

*Инвестиционно
привлекателен*

**Богучарский район
Воронежской области**

стр. 6

*Наращиваем
обороты*

**О «Борисоглебских
системах связи»**

стр. 7

*Свет подвластен
«НФЛ»*

**О новых проектах
предприятия**

стр. 9

*Воронеж и Ильюшин
— навсегда*

**К 120-летию со дня
рождения выдающегося
авиаконструктора**

стр. 12

*Проектное
управление по
методологии
PRINCE2*

Новые проекты ВИБТа

стр. 16

*Аккредитация —
оценка и стимул*

**Для Воронежского
государственного колледжа
профессиональных
технологий, экономики
и сервиса**

стр. 19

*Satomzi: успех в
качестве и не только*

**О лидере на рынке
промышленной
пневмоавтоматики**

стр. 21

*Команды
рвутся в бой!*

**Турнир по волейболу
на приз газеты
«Промышленные вести»**

стр. 22–23

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 3 (122) ■ Март-апрель 2014 г. ■



Борис КУТЕНКО

**Начальник департамента
страхования ответственности
IBG (ЗАО «Страховая бизнес
группа»)**

стр. 5

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Воронежские мамы становятся старше

По данным поисково-мониторинговой системы Фонда социального страхования РФ, средний возраст жительниц Воронежской области, участвующих в программе «Родовой сертификат», составляет 28 лет. Пару лет назад это показатель не превышал 27 лет, а в 2006 году — 25 лет.

Интересно, что с начала года впервые радость материнства познали 18 женщин в возрасте 40-45 лет, а за весь 2013 год — 64.

На сегодняшний день в Воронежской области появилось на свет 3747 малышей. Неожиданный факт — количество новорожденных мальчишек впервые за много лет приравнялось к девочкам в соотношении 1877 против 1870, соответственно. Ранее количественное лидерство принадлежало исключительно юным мужчинам.

Как и ранее, средний рост новорожденных жителей области составляет 52,6 сантиметра, а вес — 3,37 килограмма. Как правило, малыши предпочитают появляться на свет по четвергам и пятницам. Наименее популярные дни для рождения — суббота и воскресенье.

Как отметил Виктор Полухин, заместитель управляющего Государственным учреждением — Воронежским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, с момента реализации программы «Родовые сертификаты» Фонд ведет статистику рождаемости в каждом регионе и на сегодняшний день обладает объективной и детальной информацией о демографических тенденциях. Современная картина Воронежской области представляет собой устойчивое увеличение количества детей, где все чаще рождаются вторые и последующие дети. Ранее численное лидерство в общем количестве новорожденных региона принадлежало первенцам.

На реализацию проекта «Родовые сертификаты» на территории региона отделение Фонда ежегодно направляет около 250 миллионов рублей. За 8 лет реализации программы меду учреждения области, участвующие в ней, получили более 1,5 миллиарда рублей.

Итоги 2013 для КБХА

ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» по итогам 2013 года получило 26,59 млн рублей чистой прибыли против 37,1 млн рублей, заработанных годом ранее, говорится в бухгалтерской документации предприятия. Выручка КБХА за год выросла, но незначительно — с 2,266 млрд рублей до 2,402 млрд рублей, то есть примерно на 6 процентов. Себестоимость продукции также увеличилась — 2,269 млрд рублей против 2,156 млрд рублей. Выросли также показатели кредиторской и дебиторской задолженности. В частности, «кредиторка» за год повысилась со 1,121 млрд рублей до 3,191 млрд рублей. «Дебиторка» выросла более чем вдвое — с 427 млн рублей до 1,337 млрд рублей.

Сейчас продолжается процедура размещения по закрытой подписке доэмиссии КБХА объемом 588 млн рублей. Это традиционная процедура, в ходе которой КБХА получает от Росимущества инвестиции на развитие. Например, в 2012 году предприятие таким образом получило 320 млн рублей, а в 2011-м — 250 млн рублей.

Ан-148 для Минобороны прошел заводские испытания

Третий самолет Ан-148, который должен пополнить авиапарк Минобороны, прошел заводские испытания на ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество», сообщили на предприятии. В ходе шести полетов на самолете проводилась проверка работоспособности всех систем, двигателей на разных эшелонах, отработка ухода на второй круг и другие функции. Так, например, в первом полете, продолжавшемся свыше двух часов, проверялись характеристики устойчивости и управляемости самолета на высотах 5 тыс. метров и 12,2 тыс. метров, основные летно-технические характеристики, поведение воздушной машины, общая работоспособность радиосредств, систем выпуска и уборки закрылков, шасси и систем посадки. В настоящее время на авиационном заводе проводятся приемо-сдаточные испытания, которые включают цикл наземных общетехнических проверок и шесть полетов.

Напомним, что воронежский авиазавод должен построить для Минобороны 15 самолетов Ан-148 в течение пяти лет. В 2014 году в целом предполагается выпустить четыре самолета, столько же — в 2015 году, в 2016 году и 2017 году — по три машины. Аналогичные самолеты будут построены для ряда министерств и ведомств России. Первый борт самолета был сдан заказчику в конце 2013 года.



Подведены итоги, намечены задачи

20 марта прошел XXI съезд РСПП, который венчал собой итог традиционной Недели российского бизнеса. В рамках недели было проведено около 20 мероприятий: конференций, форумов, круглых столов, различного рода координационных совещаний. На них обсуждались ключевые проблемы развития российской экономики, видение бизнеса. На съезде выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин, активно поддержавший деятельность авторитетной организации российских промышленников и предпринимателей, и обозначил перспективы развития российской экономики, в том числе и в международном аспекте.

РСПП объединяет ведущие компании России, которые в значительной степени формируют промышленный и экономический потенциал России, — отметил в своем выступлении Владимир Путин. — На вас ответственность за многотысячные трудовые коллективы, за крупные производства. Вы решаете масштабные задачи, реализуете сложные проекты. Отмечу и высокий авторитет РСПП как одного из ведущих деловых объединений, а также ваши солидные экспертные возможности, которые и мы тоже в Правительстве, в Администрации Президента постоянно используем. Многие темы мы обсуждаем действительно вместе, и речь не только об экономике, но и о социальных, а также других вопросах нашего развития.

На съезде поднимались вопросы деофшоризации экономики и повышения прозрачности бизнеса, повышения производительности труда и совершенствования трудового законодательства, улучшения инвестиционного климата. В работе форума принимала участие делегация из Воронежа, которую возглавлял президент регионального объединения работодателей Александр Андреев.

В заключение в присутствии Президента представителями Агентства стратегических инициатив, «Деловой России», «ОПОРЫ России», РСПП и ТПП подписано соглашение о сотрудничестве по подготовке и проведению национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации.



■ КОНКУРС ■

Спешите участвовать!

29–30 мая 2014 года пройдет областной этап ежегодного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки». В этом году участники будут соревноваться по следующим профессиям:

- токарь — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»
- сварщик — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»
- оператор станков с ЧПУ — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»

- электрик по обслуживанию промышленного оборудования — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»
- сварщик — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»
- портной — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»

- фрезеровщик — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»
- оператор станков с ЧПУ — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»

- проводник — на базе Юго-Восточного учебного центра профессиональных квалификаций: ЮВЖД — филиала ОАО «РЖД» в категории «Лучший по профессии»;
- портной — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»

- оператор станков с ЧПУ — на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»

Более подробную информацию можно узнать на сайте <http://www.rssp-vrn.ru/>

Возобновить и углубить

28 марта Алексей Гордеев встретился с советником по научным вопросам Государственного Совета Республики Куба Фиделем Кастро Диас-Баллартом и Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Куба в России Эмилио Лосада Гарсия.

Основным вопросом, обсуждавшимся в ходе встречи, стали перспективные направления сотрудничества Воронежской области и Республики Куба. В частности, речь шла о сферах сельского хозяйства, образования и здравоохранения. Кроме того, Куба планирует приобретать самолеты Ан-148, которые производятся на ОАО «ВАСО».

— Исторически у Республики Куба сложились тесные теплые отношения с Воронежской областью. У нас есть общее желание их возобновить и углубить, — заявил Эмилио Лосада Гарсия.

Алексей Гордеев подтвердил заинтересованность региона в сотрудничестве в сфере авиастроения. — Сегодня принимается решение о закупке Кубой самолетов Ан-148, для нас это открытие нового рынка, — сказал глава региона.

Он также сообщил о том, что в ходе встречи обсуждалась возможность подписания ряда соглашений о сотрудничестве в области здравоохранения и образования.



Мясной кластер — первый в стране

13 марта временно исполняющий обязанности губернатора Воронежской области Алексей Гордеев и прибывший в Воронеж президент, председатель правления ОАО «Сбербанк России» Герман Греф побывали в Рамонском районе, где при использовании кредитных ресурсов Сбербанка РФ реализуется крупный животноводческий проект ООО «Заречное».

На откормочных площадках предприятия сейчас находятся более 10 тысяч голов крупного рогатого скота мясной абердин-ангусской породы. В целом площадка рассчитана на 24 тысячи голов единовременного содержания. В рамках проекта также возведен современный мясоперерабатывающий комплекс. Строительство объекта началось в августе 2012 года. Сейчас оно завершено, ведутся пусконаладочные работы, произведен первый забой скота.

Проектная мощность предприятия — 120 тонн продукции в сутки, или 21 тыс. тонн в год.

Построенный мясокомбинат — это новейшее, современное предприятие, включающее высокотехнологичное оборудование по производству высококачественной мраморной говядины. В каждом помещении мясокомбината выполняются жесткие требования по санитарно-эпидемиологическим нормам, действует соответствующий температурный режим, что позволит выпускать продукцию с длительным сроком хранения, не используя при этом дополнительные консерванты. На предприятии также установлено самое современное оборудование, которое позволяет упаковывать продукцию в газовой среде, в вакууме и в термоусадочной пленке. Введена строгая система контроля качества и соблюдения санитарных норм. Внедрена компьютерная система учета от поступления животных до произведенно-

го товара, позволяющая отследить всю цепочку перемещения сырья.

— Мы завершили создание мясного кластера, первого в стране. Это современная конкурентоспособная модель с хорошей качественной продукцией. Здесь инвестиции 10 млрд рублей, это кредиты Сбербанка РФ. Если бы не положительное решение банка, то не было бы такого проекта, — сказал Алексей Гордеев.

Герман Греф, говоря о впечатлениях, отметил, что этот проект уникален в масштабах страны. — Это законченный кластер, который через 5-6 лет будет включать тысячи людей. Фактически это добавленная стоимость из сырья будет оставаться здесь, в Воронежской области. Это потрясает проект. Я подобного проекта нигде не видел, ни в одной точке страны. Алексей Васильевич нашел такую нишу в своем родном сельском хозяйстве, чтобы работать с самым сложным сегментом. Всегда считалось, что мясное скотоводство — это невозможная тема, она самая тяжелая, самая инвестиционно-емкая. Здесь, в Воронежской области, появился законченный кластер, начиная от науки и заканчивая производством конечной конкурентоспособной продукции мирового уровня. Я думаю, что немного стран могут похвастаться технологией такого уровня. Я посмотрел, насколько изменились доходы населения и валовой региональный продукт. Конечно, за последние несколько лет мы сделали колоссальный шаг вперед, — резюмировал Герман Греф.



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Умник 2014: инновации в научно-технической сфере

18 марта на базе ВГУИТ прошла научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Инновации в области биотехнологии, сельского хозяйства, пищевой промышленности».

Мероприятие организовано ВГУИТ совместно с Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, Воронежским инновационно-технологическим центром. В нем приняли участие исследователи из ВГУИТ, ВГУ, ВГАУ им. императора Петра I, ВЛТА и ООО «НИИПМ».

В рамках конференции проводился конкурс, по итогам которого отобраны участники программы Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере «У.М.Н.И.К.» — 10 человек из 14-ти.

Основными критериями отбора участников являлись возраст от 18 до 28 лет, научная новизна и перспектива коммерциализации результатов через 5-7 лет. Объем финансирования на каждого лауреата — 200 тысяч рублей в год.

Ключевой темой конкурса стали принципы биотехнологии и их применение в различных областях экономики.

Первое место заняла Анастасия Харина из ВГУ с проектом «Оптимизация условий очистки и выделения амнионоксидов их технологических растворов методом электролиза» (науч. рук. к.х.н. Т.В. Елисеева); второе — Наталья Мельникова из ВГАУ им. императора Петра I с проектом «Разработка и внедрение препаратов «Деф-1» и «Деф-2» для коррекции обмена веществ и сохранения продуктивного здоровья животных» (науч. рук. д.в.н. М.Н. Аргунов); третье — Анна Толкачёва из ВГУИТ с проектом «Разработка гетерологической системы экспрессии рекомбинантных ферментов и создание на их основе мультисубстратной композиции для хлебопекарного производства» (науч. рук. д.б.н. О.С. Корнеева).

Представители ВШЗ встретились со старшекурсниками ВГУИТ

13 марта представители ЗАО «Воронежский шинный завод», входящего в международную компанию Pirelli, встретились со старшекурсниками факультета экологии и химической технологии ВГУИТ.

Начальник отдела обучения и развития персонала ВШЗ А.С. Расулева и директор по персоналу С.И. Ельшин рассказали о компании, ее структуре, истории, производственном цикле, общественной деятельности, в которую вовлечены и финансовые, и человеческие ресурсы. Оказалось, что Pirelli — не просто завод, это определенная культура: корпоративные связи, благотворительные акции, помощь нуждающимся, организация досуга для работников. Все способствует достижению гармонии и повышению качества конечного продукта.

Прозвучало, что работодатели крайне заинтересованы в долгосрочном взаимовыгодном сотрудничестве с технологическим университетом. И в этом помогают и практики на производстве, и стажировки, и такие открытые интерактивные лекции. Рассматривается возможность организации целевой контрактной подготовки.

Представитель международной компании Мурат Харпутлу с помощью презентации наглядно продемонстрировал весь производственный цикл шинного завода. Он подчеркнул, что специалисты ВШЗ проходят стажировку на заводах Pirelli за рубежом, изучают английский язык, посещают тренинги и обучающие мероприятия прямо на производстве.

Презентация нового аппарата воздушного охлаждения

В присутствии представителей компаний ОАО «Газпром», ОАО «НОВАТЭК» и «РусГазИнжиниринг» на заводе ОАО «Борхиммаш» состоялись типовые испытания нового аппарата «Айсберг», спроектированного для поставок на КС «Русская» магистрального газопровода «Южный поток». В ходе типовых испытаний были проведены гидротесты при рабочем давлении 28,5 МПа и пробном давлении 42,2 МПа.

Закрепленный в ходе испытаний уровень шума и вибрации изготовленного аппарата существенно ниже нормативных значений. Снижения шума и вибрации, по сравнению с аналогами, удалось достичь благодаря модернизации модуля металлоконструкции и применению вентиляторного блока нового типа.

Наши гости ознакомились с технологией производства и новым оборудованием, закупленным специально для серийного производства аппаратов «Айсберг» высокого давления.

Испытания прошли успешно, представители заказчика отметили полное соответствие аппарата требованиям ГОСТа, ТУ и конструкторской документации.

«Промышленники — детям»: проект успешно продолжается!



5 марта учащиеся 9 класса школы № 91 посетили «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «ГНПЦ им. М.В. Хруничева». Экскурсия проходила в рамках проекта «Промышленники — детям», целью которого является активная профориентационная работа среди старшеклассников общеобразовательных учебных заведений.

Проблема дефицита кадров тревожит умы большинства работодателей города. Особенно это актуально, когда речь заходит о промышленных предприятиях. Бытует расхожее мнение, что молодежь недостаточно осведомлена о реальном положении дел на заводах и мало что знает о действующих на территории области предприятиях. К сожалению, зачастую оказывается, что это действительно так. Современные школьники с трудом могут перечислить несколько заводов Воронежа, а о выпускаемой ими продукции имеют весьма отдаленное представление. Во многом тому виной является низкая активность самих предприятий, а также отсутствие государственной политики среди подрастающего поколения, направленной

на целостное представление о работе реального сектора экономики страны. В связи с этим роль человека труда нашей молодежи, по большому счету, позабыта, а профессии инженеров, технологов, станочников и пр. считаются непрестижными.

Проблемы профориентационного ликбеза для молодого поколения каждый решает по-своему. Многие предприятия заключают соглашения о сотрудничестве с учебными учреждениями: предоставляют возможность прохождения учащимися производственной практики, разрабатывают образовательные программы и т.д. Но это касается более взрослой части молодежи.

С целью формирования у школьников положительного отношения и повышения престижа работы специалистов Советом директоров промышленных предприятий города и редакцией газеты «Промышленные вестн» была организована акция «Промышленники — детям». И Воронежский механический завод, в лице генерального директора Ивана Тихоновича Коптева, с готовностью поддержал эту идею.

— Последние несколько лет наше предприятие придает большое значение профориентацион-

ной работе, — рассказал заместитель начальника управления по работе с персоналом Иван Алехин. — Работа с кадрами ведется по трем направлениям: привлечение молодежи, повышение квалификации сотрудников и улучшение условий труда. Мы выстраиваем дружеские отношения со школами: посещаем тематические классные часы, общаемся со школьниками, рассказываем о работе завода и производстве в целом. Также мы регулярно проводим экскурсии для учащихся на заводе. Акция «Промышленники — детям» подходит нам как дополнительный способ ведения профориентационной работы со школьниками, ведь сегодняшние школьники — это будущее страны, это завтрашние рабочие и инженеры промышленных предприятий.

Во время экскурсии учащиеся школы № 91 побывали в самом сердце «ВМЗ» — Музее боевой и трудовой славы. Дети узнали о славной и героической истории механического завода. Фотографии, схемы, макеты и натурные экспонаты музея наглядно поведали об основных этапах развития и совершенствования заводского производства на протяжении 85 лет.

— Мне очень все понравилось, — отметила ученица 9 «Б» класса школы № 91 Виктория Кожушкова. — Я не знала, какая богатая история у завода. Когда сказали, что в годы Великой Отечественной войны завод был награжден орденом Трудового Красного знамени, я испытала гордость за соотечественников. Здесь замечательный экскурсовод, интересно все очень рассказывает, с энтузиазмом.

Наибольшее внимание школьников привлек к себе зал спецтехники, где выставлены экспонаты и макеты двигателей космических ракет. Ребята буквально не хотели отсюда уходить! Задавали все новые вопросы, обсужда-

ли экспонаты и гадали, какую еще продукцию выпускает мехзавод.

— Экскурсия очень познавательная! — поделился впечатлениями ученик 9 «Б» класса Андрей Калинин. — Никогда бы не подумал, что в нашем городе и на этом заводе выпускаются двигатели для ракет! Я был поражен, когда экскурсовод рассказала, что двигатель ракеты, на которой летал в космос Юрий Гагарин, был изготовлен здесь! И это не все! Завод продолжает изготавливать двигатели для космических ракет прямо сейчас! Потрясающе! Еще приятно видеть, как много здесь наградных кубков. Сразу видно: на заводе работают люди — настоящие мастера своего дела.

Также в ходе экскурсии начальник сектора подготовки персонала Анатолий Скаблякин рассказал школьникам о действующих на заводе программах повышения квалификации сотрудников. Так, например, между «ВМЗ» и Воронежским государственным техническим университетом подписано долгосрочное соглашение, согласно которому в рамках программы «Роскосмос» завод предоставляет молодым ребятам возможность получить высшее образование по специальностям: «Технология машиностроения», «Ракетные двигатели», «Сварочное производство» и др.

— Пользуется популярностью среди сотрудников и программа обучения за счет предприятия, — подчеркнул Иван Алехин. — В рамках программы работники завода, которые хотели бы получить высшее образование, могут учиться на заочном отделении за счет предприятия. Кроме того, мы заключили договоры о социальном партнерстве с рядом учебных заведений: МОУ лицей № 7, Естественно-технический колледж Воронежского

государственного технического университета, Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса и другими. Выпускники этих учебных заведений, приходя к нам на работу, также могут продолжить свое обучение в вузе по заочной форме.

В завершение экскурсии директор музея поблагодарила ребят за внимание и интерес, проявленные во время мероприятия, а также поздравила учащегося школы Игоря Селиванова с днем рождения и вручила ему буклет о музее и памятный значок «ВМЗ».

— Спасибо! Мне очень приятно, — заулыбался Игорь, не ожидая такого внимания. — Мне очень понравилась экскурсия, все было интересно, я много узнал о заводе. Экскурсия изменила мое мнение о самом предприятии и промышленности вообще.

Заместитель директора по воспитательной работе школы № 91, классный руководитель 9 «Б» класса Марина Климова поблагодарила сотрудников за интересную экскурсию:

— Я рада, что наша школа участвует в акции «Промышленники — детям». Сегодня ребята услышали рассказ о неразрывной судьбе завода и страны, получили знания по истории нашего города и нашей Родины. И хорошо, что у кого-то из них возникло чувство гордости за свою страну. Это дорогого стоит, — подчеркнула Марина Васильевна. — Подходящие экскурсии действительно нужны, здесь не может быть никаких сомнений. Ребята увидели, что представляет собой современное производство. И, вполне возможно, что увиденное сегодня повлияет на их выбор будущей профессии завтра.

Светлана МЕДВЕДЕВА,
Юлия ЛЕДЕНЕВА ■



IBG (ЗАО «Страховая бизнес группа») является одной из наиболее известных и уважаемых компаний в Воронежской области, влияние и возможности которой в последнее время распространяются и на другие регионы страны. Сегодня IBG активно работает с промышленными предприятиями, имеет различные программы страхования, которые учитывают интересы как работников предприятий (например, страхование сотрудников предприятий от несчастного случая на производстве, добровольное медицинское страхование), так и руководителей предприятий и акционеров (разработка индивидуальных и VIP-страховых программ).

IBG® Страховая
Бизнес
Группа

успешная компания, успешные люди

Успешной деятельности компании, которая год от года набирает темп своего развития, способствует слаженная работа коллектива предприятия, чей профессионализм заслуживает добрых слов поощрения и восхищения. Герой нашего рассказа в страховом бизнесе новичок, но за небольшой срок работы в IBG, а это немногим более трех лет, снискал уважение и признание сослуживцев со стажем. Сам Борис Кутенко считает, что весь его жизненный путь способствовал тому, чтобы он по достоинству смог оценить работу страховщика, по-настоящему полюбить ее и считать одной из навязчивейших.

Борис Иванович долгие годы работал в энергетическом комплексе, прошел путь от рядового сотрудника до заместителя руководителя предприятий энергетики в различных городах нашей страны.

— Это такая школа, что потенциал, заложенный когда-то, дает свои всходы всю жизнь, — рассказывает Борис Иванович. — Выполняя сегодня ту или иную работу, понимаешь, что основы успеха были сформированы еще раньше. Тебе остается только грамотно распорядиться этим багажом: в реальных сегодняшних днях суметь преломить опыт прошлого. Страховой бизнес меня увлек. Работа мне понравилась. Здесь я понял, насколько это нужная и важная профессия.

Вначале было тяжело. Приходилось изучать новые законы, нормативные акты, страховые правила. Примерно год Борис Иванович вживался в новое для себя дело — обязательное страхование ответственности. Постепенно работа начала приносить первые успехи, что, бесспорно, радовало и подвигало к дальнейшему развитию.

В результате IBG заключила наибольшее количество договоров по Воронежской области. Говоря о качестве оказываемых услуг, хочется отметить, что ни один клиент, заключивший договор ОСГОП в 2013 году с IBG, не стал менять страховую компанию, а продолжил сотрудничество. И уже в текущем году количество партнеров (автоперевозчиков) увеличилось более чем в два раза. Среди них такие крупнейшие автопредприятия области, как ОАО «ВПАТН №3», МКП МТП «Воронежспасажиртранс», ОАО «Лискинское ПАТП», ООО ТК «Автолайн+», ООО «Новоусманская транспортная компания».

За последние четыре года, по данным рейтингового агентства «Эксперт РА», рейтинг IBG достиг уровня А (высокий уровень надежности) и выходит в сотне крупнейших страховых компаний России.

— Мне, конечно, приятно такие отзывы о моей работе со стороны коллег, — говорит Борис Иванович. — Но смею заметить, что основная заслуга в том, чтобы каждый сотрудник максимально мог раскрыть свои потенциальные возможности, принадлежит генеральному директору Татьяне Москалевой. Именно ей удалось создать коллектив, где царит взаимоуважение, без которого при той интенсивности, объеме нагрузок и степени ответственности работа коллектива превратилась бы в хаос и наказание. Мы же на работу ходим с радостью. Стареемся добросовестно и ответственно трудиться. Это помогает формировать наше завтра.

Для будущего развития «Страховой бизнес группы» на территории РФ уже создан отдел по прочим видам страхования ответственности, задачей которого является отслеживание выхода федеральных законов по новым видам страхования, таких как ответственность при эксплуатации подвижного состава, ответственность медицинских организаций перед пациентами, ответственность владельцев короткоствольного огнестрельного оружия в случае его легализации, гражданская ответственность собственников жилья, что позволит более эффективно и качественно работать с будущими клиентами.

Сегодня IBG имеет шесть представительств в районах Воронежской области, а также в Москве, Санкт-Петербурге, Белгороде, Липецке, Тамбове. И продолжает расширять региональную сеть: в текущем году планируется открытие агентств в Волгограде, Курске, Саратове, Орле.

В заключение мы поинтересовались у нашего героя о его увлечениях. Выяснилось, что Борис Иванович занимается конным спортом, причем делает это регулярно. Гордится тем, что дочь в седле сидит лучше его. Любит стихи Булата Окуджавы и Андрея Дементьева. А еще он занимается фотографией и видеосъемкой.

— Человек должен жить ради кого-то. Он себя использует для того, чтобы было лучше другим, — считает наш герой.

Именно так и живет. И тем счастлив.

Ирина ПЫРКОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Проект производства оптоволоконного сепаратора зерна и семян

В «Агентстве по инновациям и развитию» состоялась презентация проекта организации серийного производства оптоволоконного сепаратора зерна и семян. Автором проекта является УК «Воронежсельмаш», претендующий на государственную поддержку в его реализации.

Во встрече приняли участие специалисты управления по работе с инновационными проектами и программами развития «Агентства по инновациям и развитию» Сергей Требуных и Александр Канищев. Компанию УК «Воронежсельмаш» представляла заместитель руководителя аналитической службы Валентина Руднева.

Представленное устройство использует возможность электромагнитного излучения, что позволяет оценивать без разрушения и контактных проб состояние продукта, его размеры и прочие параметры, дающие более точную характеристику качества зерна. Сепаратор также может быть использован для улучшения семенных материалов.

Представитель УК «Воронежсельмаш» обозначил ряд вопросов, связанных с развитием проекта, в частности, обсуждалась возможность предоставления государственной поддержки в рамках постановлений правительства Воронежской области.

В свою очередь, сотрудники «Агентства по инновациям и развитию» рассказали о различных вариантах предоставления господдержки для инновационного бизнеса, необходимым пакетом документов и порядке их предоставления, проинформировали о портале «Инновации в бизнесе» Воронежской области и возможностях использования этого ресурса.

Воспроизводство и переработка природных полимеров

Международная научно-техническая конференция «Актуальные проблемы фундаментальных исследований воспроизводства и переработки природных полимеров» при финансовой поддержке Российского фонда фундаментальных исследований проходила в стенах Воронежской государственной лесотехнической академии 17-21 марта 2014 года.

Организаторы конференции: Министерство образования и науки РФ, Российский фонд фундаментальных исследований, ОКУ «Агентство по инновациям и развитию» Воронежской области, ФГБОУ ВПО «Воронежская государственная лесотехническая академия».

На конференции был рассмотрен целый ряд актуальных вопросов, в обсуждении которого приняли участие ученые из России, Украины, Латвии, Китая, Словакии, Италии, Германии.

За рационализаторские идеи

Сотрудники Воронежского керамического завода могут рассчитывать на премии за рационализаторские идеи, говорится в сообщении холдинга Unilite.

Если идея принесет холдингу экономии в год от 1 млн рублей, то сотрудник получит вознаграждение в 4% от этой суммы. Если экономия составит от 100 тыс. до 1 млн — 6% (но не более 40 тыс. рублей). Если же от 10 тыс. до 100 тыс. — 8% (но не менее 1 тыс. рублей). Если же эффект будет до 10 тыс. рублей, то сумма премии составит 10%, но не менее 300 рублей. Предложения от сотрудников будут приниматься по 3 направлениям: техническое, организационное и управленческое. Оценивать эффективность того или иного предложения будут созданные в холдинге советы поддержки рационализаторской деятельности.

Фурор Евдаковского масложирового комбината

Продукция ЕМЖК завоевала сразу четыре медали на дегустационном конкурсе «Ингредиент года 2014», организованном в рамках международной отраслевой выставки «Ингредиенты, добавки, пряности 2014».

Золотыми медалями в номинации «Инновационный продукт. Разработка» были отмечены жир специального назначения ЗМЖ «Благо М» 101 ЭК и маргарин «Молочный» марки МТ с повышенным содержанием трансизомерных жирных кислот.

Серебряные медали в этой же номинации Евдаковский комбинат получил за жир специального назначения ЗМЖ «Благо М» и маргарин «Столовый» марки МТ.

— Победа в соревновании такого уровня как «Ингредиент года», где председателем жюри выступает Алексей Нечев — профессор, доктор технических наук и президент Союза производителей пищевых ингредиентов России, — еще раз подтверждает, что продукция нашего комбината полностью соответствует главным тенденциям в сфере технологий пищевого производства, — отметил Роман Резванов директор по качеству ОАО «Евдаковский масложировой комбинат».

Инвестиционно привлекателен

В прошлом номере нашим читателям было рассказано об одном из выдающихся городов Воронежской области — Богучаре. Они узнали славную, наполненную героическими событиями историю города, восхитились мужеством и стойкостью его жителей в военные годы, соприкоснулись с его культурной жизнью и основными достопримечательностями. Сегодня наше знакомство с Богучаром продолжается — теперь мы отправляемся в промышленную зону.



Коломенского завода по производству тепловозов, а также выполняет разовые заказы для нужд предприятий Богучарского района и Воронежской области.

В настоящее время на территории города выпуск промышленной продукции осуществляют 4 предприятия: ООО «Богучархлеб» (производство хлебобулочных изделий), ОАО «Богучармолоко» (производство молочной продукции), ООО «Строймаш» (механическая обработка деталей), МКУП «Богучаркомсервис» (производство тепловой энергии, водоснабжение, водоотведение). Отметим, что обрабатывающее производство является ведущей отраслью промышленности города. Предприятие «Строймаш» производит механическую обработку деталей и узлов для нефтегазового оборудования Воронежского механического завода, узлов для

на сегодняшний день значительный рост производства отмечается на предприятиях ОАО «Богучармолоко» и ООО «Богучархлеб». В 2013 году было произведено животного масла 1782 тонны, хлебобулочных изделий — 603 тонны, кондитерских изделий — 7,4 тонны. Отгружено товаров собственного производства в прошлом году на 163,8 млн рублей, что составило 102 процента к уровню 2012 года.

Гордость богучарцев — хохлома. Ассортимент выпускаемых изделий разнообразен: от ложки и

салатных до наборов — салатных, суповых, коньячных, пельменных, ягодных, рыбацких и прочих. Интересно, что традиционным в Воронежской губернии было так называемое «фоновое» письмо, при котором мастер закрывает черной краской фон, оставляя золотым изображенный орнамент. К тому же богучарская роспись отличается от хохломской более ритмичным мотивом. Традиционным элементом росписи является «репей» и его модификации, цветы с округлыми лепестками, наличие небольшого количества зеленых и красных цветов на традиционном черном фоне, а также использование «сетки». Работы богучарских мастеров экспонировались на выставках в Лондоне и Мон-

реале. Продукцию богучарцев знают в Париже и Марокко, постоянными покупателями являются города Санкт-Петербург, Ростов-на-Дону, Благовещенск и другие.

— Богучар — город с достойным прошлым и великим будущим, которое полностью зависит от нас, — убежден глава городского округа Богучар Иван Нежелский. — На текущем этапе действия администрации города в первую очередь направлены на возрождение промышленного потенциала. Инвестиционным проектам будет оказана всесторонняя поддержка по всем направлениям.

По словам Ивана Михайловича, к основным конкурентным преимуществам города можно отнести:

- удобное географическое положение, относительная близость к экономическим центрам России и Украины;
- высокий удельный вес трудоспособного населения (58,4%), численность населения 11,3 тыс. человек, экономически активное население — 6,6 тыс. человек;
- развитая транспортная инфраструктура (основной транспортной артерией является федеральная автомагистраль М-4 «Дон»);
- наличие свободных производственных площадей, в том числе на базе бывшего завода «Юпитер», законсервированного здания мельницы и др.;

Кира ПОДБОРСКАЯ ■

Свет подвластен «НФЛ»

Современное человеческое общество немислимо без повсеместного использования света. Осветительные установки создают необходимые условия освещения для зрительного восприятия действительности, обеспечивая нормальные условия для работы и жизни. И без светотехники добиться комфортной среды для труда и отдыха человека невозможно. К тому же в последние годы появились установки, которые по праву можно назвать произведениями искусства. Теперь освещение связано с комплексным решением эстетических, функциональных и технико-экономических задач. И если раньше это проявлялось в основном по отношению к наружному архитектурному освещению, то сейчас всем объемам требуется не только определенный технологический процесс, но и облик, создаваемый с помощью света.



Сегодня практически все производственные циклы в промышленности и транспорте зависят от света, однако существует ряд отраслей, в которых свет существенно влияет на производительность, урожайность, безопасность. К таким отраслям прежде всего необходимо отнести животноводство, растениеводство, фармацевтику и пр. Здесь от конструкторской и технологической проработки источников излучения и систем управления ими, осветительных, облучательных и светосигнальных приборов, устройств и установок, их нормирования, монтажа и эксплуатации зависит жизненный цикл производств.

Признанным лидером по изготовлению различных типов светильников в нашей стране является Воронежское научно-производственное предприятие «НФЛ».

Наиболее эффективно предприятие работает для тепличных хозяйств, создавая светильники, способные потеснить голландских производителей, которые занимают доминирующие позиции на мировом рынке в этой области. Действительно, время показало, что «НФЛ» делает свою продукцию ничуть не хуже, а если брать соотношение цены и качества, то зарубежные производители заметно уступают воронежским светотехникам.

— Отечественный рынок нами успешно освоен, наша марка хорошо узнаваема, — рассказывает генеральный директор предприятия Александр Новосельцев. — Не так давно поставили 300 тысяч светильников в Белгород, хорошо работаем с Липецком, да практически со всеми регионами. Одним из условий, предоставляемых заказчиком, является гарантийное



обслуживание (причем гарантия три года), а также передача одного процента светильников бесплатно. Теперь мы, правда, не без труда, покоряем европейский рынок. Уже есть первые результаты, которые вылились в контракты на поставку нашего оборудования. В настоящее время мы планируем сотрудничество с Хорватией, куда собираемся отправить 25 тысяч светильников. Нашу продукцию хорошо знают в Чехии, там работает наш филиал. Для Праги мы также заканчиваем заказ.

Выход на европейский рынок требует титанических усилий. И здесь только желания мало. По технической оснащенности отечественная промышленность существенно отстает от зарубежной. Необходим новаторский подход в производстве, что, собственно, и демонстрирует «НФЛ».

— Когда мы только начинали участвовать в международных выставках, на нас просто приходили посмотреть, — рассказывает Александр Владимирович. — Потому что большая часть зарубежных производителей ничего сделанного в России не видела. А тут мы привезли светильники, да с хорошими характеристиками, неплохим дизайном. Нас тогда только что на зуб не пробовали. Кстати, частые командировки в зарубежные страны, анализ ведения бизнеса там — все говорит о том, что иностранные производители находятся в более выгодных экономических условиях. Нам с ними конкурировать сложно. Выплата налогов, огромного авансового НДС при экспортных сделках, таможенных сборов, тарифов на энергоснабжение и дорожные кредиты ложатся тяжелым бременем на производителя. А если к этому добавить отношение тех же налоговых органов, которое нас подталкивает только в плохом, то наши усилия и желания вести бизнес сходят на нет.

И все же «НФЛ» активно развивается, обладает хорошим потенциалом в научной и конструкторской деятельности. Это способствует постоянному расширению возможностей предприятия. Не так давно его сотрудники осуществили серьезный проект для спорткомплекса «Юбилейный», решив проблемы не только освещения ледовой арены, но и энергоэффективности.

— Оснащенный нами стадион прошел необходимые проверки на соответствие норм освещенности, — поясняет Александр Вла-

димирович. — Теперь здесь можно проводить игры высшей лиги, куда, собственно, вышел воронежский клуб «Буран». С чем его и всех нас поздравляю. Мы этот проект осуществили бесплатно, сделали такой подарок нашему городу. При его реализации нами были решены некоторые технические вопросы, связанные с совместимостью наших источников света с телевизионной аппаратурой, компьютерной техникой и др. Теперь спорткомплекс в год на электроэнергию будет экономить полтора миллиона рублей. На этом наши контакты с «Юби-

лейным» не закончатся, так как мы пообещали провести еще работы для повышения уровня освещенности спортивного сооружения. Также в течение пяти лет мы бесплатно будем обслуживать наше оборудование. Отсюда отгородит, что пока к нашей работе никаких нареканий нет.

Не забыта на «НФЛ» дорожная тематика. Не так давно в Нижнем Новгороде была поставлена партия радарных установок измерения скорости движения. Оборудован участок автотрассы вокруг Воронежа светодиодными светильниками.

— Сейчас мы разрабатываем и новые тематики, — продолжает Александр Владимирович. — Среди них изготовление солнечных панелей и ветрогенераторов. Также хочется отметить работу с Горсветом. Хотя экономически контракт с ними нам не очень выгоден, так как оборудование мы поставим сейчас, а рассчитываться с нами будут по мере сэкономленных на электроэнергию денег, однако приятно работать с серьезной профессиональной командой.

Факт того, что «НФЛ» постоянно совершенствуется, отслеживая новые тенденции в светотехнике, подтверждается его участием в различных престижных международных выставках. Недавно ведущие специалисты предприятия вернулись из Гюн-конга, в марте планируется участие в выставке в Брно, в апреле поедут в Германию.

— Посмотреть на конкурентов всегда интересно и полезно, — уточняет генеральный директор. — Да и нам есть что показать. На выставках особенно заметно, какими темпами развивается мир, виден, если можно так выразиться, технический нерв. К сожалению, Россия за рубежом представлена слабо, ее практически нет. Кстати, отмечу одно из недавних достижений «НФЛ» — это участие в высокопрофессиональной выставке «Интерсвет» в Москве, где мы получили благодарственный адрес от выдающегося светотехника профессора Юлиана Борисовича Айзенберга, ученого с мировым именем. Мне было важно его внимание гораздо больше, чем контракты. Он подчеркнул, что восхищен достижениями «НФЛ» и отметил высокий интеллектуальный уровень предприятия. За долгие годы работы я пришел к выводу, что можно пережить отсутствие заказов, денег, пережить различные финансовые крахи, но мучительнее всего проходит время, когда нет идей, когда ты не занимаешься тем, что станет твоим завтра.

Ирина ПЫРКОВА ■

ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ

Найти профессионала

Уважаемые работодатели!

Мы готовы оказать вам содействие в подборе необходимых работников и приглашаем принять участие в мероприятиях по содействию занятости населения!

Информацию о государственных услугах в области содействия занятости населения и мероприятиях, реализуемых областной службой занятости, можно получить в государственных казенных учреждениях Воронежской области — центрах занятости населения, на официальном Портале органов власти Воронежской области (www.govvtn.ru) на странице департамента труда и занятости населения Воронежской области; на сайте департамента труда и занятости населения Воронежской области (www.uzn.vrn.ru).

Напоминаем:

В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональ-

ной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Занятость и безработица в Воронежской области в цифрах на 17.03.2014 г.

Уровень регистрируемой безработицы

по Воронежской области

1,1%

в Воронеже

0,5%

В органах службы занятости состоят на учете как безработные

по Воронежской области

12 120 чел.

в Воронеже

4 352 чел.

Уважаемый работодатель! На информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России»

Заявлено работодателями вакансий в банк данных службы занятости

по Воронежской области

19 211 вакансий

в Воронеже

11 620 вакансий

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ



От полноты и качества представленной работодателями информации об имеющейся вакансии зависит оперативность ее заполнения.

Расширены возможности подбора персонала на информационном портале «Работа в России»

Уважаемый работодатель! На информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России»

(<http://www.trudvsem.ru>) расширены возможности подбора персонала на вакантные рабочие места организации. В разделе «Поиск работника» размещены резюме соискателей.

Приглашаем принять участие в Днях службы занятости (1-10 апреля 2014 г.)

Дни службы занятости проводятся в целях информирования населения о положении на рынке труда, государственных услугах в области содействия занятости.

В течение 10 дней в городах и районах области состоится более 300 различных мероприятий: заседаний круглых столов и клубов работодателей, ярмарок вакансий, гарантированных собеседований, информационных встреч работников службы занятости с работодателями и работниками предприятий, школьниками и студентами, жителями отдаленных сел и др.

Уважаемые работодатели! Просим вас рассмотреть возможность трудоустройства на рабочие места, не требующие специальных навыков и профессиональной подготовки, а также на длительно не заполняемые вакансии ваших предприятий наркозависимых лиц, прошедших курс медико-социальной реабилитации. Телефон для справок в департаменте труда и занятости населения Воронежской области: 213-70-80.



Правила и требования — норма жизни

1 августа 2014 года исполняется 90 лет со дня образования одного из крупнейших учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Ростандарта) — Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний Воронежской области» (ФБУ «Воронежский ЦСМ»). Деятельность организации связана с обширной областью, в которую входят практически все аспекты жизнедеятельности современных предприятий, и непосредственно влияет на повышение эффективности общественного производства.



Продукция производственно-технического назначения и товары народного потребления являются наиболее традиционными объектами стандартизации, на которые разработано наибольшее количество нормативов. Однако объектами стандартизации являются и типовые технологические процессы, формы и методы организации труда и производства, а также правила выполнения производственных и контрольных операций, транспортирования и хранения продукции и т. п. В социальной жизни общества в таким объектам относятся охрана труда и здоровья населения, охрана и улучшение природной среды обитания человека, рациональное использование природных ресурсов, средства информации, услуги и т. п.

Принято считать, что уровень развития современного государства, включая его торговлю, промышленность, медицину, науку, оборону, строительство, экологию и услуги в значительной мере определяется состоянием его метрологии. Очень важно, чтобы в процессе проводимых измерений можно было точно и достоверно получить значения измеряемых физических величин и иметь гарантии, что всегда и везде результаты этих измерений будут одинаковыми.

Для того чтобы получить такие результаты необходимо создать условия для обеспечения единства измерений. Это является главной задачей метрологии и целью метрологической деятельности.

Элементы стандартизации и метрологии люди применяли с древности. Даже в Библии говорится: «Да не преступишь ты закона с помощью неверного локтя, неверной гири, неверной меры. Верные весы, верные гири, верные сосуды, верные меры да будут с тобой». (Левит 19:36) Со временем развитие мер и весов сильно расширилось, охватив все стороны жизнедеятельности человека.

В Российской Федерации действует национальная система стандартизации, которая включает в себя комплекс общетехнических стандартов и стандартов по отраслям экономики, стандарты безопасности труда и охраны здоровья, стандарты безопасности при чрезвычайных ситуациях и другие подсистемы стандартизации, а также участников работ по стандартизации, в том числе по стандартизации оборонной продукции (работ, услуг), и документы по стандартизации такой продукции. Система сводит воедино все требования и помогает упорядочить работы по стандартизации и метрологии на всех отечественных предприятиях и на всех жизненных циклах выпускаемой ими продукции. Для этого осуществляется метрологическое обеспечение и управление качеством продукции. Это, прежде всего, служит взаимопониманию между разработчиками, изготовителями, продавцами и потребителями.

Наша работа как раз и заключается в обеспечении единства измерений в интересах потребителя и государства, — подчеркивает Иван Иванович, — в получении объективных, достоверных и сопоставимых результатов измерений; обеспечении функционирования эффективной системы оценки соответствия продукции и системы качества, направленных на защиту жизни и здоровья граждан, имущества физических и юридических лиц, государственного и муниципального имущества, повышение уровня экологической безопасности. Сложность же нашей работы заключается в том, что стандартизация и метрология развиваются с учетом достижений науки, техники, отечественного и зарубежного опыта в этой области. Это требует от работников не только высочайших знаний, но и постоянного совершенствования своего мастерства.

В настоящее время ФБУ «Воронежский ЦСМ» — единственная

организация на территории Воронежской области, оказывающая государственные услуги юридическим и физическим лицам в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений.

В области обеспечения единства измерений — это проведение поверки средств измерений; проведение передачи единиц величин от государственных эталонов единиц величин другим эталонам единиц величин, средствам измерений, техническим системам и устройствам с измерительными функциями; проведение испытаний стандартных образцов и (или) средств измерений в целях утверждения типа; проведение обязательной метрологической экспертизы стандартов, проектной, конструкторской, технологической документации и других объектов; проведение аттестации методик (методов) измерений.

В области технического регулирования — это разработка и экспертиза нормативной и технической документации, оформление и учетная регистрация каталожных листов продукции, оказание услуг по разработке стандартов организаций, технических условий на продукцию (процессы), предоставление информации о продукции, выпускаемой предприятиями области, из банка данных «Продукция Воронежской области», распространение официальных копий опубликованных национальных стандартов, предоставление информационно-консультационных услуг по абонементу «Информационное обеспечение» и другие информационно-консультационные услуги.

С 2008 года ФБУ «Воронежский ЦСМ» является региональным координатором по проекту EVROS Европейской организации качества.

Совместно с правительством Воронежской области центр ведет активную работу по организации участия предприятий региона в ежегодных конкурсах «Воронежское качество» и «100 лучших товаров России», осуществляя методическое руководство и информационную поддержку конкурсов. Участие в них дает возможность воронежским предприятиям не только заявить о своей продукции, но и объективно оценить свои силы и правильность выбранной стратегии. В 2013 году в смотре-конкурсе «Воронежское качество» приняли участие 57 предприятия и учреждения области. Сейчас ведется активная работа по приему заявок на участие в смотре-конкурсе «Воронежское качество» 2014 г.

Проведение семинаров, консультаций по различным вопросам — одна из отличительных особенностей работы центра, которая подчеркивает компетентность, открытость и готовность всегда оказать необходимую помощь.

СПРАВКА. Государственная служба мер и весов в России начала свое существование с 1 января 1845 года после вступления в действие «Положения о мерах и весах», одобренного Госсоветом и «высочайше утвержденного» 4 июня 1845 года. С конца 1900 года в России была создана система поверочных учреждений, получивших название «поверочных палаток», первые десять были открыты в С.-Петербурге, Москве, Варшаве, Нижнем Новгороде и др. Началом международной стандартизации можно считать принятие в 1875 г. представителями 19 государств Международной метрической конвенции и учреждение Международного бюро мер и весов.



Здание центра

Ирина ПЫРКОВА ■



Наращиваем обороты

Еще один год пролетел, словно миг, и «Промышленные вестн» вновь отправились в гости к своему давнему другу — «Борисоглебскому приборостроительному заводу». Подобные встречи давно стали традиционными. Каждый раз руководящие и сотрудники предприятия встречают нас теплыми улыбками и рассказами о новых достижениях и успехах, а иногда о проблемах и трудностях, без чего на любом производстве не обойтись. Но в гости предпринять стоить заметить, что невзгоды его только закаляют, а результаты работы неуклонно растут вверх. И нам приятно быть свидетелями этого.

Борисоглебский приборостроительный завод — один из старейших в стране производителей оборудования для телекоммуникаций. Примечательно о том, что здесь на единой производственной площадке взаимодействуют сразу четыре предприятия: непосредственно ОАО «БПСЗ», ЗАО «Борисоглебские системы связи», ЗАО «Механика» и ООО «Энергия».

Все предприятия у нас являются частью единого механизма, работа которого направлена на выпуск качественной продукции, — подчеркивает генеральный директор ОАО «БПСЗ» Владимир Касымов. — Несмотря на то, что каждое подразделение имеет собственную специализацию, мы все связаны друг с другом и в определенной мере зависим друг от друга.

По традиции во время каждого нашего визита мы посещаем цеха предприятий, чтобы своими глазами увидеть произошедшие изменения и почувствовать, какое настроение царит на заводе сегодня. В этот раз больше всего мы провели время на производственной площадке ЗАО «Борисоглебские системы связи». Экскурсию по предпри-

ятию для нас проводил заместитель генерального директора по производству Андрей Демидов.

— В настоящее время у нас проходит модернизация производства, — рассказал Андрей Николаевич. — От технологического оснащения напрямую зависит качество выпускаемых изделий. Применение в производстве аппаратуры новейших достижений в области электронных компонентов, программного и аппаратного обеспечения позволяет нам выпускать современное конкурентоспособное отечественное оборудование.

Секрет успешного функционирования «БСС» в четырех основных принципах: высоком уровне разработки, технологичном наукоемком производстве, оптимальной системе менеджмента качества, ориентации на практические аспекты развития современных систем связи.

— Продолжая традиции и многолетний опыт производства сложной техники, предприятие производит широкий спектр телекоммуникационного оборудования, — подчеркнул Андрей Демидов. — Развитые функциональные возможности и широкий спектр протоколов сигнализаций обеспечивают возможность интеграции выпускаемого оборудования в уже существующие и только строящиеся сети, а также стыковку с оборудованием других производителей.

Высокое качество, удобство эксплуатации и относительная простота установки оборудования «БСС» делают продукцию предприятия хорошо известной, а главное — стабильно востребованной на российском рынке.

— Преимущественно мы занимаемся производством оборудования, связанного с нуждами Минобороны и других силовых ведомств, — продолжил рассказ Андрей Николаевич. — Активно сотрудничаем с ОАО «Концерн «Созвездие». Приятно отметить, что количество заказов этого предприятия постепенно увеличивается. В прошлом году мы выполнили работ на 430 млн

рублей. В этом году, по предварительным подсчетам, приближаемся к 600 млн.

Однако, несмотря на то что основной пакет заказов предприятия приходится на линию государственной обороны, на заводе существует также и гражданское направление. Примером продукции гражданского назначения «БСС» является абонентская станция на 10 тысяч номеров в Поворино. К основным покупателям оборудования данного направления относятся Воронежская, Курская, Волгоградская и другие области.

— Не секрет, что не так давно, когда на предприятии случился кризис, именно гражданское направление помогло нам удержаться на плаву и впоследствии дало возможность восстановить производство. И сейчас мы продолжаем работу в этой сфере: выпускаем оборудование связи, занимаемся изготовлением и набивкой плат для ряда предприятий Борисоглебка, Москвы, Воронежа, — рассказал Андрей Николаевич.

Рост заказов влечет за собой не только совершенствование технологической базы, но и расширение производства в целом. В ходе экскурсии по цехам завода мы с интересом рассматривали новые станки, радовались переменам в технологической жизни предприятия и с приятным удивлением отмечали, что на заводе появилось много молодых сотрудников.

— Проблема кадров актуальна для большинства предприятий нашей области, — согласился Андрей Демидов. — Особенно когда речь заходит о росте производства. Мы сейчас планируем создание специализированного участка по производству кабельно-проводниковых изделий. Соответственно, будут созданы новые рабочие места. С целью привлечения молодежи мы сотрудничаем с профессиональным училищем № 34, которое выпускает радиомонтажников. Студенты училища проходят у нас производственную практи-

ку. Некоторые остаются на заводе после окончания учебного заведения. Кроме того, мы активно взаимодействуем с биржей труда. Кстати, замечу, обучение новых сотрудников мы осуществляем самостоятельно.

Необходимо отметить, что развитие «БСС» связано не только с расширением действующего производства, но и с созданием нового. Как рассказал Андрей Николаевич, на днях «Борисоглебские системы связи» посетила делегация из Роскосмоса. В ходе визита обсуждалась возможность сотрудничества предприятия.

— «Роскосмос» готов размещать у нас некоторые заказы. Их устраивает качество нашей продукции, а также надежность и неизменное выполнение работ в строго установленные сроки, — подчеркнул Андрей Демидов. — Однако сотрудничество с Роскосмосом требует от нас создания участка с «чистым производством». Работы в данном направлении уже ведутся.

Наталья МАКАРОВА ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Роснефть» — акционер Воронежского шинного завода

«Роснефть» договорилась с международным консорциумом в составе банков Unicredit и Intesa Sanpaolo, а также фонда Clessidra о покупке доли 50% компании — держателя 26,19% акций Pirelli, сообщили в пресс-службе «Роснефти». Сделка будет осуществляться исходя из цены в 12 евро за шт. и происходить в рамках соблюдения механизмов корпоративного взаимодействия с возможным учреждением отдельного юридического лица. «Окончательные соглашения будут подписаны сторонами при соблюдении норм итальянского, европейского и российского права», — отметили в компании.

По информации международных СМИ, пакет акций обойдется «Роснефти» в сумму свыше 500 млн евро.

Напомним, что в 2012 году Воронежский и Кировский шинные заводы перешли к совместному предприятию итальянского концерна Pirelli и «Ростех». Инвестиции со стороны СП в приобретение активов составили около 220 млн евро. Согласно последним планам Pirelli, выпуск шин на воронежском заводе останется на уровне 2 млн единиц. Однако это будут только высокомаржинальные премиум-шины.

Каким образом отразится вхождение российской компании в состав акционеров итальянской корпорации, в Pirelli комментировать не стали.

Pirelli — итальянская компания со штаб-квартирой в Милане. Занимает пятое место в списке крупнейших мировых производителей шин по объемам продаж. За прошлый год компания продала продукции на сумму 5,56 млрд евро. Pirelli имеет коммерческие представительства в более чем 160 странах и владеет 22 предприятиями в 16 странах мира. Число сотрудников — 36 тыс. человек.

Их могут заставить заплатить налоги

Все 122 крупные воронежские организации с офшорными акционерами могут заставить платить налог в российскую казну, если будет принят подготовленный Минфином суровый законопроект о налогообложении иностранных «дочек» российских компаний с долей от 10%, пишут «Ведомости». Действие документа направлено на борьбу с офшорами и уходом от налогов. Согласно законопроекту, налоговая нагрузка должна увеличиться как для физических лиц, так и для компаний, прямо или косвенно участвующих в иностранном капитале с долей от 10%. При этом у офшоров предположительно будет два варианта возврата доходов в российскую казну: в виде дивидендов (со ставки налога в 9%) или же с части нераспределенной прибыли со ставкой для юрлиц в 20%, для граждан — 13%.

В мировой практике существует подобный опыт налогообложения, но с существенным нюансом. Так, в США участие в уставном капитале иностранной компании с долей от 10% также облагается налогом, но только при наличии нескольких американских собственников, в совокупности владеющих свыше 50% акций. То есть, по сути, контролирующая иностранную компанию.

Напомним, что проблема офшоров в регионе была поднята в первых числах марта, когда воронежские общественники обнародовали список из 122 крупных компаний, зарегистрированных в Воронежской области и имеющих офшорных акционеров. В списке оказались, помимо прочих, небезызвестные ООО «РВК-Воронеж» (структура ГК «Росводоканал», через договор концессии управляет воронежскими водоканалами), сахзаводы ГК «Продимекс» (владеет семью из восьми воронежских сахзаводов), ЗАО «Агроресурс-Воронеж» и ООО «Воронезьспром» (реализуют животноводческий проект стоимостью около 8 млрд рублей), Рамонская птицефабрика (структура ГК «Черкизово»), гостиничный комплекс «Лотос» (управляет воронежской гостиницей Azimut Hotel — бывшей «Брио»), ООО «Келлог Рус» (российское юрлицо американской Kellogg's) и даже газета «Метро Воронеж». Ущерб бюджета от деятельности офшорных компаний, по предварительным данным авторов исследования, оценивается примерно в 7 млрд рублей.

Кредитный портфель Воронежского ВТБ вырос на 20%

За январь-февраль кредитный портфель воронежского филиала банка ВТБ вырос на 4,8 млрд рублей — до 24,8 млрд рублей. За этот же период депозитный портфель вырос на 2,4 млрд рублей. Остатки на расчетных счетах клиентов с начала года выросли на 2,1 млрд рублей — до 5,7 млрд рублей. Кроме того, возросло число выданных гарантий и аккредитивов.



Воронеж и Ильюшин — навсегда

31 марта в Воронеже у памятника штурмовику Ил-2 прошел митинг, посвященный 120-летию со дня рождения выдающегося советского авиаконструктора С. В. Ильюшина. Летящий танк, штурмовик Ил-2, установленный у проходной Воронежского авиационного завода, — самый массовый самолет Великой Отечественной войны, и сегодня поражает воображение совершенными аэродинамическими формами, мощным вооружением, поразительной живучестью. «Черной смертью» называли эти крылатые машины враги. Большая часть этих воздушных машин, давших возможность Красной Армии эффективно уничтожать технику и живую силу противника, собрана руками воронежских самолетостроителей.

Более 30 тысяч Илов были переданы фронту, 880 летчиков, летавших на Илах, стали Героями Советского Союза, 27 удостоены этого звания дважды. Блестательно начавшаяся в Воронеже эпоха Сергея Владимировича Ильюшина продолжается и ныне. Его имя носит на борту новое поколение лайнеров, многим из которых дали путевку в небо в Во-

ронеже. Торжественные мероприятия, посвященные 120-летию со дня рождения Сергея Ильюшина, прошли и в других городах страны: Москве, Самаре, Вологде и др.

Родившийся в глухой вологодской деревне в крестьянской семье 30 марта 1894 года, научившийся грамоте самостоятельно, Сергей Владимирович Ильюшин благодаря своим недюжинным способностям вошел в высшую лигу мировой авиации. Вехи творческого пути трижды Героя Социалистического труда, лауреата государственной премии Ильюшина отмечают военные самолеты: бомбардировщики Ил-4, которые в августе 1941 года бомбили гитлеровскую столицу, штурмовики Ил-2, обеспечившие в годы Великой Отечественной войны активное подавление живой силы и техники противника. Оборонный паритет нашей страны в послевоенные годы позволили сохранить бомбардировщики Ил-28. Они стояли на вооружении 455-го бомбардировочного авиационного полка, базировавшегося в Воронеже. Как фронтовой памятник бомбардировщик установлен под Воронежем на аэродроме «Балтмор».

Из прославленного ильюшинского КБ вышли в опытное, а затем и серийное производство пассажирские самолеты Ил-14, Ил-18, Ил-62, которые закрепили за

нашей страной звание мощной мировой авиационной державой.

Почти восемь десятилетий воронежские самолетостроители неразрывно связаны с ильюшинским КБ. В тридцатые годы со ступеней завода сошли более тысячи самолетов ДБ-3 и Ил-4. Производство летающего танка, самого массового самолета Великой Отечественной войны Ил-2, было начато в Воронеже и продолжено в эвакуации в Куйбышев. Около тысячи Ил-28 с маркой Воронежского авиазавода верой и правдой служили пилотам отечественных военно-воздушных сил долгие десятилетия.

Разработкой нового поколения воздушных машин с маркой Ил занимаются ученики и последователи Ильюшина, а базой их производства остается Воронежский авиационный завод. Именно здесь производились первые отечественные широкофюзеляжные лайнеры Ил-86, а в девяностые годы начато и продолжается поныне строительство лайнеров Ил-96-300, на которых совершает перелеты руководство нашей страны.

По оценкам историков авиации, мало кому из конструкторов удалось создать больше одного легендарного самолета, достойного конкурировать с лучшими образцами мировой авиационной техники. У ильюшинского КБ таких шедевров более десятка.

О роли С. В. Ильюшина в истории отечественного авиастроения и о его значении для развития Воронежского авиационного завода на митинге говорили заместитель генерального конструктора ОАО «Иль» С. Ф. Буяков, руководитель отдела оборонных отраслей промышленности области Н. В. Белов, директор музея боевой и трудовой славы ВАСО С. В. Гаврилова, заместитель председателя совета ветеранов предприятия А. А. Омельченко. Как дань памяти С. В. Ильюшина участники митинга возложили цветы к штурмовику Ил-2.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



■ КОРОТКО О ГЛАВНОМ ■

Председатель ЦБ Эльвира Набиуллина в ходе съезда Ассоциации российских банков обнародовала результаты борьбы Банка России с сомнительными операциями. По ее словам, во втором полугодии 2013 года (госпожа Набиуллина приступила к исполнению своих обязанностей в ЦБ в конце июня 2013 года) объем вывoda денег за рубеж сократился более чем вдвое, а обналчивания — более чем на треть по сравнению с аналогичным периодом 2012 года. Одновременно уменьшилось и количество кредитных организаций, в высокой степени вовлеченных в проведение таких операций (к ним относятся банки, объем сомнительных операций которых превышает 5 млрд руб.). За полгода их стало в 2,5 раза меньше, а 75% банков, которые еще летом относились к числу таких игроков, уже к концу года вообще отказались от проведения сомнительных операций. Добиться этого, по мнению госпожи Набиуллиной, удалось за счет общего оздоровления банковской системы. В частности, в 115 банках были введены различные ограничения и запреты, у 54 кредитных организаций отозваны лицензии, причем у 16 из них — за нарушение «антиотмывочного» законодательства.

Сбербанк и ВТБ включились в борьбу за национальную платежную систему. Идею первого поддерживает Банк России, но выбор предстоит сделать президенту.

После введения санкций со стороны США к ряду российских бизнесменов международные платежные системы заблокировали операции по своим картам у банков СМП, «Россия», Инвесткапиталбанк и Собинбанк. В тот же день первый зампред комитета по финансовому рынку Владислав Резник внес в Госдуму законопроект, предусматривающий, что все транзакции по картам внутри страны должны обрабатываться на российской территории. Такой процессинг — основа для национальной платежной системы.

Два крупнейших российских банка — ВТБ и Сбербанк — видят этот процесс по-разному. Глава Сбербанка Герман Греф считает, что система должна быть создана на базе уже существующей универсальной электронной карты. На встрече с президентом он даже заявил о готовности Сбербанка отказаться от контроля в ОАО «УЭК», а недавно сама УЭК распространила сообщение о том, что готова развивать НПС на базе платежной системы «ПРО100», без привязки к универсальной электронной карте.

Экономика ищет новые источники роста. Экономическая стагнация и охлаждение отношений с Западом заставили экономистов в новом контексте искать ответ на вопрос, где находится драйвер развития страны.

На международной конференции в НИУ ВШЭ чиновники и экономисты практически единогласно заявили о необходимости ускоренного развития экономических отношений с Востоком и улучшении бизнес-среды внутри страны. Барьеры для этого, которые еще недавно казались непреодолимыми, на самом деле не столь критичны.

РСПП просит президента вывести промышленные земли из-под кадастровой оценки, а налог на них начислять исходя из эффективности работы предприятия. В Кремле готовы обсуждать варианты реформы налога на недвижимость, но говорить о льготах пока не готовы.

Два отдельных налога — на недвижимость и на землю — с 1 января 2015 года планируют объединить в единый налог на имущество, который будет высчитываться исходя из кадастровой стоимости здания и земли. Реформа должна была пройти в этом году, но ее отложили из-за неготовности кадастра.

В рамках Недели российского бизнеса в Москве состоялось заседание Белорусско-казахстанско-российского бизнес-диалога («Проект Договора о Евразийском экономическом союзе: новые вызовы и возможности для бизнеса»).

Спикерами мероприятия стали Президент РСПП Александр Шохин, генеральный директор ОАО «Северсталь», Председатель Комитета РСПП по интеграции, торговле-таможенной политике и ВТО Алексей Молдашов, председатель Союза некоммерческих организаций «Конфедерация промышленников и предпринимателей (наимателей)» Республики Беларусь Анатолий Харлап, член президиума Национальной палаты предпринимателей Казахстана Владимир Дворецкий и др.

Основное внимание участники встречи уделили вопросам трехстороннего согласования спорных пунктов Договора о Евразийском экономическом союзе, замечаниям и предложениям по его доработке.

Нужны заказы для интеллектуальных амбиций



В настоящее время вряд ли кто-то возьмется оспаривать факт того, что инновации должны стать стратегическим фактором роста. Сегодня они влияют на структуру общественного производства, видоизменяют экономическую организацию общества. И хотя инновационному развитию всех отраслей экономики за последние годы уделяется большое внимание, современное состояние научно-технической сферы России говорит о серьезных противоречиях в ее функционировании. О многих плюсах и минусах процесса создания инновационного продукта и внедрения его на рынок хорошо знают в ООО НПП «Измерон-В» — инновационном предприятии, на протяжении двадцати лет непереставно ведущем научные поиски и добивающемся впечатляющих результатов.

С самого начала, когда на государственном уровне было заявлено, что инновации являются основным средством борьбы за конкурентоспособную продукцию, повышение производительности труда, организации производства и, как следствие, более

высокий уровень жизни, в нашей стране создавались и создаются условия для перемещения науки и инновационных разработок в центр экономического развития. Это стало стратегической платформой на пути формирования новой экономической политики, которая включает создание инфраструктуры поддержки инновационного предпринимательства, формирование системы финансовой поддержки предприятий в научно-технической сфере и многое другое.

— Бесспорно, делается многое, но в то же время как-то многое размыто, — рассказывает генеральный директор предприятия ООО НПП «Измерон-В» Михаил Бирюков. — Даже в самой программе «Об инновационной деятельности РФ» нет конкретики, не определены сроки, промежуточные и итоговые результаты. Например, как может развиваться предприятие, если у него нет хотя бы достоверного прогноза на заказы? Поэтому отсутствие некой определенности результатов инновационных исследований и разработок во многом сводит на нет работу не только в какой-то узкой сфере, но и во всем отечественном производственном комплексе: непонятно куда идем, какие имеются критерии оценки деятельности, что собираемся получить в итоге пути. Приведу такой пример: сегодня всему миру известны корейские автомобили. 40 лет государство вкладывало деньги в свой отечественный автопром, потому что была поставлена основная цель — выход на мировой рынок. И ведь добились!

И хотя генеральный директор критикует в некоторых вопросах современное положение инновационного процесса, сам он сумел вместе с единомышленниками, используя преимущества и избегая разные недостатки, создать инновационное предприятие, которое более двадцати лет демонстрирует хорошие темпы развития. Сегодня компания «Измерон-В», основываясь на применении лазерных технологий геометрических измерений, успешно работает с предприятиями железнодорожной, авиационной, атомной и др. отраслей. Так, для железнодорожников

«Измерон-В» стал одним из головных предприятий по контролю геометрии крупногабаритных конструкций. В частности, своими измерительными приборами предприятие оснастило практически все локомотивное хозяйство и треть пассажирского. А в атомной энергетике центрирующие системы, разработанные на этом воронежском предприятии, превзошли аналоги известных немецких и шведских производителей. И теперь работают в десяти ОАО «Атомэнергоремонт» России. Новым направлением деятельности предприятия является сотрудничество с Метрополитеном, которое осуществляется в рамках целевой программы модернизации последнего. На пять депю Московского метрополитена в самое ближайшее время будет поставлено оборудование воронежских производителей. Также специалисты «Измерон-В» совместно с Мичуринской академией занимаются проектом, целью которого является определение влажности почвы посредством беспилотных летательных аппаратов в координатах GPS.

Большое значение для предприятия имеет создание на его базе кафедры оптоэлектронных систем геометрических измерений Московской академии стандартизации метрологии и сертификации. Сегодня уже разработаны и согласованы тематические и учебные планы, одобрена методическая литература. От работы кафедры ожидается не только поднятие образовательного уровня сотрудников «Измерон-В», но и расширение контактов.

— Мы могли бы грустить еще лучше, — утверждает Михаил Иванович. — Но нашей эффективности мешает отвлечение средств на разработку новых направлений деятельности. Правда, в прошлом году нам удалось получить компенсацию затрат, вложенных на НИ-ОКР от Агентства по инновациям и развитию Воронежской области. Мы получили два миллиона рублей, которые вложили в создание нового механического участка. То же вынужденная мера, потому что в прошлом году разместить заказы на стороне было сложно: участки со станками с ЧПУ загружены так, что невозможно вклиниться в их график работы. Хотя создание такого участка должно быть сделано в рамках кластерного развития и коллективного доступа к оборудованию. Возвращаясь к основной теме, отмечу, что скорость развития любого инновационного предприятия определяется целым комплексом отношений. И главным звеном в них являются отношения между ведущими специалистами и руководством предприятия. А мы в состоянии вывести наше предприятие на мировой уровень. Уверен, это не за горами.

Ирина ПЫРКОВА ■

СПРАВКА. 30 июля 2010 года в Воронежской области был создан кластер электромеханики. В настоящее время в его состав входит около двадцати предприятий. Руководит работой кластера Михаил Бирюков. Также Михаил Иванович сходит в Состав межотраслевой рабочей группы Совета директоров по вопросам инновационного развития промышленного сектора экономики городского округа город Воронеж. Которая обеспечивает продвижение инновационных разработок высокой степени готовности в реальный сектор экономики, в т.ч. путем участия промышленных предприятий в создании малых инновационных предприятий, предоставления МИПам доступа к производственным площадям и технологическому оборудованию предприятий сферы промышленного производства при проведении НИОКР по созданию инновационной продукции.

Вектор в профессию

На протяжении долгого времени проблема качественной подготовки нужных для производства специалистов остается одной из наиболее значимых. Поиск оптимальных путей решения требует тесного сотрудничества всех сторон, напрямую или косвенно связанных с образовательным процессом. С целью создания единого диалога «Промышленные вестн» в октябре прошлого года собрали за одним столом представителей учебных заведений, ведущих промышленных предприятий и департаментов города и области. В ходе обсуждения было внесено много различных предложений, в том числе по вопросам организации профориентационной работы со школьниками. Некоторые из них получили последующую реализацию. С вопросом о том, какие достигнуты результаты и что еще предстоит сделать в данном направлении, мы обратились в департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

предоставление работодателями технической базы для прохождения учащимися учебных и производственных практик; привлечение ведущих специалистов отраслевых предприятий, включая мастеров производственного обучения, к проведению плановых аудиторных занятий. С целью контроля качества подготовки студентов руководителями отраслевых объединений работодателей принимают участие в работе итоговых государственных аттестационных комиссий.

Прогноз потребностей

Никто не хочет, отучившись 5 лет, обнаружить, что его специальность на рынке труда не востребована. С целью недопущения подобной ситуации на базе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса» создан Центр прогнозирования потребности в профессиональных кадрах и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений. Таким образом, начиная с 2013 года, установление государственных заданий для профессиональных образовательных учреждений осуществляется департаментом с учетом аналитического прогноза, разработанного Центром прогнозирования потребности региона в профессиональных кадрах и трудоустройства выпускников.

Все — в учебный центр!

К сожалению, условия жизни сейчас таковы, что далеко не каждый имеет возможность после школы поступить в среднее профессиональное или высшее учебное заведение. Тем не менее получить специальность стремятся все выпускники. Для решения этой проблемы в Воронежской области за последние два года создано 7 учебных центров профессиональных квалификаций на базе учреждений начального и среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

Одним из первых начал работу учебный центр прикладных квалификаций профессионального лицея № 39 г. Бутурлиновки. Центр осуществляет подготовку рабочих кадров для агропромышленного комплекса. В учреждении оборудованы лаборатории для профессиональной подготовки операторов машинного доения и операторов животноводческих комплексов и механизированных ферм. Созданы условия для проживания обучающихся из других муниципальных районов области.

В профессиональном лицее № 4 г. Воронежа функционирует учебный центр, осуществляющий подготовку рабочих кадров по профессиям «Сварщик» и «Электромонтер». Учебный центр оборудован инверторами для аргоновой сварки, компьютеризованными малогабаритными дуговыми тренажерами, комплектами для бензокислородной резки, комплектами для ке-

росино-кислородной резки, лабораторной установкой для анализа свойств материалов.

На базе Воронежского государственного колледжа профессиональных технологий экономики и сервиса и Воронежского авиационного техникума им. В.П. Чкалова созданы учебные центры профессиональных квалификаций, осуществляющие подготовку специалистов для машиностроительной отрасли. Для учебных центров был закуплен комплект современного оборудования: вертикально-фрезерные обрабатывающие центры, токарно-фрезерные обрабатывающие центры с револьверной головкой с приводным инструментом, токарно-винторезные, вертикально-фрезерные, плоскошлифовальные станки, компьютерные тренажеры и т.д. На базе данных центров осуществляется подготовка станочников широкого профиля, токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ.

В 2013 году создано 3 учебных центра: на базе Острогского аграрного техникума, готовящего специалистов для предприятий оборонно-промышленного комплекса, на базе Воронежского юридического эффективного центра для работников социальной сферы и на базе Воронежского промышленно-гуманитарного колледжа для работников радиоэлектронной промышленности.

Формирование учебных групп осуществляется по заявкам предприятий-заказчиков: ОАО «Воронежский экспериментальный комбикормовый завод», ЗАО «Агрофирма Павловская Нива», ОАО «Мукомольный комбинат», ЗАО «Маслопродукт», ЗАО «Дон», ООО «Эко-Нива-Черноземье», ООО «Промышленное и гражданское строительство», ООО «Воронежсельмаш», ОАО «ВАСО», ООО «Воронежский механический завод», ОАО «Корпорация РИФ» и другие.

Общий объем финансирования, направленного на создание учебных центров, к 2014 году составил более 105 млн рублей. За период с 2012 по 2013 год в учебных центрах прошли обучение свыше двух тысяч человек.

Новый подход

Как отметили в пресс-службе департамента, несмотря на принимаемые действия, в на-

стоящее время по-прежнему наблюдается дисбаланс механизмов взаимодействия рынка труда с рынком образовательных услуг, связанный с несоответствием структуры и качества подготовки кадров учреждениями профессионального образования спросу на него со стороны работодателей. Все более очевидной становится необходимость разработки и внедрения новой модели управления системой профессионального образования Воронежской области. В связи с этим было принято решение о кластеризации образования.

Реализация кластерного подхода в решении задач модернизации и технологического развития экономики региона с учетом потребности рынка труда должно привести к практическому внедрению в систему профессионального образования сетевых форм реализации образовательных программ, к использованию ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также к использованию ресурсов предприятий — будущих социальных партнеров.

Применительно к региональным условиям речь идет о создании экономических эффективной сети учреждений профессионального образования, обеспечивающей занятость предприятий региона в опережающей подготовке кадров и потребности всех категорий населения в качественном профессиональном образовании через производственные кластеры.

В настоящее время предлагается создать 6 кластеров: промышленный, строительный-индустриальный, транспортный, социально-экономический, кластер аграрных и пищевых технологий и кластер IT-технологий. Отметим, что внедрение новой модели управления системой профессионального образования планируется осуществить в течение 2014 — 2015 учебных лет.

Подводя итоги, хотим выразить надежду, что курс в решении вопросов качественной подготовки специалистов департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области взят верный, и положительные результаты работы станут очевидны уже в ближайшие годы.

Наталья МАКАРОВА ■



Развитие экономики Воронежской области интенсивно изменяется в инвестиционной и инновационной сферах, процессы материально-технического перевооружения производств и сферы услуг заметно изменяют требования работодателей к квалификации работников, к уровню выпускаемых в вузах это ведет к необходимости кардинальной перестройки деятельности, значительной трансформации существующего подхода к подготовке кадрового потенциала.



ВГТУ — инженерные кадры промышленности

— Взаимодействие вуза и работодателей является одним из наиболее важных и приоритетных направлений деятельности в подготовке высококвалифицированных инженеров, — говорит начальник отдела по работе со студентами и содействием трудоустройству выпускников ВГТУ Вячеслав Рыбых. — Ведь именно это направление позволяет изучать рынок труда. Как результат совместной работы университета и работодателей стоит отметить факт того, что трудоустройство выпускников Воронежского государственного технического университета на территории последних нескольких лет составляет более 95%. Базовыми работодателями являются «ВАСО», ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Электросигнал», ВМЗ, «Риф», «ОКБМ», «Рудгормаш» и многие другие. Это в основном крупные заводы, расположенные на территории Воронежской области, однако не остаются без внимания и предприятия малого бизнеса, а также расположенные в других регионах нашей страны. В 2013 году, по данным Департамента труда и занятости населения Воронежской области, в качестве безработных было зарегистрировано 13 выпускников ВГТУ, что составляет один процент от общего количества выпускников очной формы обучения.

Общее количество заявок предприятий на выпускников 2012-2013 года составило 1017, количество предприятий — 579, — поясняет 1 проректор университета, кандидат педагогических наук, почетный работник высшего профессионального образования РФ Сергей Сафонов. По некоторым специальностям, таким как «Проектирование и технология радиоэлектронных средств», «Компьютерная безопасность», «Комплексное обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем», «Оборудование и технология сварочного производства», «Технология машиностроения», «Самолето- и вертолетостроение», «Радиотехника», количество заявок превысило количество выпускников. Такое положение дел непременно учитывается в формировании учебных групп на будущие периоды.

В настоящее время существуют различные формы сотрудничества ВГТУ с работодателями:

- заключение договоров о целевой подготовке; о содействии в трудоустройстве выпускников,
- проведение производственных и преддипломных практик непосредственно на предприятиях работодателя,
- участие работодателей в работе ГАК (ГЭК),
- привлечение работодателей в качестве консультантов для студентов по курсовым и дипломным работам,
- информирование студентов о вакансиях, стажировках, ситуации на рынке труда,
- организация массовых мероприятий содействия трудоустройству (ярмарки вакансий, дней карьеры, презентации предприятий-работодателей),
- привлечение работодателей к работе комиссии по трудоустройству,
- проведение конференций, олимпиад, конкурсов с участием работодателей и др.

На заседаниях университетской комиссии по трудоустройству ежегодно присутствуют представители более 50 предприятий: «КБХА», «ВАСО», «Воронежсельмаш», Корпорация НПО «Риф», «Электросигнал», «Лискмонтаж-конструкция», ВМЗ и др.

На ведущих предприятиях региона созданы и работают филиалы кафедр: на «Турбонасосе» — кафедра нефтегазового оборудования и транспортировки, на КБХА — кафедра ракетных двигателей, на ВМЗ — кафедра технологии машиностроения и др. Совместно с ОАО «ВАСО» осуществляется программа перевода в статус сетевой кафедры саломостостроения ВГТУ.

Для привлечения к обучению в ВГТУ выпускников школ ведется активная профориентационная работа: организуются выставки-ярмарки, собрание учащихся школ и их родителей, встречи школьников с преподавателями университета в формате дней открытых дверей факультетов, работа со средствами массовой информации по информационному обеспечению и попу-

ляризации инженерных специальностей, составляющих основу технического университета.

Интересной формой профориентационной работы является проведение предметных олимпиад школьников, — рассказывает Сергей Сафонов. — С этой целью ВГТУ уже несколько лет совместно с вузами Курска, Липецка, Орла, Белгорода, Тамбова проводит межрегиональную олимпиаду школьников «Будущее инновационной России». С 2013 года ВГТУ успешно сотрудничает с национальным исследовательским ядерным университетом «МИФИ» в проведении отраслевой физико-математической олимпиады школьников «Росатом», что позволяет выявлять одаренных школьников, ориентированных на инженерно-технические специальности.

Развитая инфраструктура университета позволяет реализовывать крупные совместные научно-инновационные проекты по модернизации предприятий машиностроительной, авиационной, ракетно-космической, радиоэлектронной и др. отраслей промышленности, включая малые инновационные предприятия. Создается единая информационная система и база данных ресурсного обеспечения учебного и научного процессов. Осуществляется развитие и внедрение инновационных образовательных технологий (включая дистанционное обучение) по подготовке и повышению квалификации инженерно-технического состава промышленных предприятий. Реализуется программа академической мобильности студентов технических специальностей и аспирантов с целью обеспечения подготовки специалистов для предприятий на основе передового опыта и перспективных технологий российской индустрии.

Сегодня перед вузами стоит задача подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных, предприимчивых и активных специалистов. Воронежский государственный технический университет гордится тем, что его выпускники являются одними из самых востребованных на рынке труда.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

ИНФОРМАЦИЯ

«Миндобрения» спад основных показателей

Чистая прибыль ОАО «Миндобрения» по итогам 2013 года снизилась почти в 1,5 раза — до 4,97 млрд рублей — относительно 2012 года (7,36 млрд рублей), следует из документов компании. Выручка упала на 3,1 млрд рублей, составив на отчетную дату 26,56 млрд рублей. Прибыль от продаж в 2013 году составила 6,2 млрд рублей относительно 9,7 млрд рублей — в 2012-ом.

Оборот готовой продукции (без НДС) дочерних компаний достиг 4,37 млрд рублей, тогда как в 2012 году результат был равен 4,21 млрд рублей. Себестоимость продаж составила 15,95 млрд рублей против 15,85 млрд рублей в предыдущем 2012 году.

Дебиторская задолженность общества на 31 декабря 2013 года показала результат 37,77 млрд рублей, увеличившись в три раза (с 12,45 млрд рублей в 2012 году). На отчетную дату «кредиторка» выросла до 1,96 млрд рублей по сравнению с 1,67 млрд рублей в предыдущем аналогичном периоде.

В 2013 году общая сумма кредитов компании достигла суммы свыше 27,6 млрд рублей. В том числе в течение 2014 года «Миндобрениям» необходимо погасить более 20 млрд рублей заемных денег, входящих в краткосрочные обязательства.

Дивиденды в 2013 году не начислялись и не выплачивались.

Сумма налога на прибыль за отчетный период (расчитана по ставке 20%) составила 1,25 млрд рублей. Для сравнения: в 2012 году расчет производился по ставке 15,5% и сумма налога равнялась 1,37 млрд рублей. Размер НДС по проданным товарам в минувшем году составила 851 млн рублей против 860 млн рублей в 2012 году.

Отметим, что и производственные показатели у «Миндобрений» также падали. Так, производство аммиачной селитры в минувшем году снизилось с 539 тыс. тонн до 504 тыс. тонн (загрузка мощностей на 97%), нитроаммофоски — с 1,148 млн тонн до 1,125 млн тонн, азотной кислоты — с 787 тыс. тонн до 764 тыс. тонн при 100%-ной загрузке. Рост показало только производство аммиака — 0,15%, до 1,113 млн тонн.

Между тем снижение показателей демонстрируют не только россосанские «Миндобрения». Еще по результатам первого полугодия 2013 года крупнейшие российские производители минудобрений: «Акрон», «Фосагро», «Еврохим», «Уралхим» — говорили, что из-за падения мировых цен на минудобрения они теряют рентабельность. В частности, чистая прибыль «Фосагро» и «Еврохим» по результатам первого полугодия 2013 года упала на 56 и 60%, до 4,8 млрд и 6,7 млрд рублей соответственно. ОАО «Акрон» на днях объявило результаты бухгалтерской отчетности по РСБУ за 2013 год, из которой видно, что выручка упала на 7%, прибыль от продаж — на 35%.

Тем временем аналитики говорят о пользе ослабления рубля для российских производителей минудобрений и, соответственно, некотором восстановлении их позиций в 2014 году. Доля экспорта в общем объеме продаж ОАО «Миндобрения» составляет 85%.

В начале августа 2011 года норвежская Yara, совместно с партнерами контролировавшая 79,59% «Миндобрений», продала свой пакет бумаг структурам Аркадия Ротенберга за 1 млрд долларов. Таким образом, сегодня акционерами россосанских «Миндобрений» являются Laguz Management Limited (контролируется, как считается, Аркадием Ротенбергом и Дмитрием Фирташем), которой принадлежит 3,45% акций предприятия напрямую и 79,31% — через Yaiberia Holdings Limited. Еще 17,24% акций «Миндобрений» — у «Газпрома». Чистая прибыль по итогам 2012 года составила 7,3 млрд рублей, выручка — 29,609 млрд рублей.

На «Орбите» не отразится

Как следует из поста в Facebook вице-преьера Дмитрия Рогозина, решение американского Национального управления по воздухоплаванию и исследованию космического пространства приостановить сотрудничество с Россией не скажется на воронежском предприятии «Орбита».

Напомним, «Орбите» предстоит осуществить замену комплекта приборов электропитания в проекте по модернизации системы электроснабжения модуля Международной космической станции, чью эксплуатацию Россия и США решили продлить до 2028 года.

Контракт был заключен между «Орбитой», ГКНПЦ им. М.В.Хруничева и NASA в конце декабря прошлого года. В частности, «Орбита» занимается разработкой и изготовлением преобразователей энергии для нового американского транспортного космического корабля, который строится и будет эксплуатироваться корпорацией Boeing.

Проектное управление по методологии PRINCE2

**ВОРОНЕЖСКИЙ ИНСТИТУТ
ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ**



Практически во всех отраслях экономики в современной действительности разрабатываются и усердно внедряются новые технологии. Управление высокотехнологичным производством — это не только усовершенствование различных процессов и реорганизация производственных структур, но и расширение границ бизнеса. В основе современного управления лежит так называемый проектный метод, изучением различных направлений которого занимаются ведущие вузы страны. Воронежский институт высоких технологий четыре года работает в области методов проектного менеджмента. Изучив практически все из них, здесь пришли к выводу, что методология PRINCE2 является наиболее эффективной и простой, благодаря чему она успешно приобретает все новых сторонников. А обучение принципам ее действия стало настолько популярным, что представители предприятий города выстраиваются на занятия в очередь.

Некоторые характеристики

PRINCE2 — это метод управления проектами, разработанный для британского правительства и являющийся обязательным для применения во всех проектах государственных структур Великобритании. Благодаря открытости, доступности и эффективности этого метода им активно пользуются более чем в 150 странах мира. И его популярность растет с каждым днем. Уже более нескольких десятков тысяч предприятий и организаций по всему миру применяют этот инновационный и надежный подход в своей практике, и многие считают его лучшим методом управления проектами. В большей степени это связано с тем, что PRINCE2 является действительно универсальным методом: он может быть применен к проектам в любой сфере деятельности и независимо от масштаба, типа, географии и культуры организации. Наибольшее распространение PRINCE2 получил в государственном секторе, в финансовой, телекоммуникационной и электронной отраслях.

В сравнении с другими методами управления проектами, PRINCE2 легко интегрируется с различными практиками и со специфическими отраслевыми моделями и методологиями. Он

фокусирует управленческие усилия на продукте проекта, что гарантирует его создание в соответствии с согласованными стандартами качества. А также PRINCE2 предусматривает явное распределение ролей и ответственности участников, гарантирующее понимание всеми участниками проекта, что требуется от них и что они могут ожидать и требовать от других. Существуют семь принципов, определяющих проект. Они являются обязательными для применения. Это систематизированный и обобщенный результат практических уроков, извлеченных как из негативных, так и позитивных практик проектного менеджмента. Вообще, многие эксперты описывают технологию метода через три семерки — семь принципов, семь процессов и семь тем. Но об этом лучше всего узнать на специальных обучающих семинарах.

Как можно освоить?

В настоящее время существуют десятки аккредитованных тренинговых и консалтинговых организаций, действующих по всему миру, которые могут предоставить экспертную поддержку для проектов PRINCE2 или предложить программы обучения для предприятий или частных лиц, планирующих приме-

СПРАВКА. В мире существует ряд других стандартов, например стандарт P2M, разработанный в Японии в 1999 году и нацеленный на инновации. Своя собственная система сертификации существует также у IPMA (International Project Management Association) — ассоциации, созданной в 1965 году и призванной объединить специалистов в области управления проектами. PMI PMBOK является негосударственным стандартом, разработанным в США и получившим там статус «национального стандарта». Существуют и многие другие. Однако специалисты ВИВТа считают наиболее универсальной методологию PRINCE2.

нение PRINCE2. В России сертифицированных по стандарту PRINCE2 учебных заведений единицы, и среди них Воронежский институт высоких технологий. Здесь разработан обучающий курс, переведен на русский язык необходимая литература, проработана методическая база. На сегодняшний день обучение PRINCE2 имеет три уровня квалификации, и в конце обучения можно получить сертификацию нескольких уровней. На первом из них можно сдать экзамен из 75 вопросов за один час на русском языке без возможности пользоваться книгой. Во втором уровне сдача экзамена происходит на английском языке (рассматривается один большой кейс из 9 разделов) за два с половиной часа с возможностью пользоваться книгой, а третий уровень

требует экзамена, растянутого на 2,5 дня, с обширной проверкой 19 компетенций, большая часть которых относится к soft skills.

В Воронежском институте высоких технологий изучить основные принципы действия PRINCE2 изъявили желание менеджеры различных организаций, руководители бизнеса, ИТ-менеджеры, менеджеры проектов и будущие управленцы, а также все, кто хочет получить квалификацию в области проектного управления. Курс рассчитан на три дня весьма напряженных мини-лекций, практических заданий, кейсов, работы с экзаменационными вопросами и выполнения тренировочных экзаменационных заданий. В ходе занятий идет непрерывный диалог, в процессе которого каждый из обучающихся обязательно рассказывает о своих результатах и трудностях в освоении материалов тренинга, что, бесспорно, способствует получению системы знаний о процессах управления проектами PRINCE2. Кандидатам, успешно сдавшим экзамены, выдается сертификат, кроме того, они занесены в список сертифицированных специалистов, который доступен для проверки любым желающим на сайте APM Group.

Кстати, заметим, что в ВИВТе приняли очень мудрое решение: прежде чем начать обучение других, пройти курс самим. Независимо от возраста, ни на квалификацию, в институте провели обучающие тренинги для своих преподавателей и сотрудников. Курс читал Бранислав Габлас — аккредитованный тренер словачской компании «INBOX». Вначале некоторые преподаватели считали, что по большому счету ничего нового это обучение не даст. Теперь они изменили свое мнение, как говорится, вошли во вкус и активно предлагают темы для дальнейшего обучения.

Многие, кто уже прошел обучение и получил сертификат PRINCE2, отмечают, что они приобрели набор новых знаний, который можно применять к проектам разного масштаба, а это, в свою очередь, дает возможность открыть новую дверь, и не только в бизнесе.

Необходимо отметить, что за последнее время для работодателей существенно возросла популярность и значимость специализации, сотрудничая с крупными образовательными центрами международных компаний (Softline, Microsoft, CISCO, Artech и др.). В вузе к отбору тех или иных обучающих программ и стандартов относятся избирательно, учитывают постоянно меняющийся производственный, технологический процесс, а также квалификационные требования рынка труда. И в этом здесь весьма преуспели, потому что на многих обучающих курсах постоянные аншлаги. А выпускаемые институтом специалисты востребованы уже на стадии обучения: их с нетерпением ждут на предприятиях и организациях. Причем адаптация в трудовых коллективах у них минимальная, что говорит о высоком уровне профессиональной подготовки и обладании нужными для производства компетенциями.

Ирина ПЫРКОВА ■



Качество, проверенное временем

В то время как школьник пытается определиться с выбором будущей профессии, его родители в первую очередь обращают внимание на надежность и качество подготовки в том или ином учебном заведении. Аккредитация, аттестация, педагогический состав, материально-техническая база — хорошо, когда каждый из критериев соответствует требованиям. Еще внимание переключается на историю жизни учебного заведения. И в этом аспекте Берёзовский сельскохозяйственный колледж выходит в явные лидеры не только по Воронежской области, но и всей России.

Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Воронежской области «Берёзовский сельскохозяйственный колледж» было создано в 1909 году. За время существования учреждения было подготовлено свыше 30 тысяч специалистов сельского хозяйства. На протяжении многих лет учебное заведение оставалось одним из лидеров в сфере профессионального образования. Секрет успеха Берёзовского сельскохозяйственного колледжа прост: он постоянно развивался и совершенствовался. С 1930 года Русановская школа садоводства, огородничества и пчеловодства имени Каверных была реорганизована в Берёзовский сельскохозяйственный садово-огородный техникум. Здесь продолжали готовить настоящих специалистов, но уже по усовершенствованной программе. С 1992 он переименован в феде-



Кадры для радиоэлектроники

Одним из приоритетных направлений инновационной образовательной деятельности Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа является интеграция образования и наукоёмкого производства изделий радиоэлектроники путем максимального использования стратегического потенциала и ресурсов двух взаимодействующих отраслей: профессионального образования и производства.

В мае 2012 года Президентом РФ была поставлена задача по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования. Так в стенах промышленно-гуманитарного колледжа был создан учебный центр профессиональных квалификаций в области радиоэлектроники. Его целью является удовлетворение потребности организаций и предприятий Воронежского региона в квалифицированных кадрах в области микро- и радиоэлектроники посредством ускоренной профессиональной подготовки персонала широкого спектра направлений и различных сроков обучения. В основу формирования учебного

центра заложены принципы концентрации дефицитных высококачественных материально-технических ресурсов, сетевой организации и непрерывности профессионального обучения.

В центре создаются условия для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по рабочим профессиям, связанным с радиоэлектронной аппаратурой и приборами: монтажников, слесарей-сборщиков, регулировщиков. А также организована учебно-экспериментальная база для обучения рабочих кадров в области микро- и наноэлектроники: операторов прецизионной фотолитографии, операторов микросварки, сборщиков микросхем. Перечень профессий, подготовкой которых будут заниматься в учебном центре, является открытым и может корректироваться и дополняться по заявкам работодателей.

Помимо этого учебный центр совместно с профильными организациями и объединениями работодателей планирует участвовать в:

- разработке, апробации и экспертизе образовательных программ, направленных на освоение (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;
- разработке профессиональных стандартов (квалификаци-

онных требований) в областях микро- и радиоэлектроники;

- организации и осуществления процедур независимой аттестации и добровольной сертификации квалификаций персонала (рабочих кадров) в областях микро- и радиоэлектроники.

В настоящее время в помещении учебного центра выполнены ремонтные работы, приобретено и запущено учебно-производственное оборудование для радиомонтажной мастерской, лаборатории поверхностного монтажа печатных плат и лаборатории регулирования радиоэлектронной аппаратуры на сумму 10 млн руб. Оборудовано 22 учебных места.

Подготовка учебного центра профессиональных квалификаций в области радиоэлектроники проводится колледжем совместно с работодателями ООО «Александр Электрик Дон», ОАО «ВЗПП-С», ОАО «НИИЭТ», ОАО ВТТЦ «Орбита-сервис» и другими предприятиями радиоэлектронного кластера, а также Торгово-промышленной палатой Воронежской области. С целью организации эффективной деятельности учебного центра с учетом требований работодателей к материально-техническому оснащению, профессиональным компетенциям, содержанию образовательных программ и количественным потребностям в кадрах колледж совместно с ТПП

студенты из близлежащих областей и районов Воронежской области. В общежитии есть актовый зал для проведения различных мероприятий, комната для занятий и проведения заседаний студенческого совета.

Сердцем учебного заведения и центром патриотического воспитания является музей колледжа. В экспозиции «Техникум в годы Великой Отечественной войны» увековечены имена ветеранов, работавших в колледже. Славным страницам истории учебного заведения посвящены экспозиции о заслуженных учителях, об ученых — выпускниках техникума, преподавателях — отличниках народного просвещения.

Большое воспитательное значение отводится Совету музея, который совместно с преподавателями и классными руководителями проводит уроки мужества на материалах музея по программе гражданско-патриотической направленности.

Не осталась руководство колледжа равнодушным и к стремлению учащихся заниматься физическим совершенствованием, оборудовав в учебном заведении настоящий спортивный комплекс, который включает в себя спортивный и тренажерный залы, открытый стадион широкого профиля, а также место для занятий стрельбой.

С большим вниманием колледж относится к трудоустройству своих выпускников. В учреждении развита система партнёрских отношений с работодателями. Учебное заведение активно сотрудничает с ОНО ОПХ ВНИИСС, ООО Агрофирма «Поляны», ООО НПФ «Агротех-Гарант», ОВД по Рамонскому району, ОАО «Элеватор Рамонский», СХА «Заречное». Такое взаимодействие выгодно для обеих сторон: предоставляя студентам колледжа возможность пройти производственное обучение на материально-технической базе предприятия, организация-партнер решает кадровые проблемы, а перспективные выпускники получают гарантию трудоустройства.

Наталья МАКАРОВА ■

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Воплотить идею создания радиоэлектронного кластера в области микро- и радиоэлектроники. — В организации подготовки специалистов в области радиоэлектроники возникают проблемы, которые необходимо совместно решать как представителям промышленности и их ассоциациям, так и нам — представителям системы профессионального образования, — рассказывает директор колледжа, заслуженный учитель профтехобразования РФ, доктор педагогических наук Л.И. Аншцева. — В настоящий момент существуют сложности в планировании объемов профессиональной подготовки кадров из-за неритмичности выпуска продукции предприятиями и, как следствие, неопределенности потребности в рабочих кадрах. К тому же по-прежнему отсутствуют профессиональные стандарты в радиоэлектронной отрасли, что лишает образовательные организации основы для разработки универсальных образовательных программ. Мы пытаемся активно включать в себя новые процессы, например, участвуем в осуществлении региональной кластерной политики в области микро- и радиоэлектроники. Однако необходимо учитывать, что структура профессионального образования Воронежской области сейчас реорганизуется также по кластерному прин-

ципу, и надо отработать механизмы взаимодействия кластерности и профобразования. Также было бы целесообразно при содействии ТПП ВО наряду с профессионально-общественной аккредитацией профессиональных образовательных программ создавать и систему добровольной независимой сертификации квалификаций рабочих кадров.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



Анатолий ФЕДОРОВ ■

Анатолий ФЕДОРОВ ■



Анатолий ФЕДОРОВ ■

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Лидеры экономики»

ОАО «Электросигнал» — лауреат Главной всероссийской Премии «Лидеры экономики» в области экономического развития «Лучшее предприятие России». Данный проект проходит девятый год подряд при поддержке представителей Государственной думы РФ, Совета Федерации Федерального собрания РФ, Министерства экономического развития и торговли, Российского земельного союза — в сотрудничестве с администрациями и министерствами центральных регионов нашей страны.

Награждая лучших, организаторы тем самым создают ориентиры развития для остальных организаций. Подобное стимулирование отвечает государственным интересам. Ведь от уровня развития экономики, от ее эффективного функционирования зависит благополучие нашей страны, обеспеченное будущее Россия.

Основанием для награждения победителей стал анализ, проведенный членами Экспертного Совета. В его состав входят представители АНО «Центр исследований в сфере экономики и права», Международного Фонда поддержки Бизнеса — на основе данных, полученных от Правительства и администраций регионов Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики (Росстата), а также предоставленных ведущим российским информационно-аналитическим агентством ЗАО «АЭИ «ПРАЙМ».

Эксперты по достоинству оценили динамику реализации товарной продукции ОАО «Электросигнал» по отношению к прошлому году, социальную стабильность предприятия, привлечение молодых специалистов, выплату трудовому коллективу достойной заработной платы.

Председатель Международного Фонда поддержки Бизнеса, Председатель Организационного комитета Премии Клаас Фелдхайс вручил двадцати руководителям предприятий страны, в том числе генеральному директору ОАО «Электросигнал» Г.Н.Потанову, Диплом лауреата конкурса.

Музей «Воронежсельмаш» стал культурным центром регионального масштаба

Выставка «Лики святых пещер» Воронежского природного архитектурно-археологического музея-заповедника «Дивногорье» открылась в необычном месте — в музее завода ООО «Воронежсельмаш».

В феврале 2014 года руководителями музея и предприятия был подписан договор о сотрудничестве. Конкретные дела не заставили долго ждать. Теперь выставка, посвященная христианским пещерным комплексам Воронежской области в контексте общечеловеческой истории строительства пещерных храмов, доступна сотрудникам современного предприятия с высокотехнологичным производством.

Открытие выставки совпало с началом Великого поста. Тем значительнее были профессиональные комментарии руководителя историко-архивного отдела Воронежской митрополии протоиерея Сергия Дорофеева.

Выставка будет работать до 20 апреля.

Надежность банка «Возрождение» подтверждена журналом Forbes

Банк «Возрождение» занял 33-ю строчку рейтинга надежности банков, опубликованного журналом Forbes. Надежность банка оценена журналом исходя из рейтингов международных рейтинговых агентств, а также основных показателей бизнеса банка.

По состоянию на 01 января 2014 года банк «Возрождение» занимает 33-е место по активам и капиталу. Доля депозитов физических лиц в активах банка составляет 46,5%. Кредитный портфель до вычета резервов на начало года составил 168,2 млрд рублей, прибавив за год 7,6%. Ключевому для банка клиентскому сегменту — предприятиям малого и среднего бизнеса — относится 58,4% объема корпоративных кредитов.

В 2013 году банк расширил объемы кредитования физических лиц почти на 10 млрд рублей до 42,6 млрд рублей, преимущественно за счет ипотечного портфеля. К концу 2013 года доля розничных кредитов в совокупном кредитном портфеле достигла 25,4%, сообщает пресс-служба банка «Возрождение».

Банк «Возрождение» — персональный банк для корпоративных и частных клиентов. По данным ЦБ РФ, входит в ТОП-30 крупнейших российских банков. Филлиальная сеть насчитывает 141 офис и 865 банкоматов в 21 регионе России. Банк обслуживает 1,7 млн частных лиц и 63 тыс. корпоративных клиентов, предлагая широкий спектр услуг, который включает ведение сберегательных счетов, расчетные операции, зарплатные проекты, кредитование юридических и физических лиц, в том числе предоставление ипотечных кредитов, обслуживание банковских карт.

Современное образование — теория или практика?



Проблема качества подготовки молодых специалистов давно у всех на слуху. Только ленивый не ругал современную систему образования за оторванность от жизни. В то время как одни продолжают кулаными, другие находят решение наболевших вопросов в сотрудничестве работодателя с учебным заведением. Успех такого взаимодействия наглядно доказывает опыт ГОБУ НПО ВО «Профессиональное училище № 30 г. Воронежа», готовящего специалистов для ряда предприятий и организаций города.

Государственное образовательное бюджетное учреждение начального профессионального образования Воронежской области «Профессиональное училище № 30 г. Воронежа» было создано в 1965 году. За полувековую историю существования училище выпустило более 24 тысяч человек.

— Мы готовим квалифицированных рабочих по профессиям, требующим повышенного образовательного уровня, — подчеркнул директор училища Владимир Поляков. — Наше учреждение выстраивает стратегическую линию своего развития в контексте подготовки инновационных кадров для экономики России. Поэтому, деятельно инженерно-педагогического коллектива нацелена на формирование среды, обеспечивающей гарантию качества образовательного, воспитательного и учебно-производственного процессов.

Изменения в требованиях подготовки выпускников в связи с переходом на федеральные государственные стандарты третьего поколения предполагают использование компетентностного подхода, направленного на достижение результатов через формирование совокупности различного вида компетенций.

Сегодня училище осуществляет подготовку специалистов со средним профессиональным образованием по специальностям: «Слесарь по ремонту строительных машин», «Мастер отделочных строительных работ», «Оператор связи», «Повар, кондитер», «Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования», «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования», «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)». В 2014 году училище получило государственное задание на подготовку рабочих кадров в количестве 200 бюджетных мест. Срок обучения для абитуриентов, поступающих после 9 класса, составляет 2 года, 5 месяцев; после 11 класса — 10 месяцев.

Отметим, что в 2013 году училище прошло аккредитацию по направлениям: «Металлургия, машиностроение и материалобработка», «Транспортные средства», «Электронная техника, радиотехника и связь», «Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров», «Архитектура и строительство». Также в прошлом году завершен ремонт учебно-производственных мастерских, проведено обновление материально-технической базы, учебные кабинеты оснащены компьютерной и мультимедийной техникой. Все это делает образовательный процесс более наглядным, интересным, максимально приближенным к условиям работы на производстве и дает возможность получить престижные специальности, востребованные не только в городе Воронеже и области, но и по всей России.

— Мне нравится здесь учиться, — улыбаясь, ответила на наш вопрос об условиях обучения Кристина Головкина. — Я учусь на оператора связи. Здесь мы изучаем, как работать с компьютерными программами, оформлять и отправлять письма, посылки. Я уже работала в этой области и теперь хочу повысить свой уровень.

— Я не случайно попал в это училище, — рассказал студент 2 курса по профессии «Мастер отделочных строительных работ» Александр Бородин. — Мой отец работает отделочником, и когда к нам в школу пришли студенты и рассказали, что учатся в ПУ № 30, я сразу понял, что хочу идти по стопам отца и учиться именно здесь.

— Наша задача — готовить хороших специалистов, способных сразу после выпуска пойти на предприятие и включиться в работу. Что для этого нужно? Практика и еще раз практика, — убежден Владимир Николаевич.

— Со своей стороны мы даем учащимся все необходимые знания, проводим практические занятия, где ребятам предоставля-

ется прекрасная возможность применить теоретические знания, полученные на уроках. Однако настоящий опыт они получают, когда приходят на производство и сами начинают работать. Достижение этого стало возможным благодаря сотрудничеству с работодателями.

Учебное заведение активно взаимодействует с ООО «Воронежсельмаш», ООО «Управление электротехнических работ», ООО «СУОР-25», ЗАО «Воронежстальмост», ОАО «Волго-Строительное», ОАО «Хлебзавод №2», ООО «Стальконструкция», ФГУП «Почта России», ООО «УК СРСУ № 7», автоцентр «На Ростовской», ООО «Корифей», ООО «Союзспецстрой» и другими. По мнению Владимира Полякова, партнерство стало решением многих проблем в сфере качественной подготовки молодых специалистов. Так предприятие-партнер принимает участие в формировании технических требований, предъявляемых к той или иной специальности.

Сотрудничество с крупными организациями, комплексами позволяет нам одновременно направлять на практику студентов по всем специальностям и профессиям училища. В этих условиях у студента появляется возможность пройти все этапы производственной практики. Определенным плюсом для предприятия, в свою очередь, является одновременное получение специалистов, необходимых на всех основных направлениях деятельности, из одного образовательного учреждения.

— Идею создания образовательных кластеров я в большей степени поддерживаю. В кластере, если все будет сделано, как запланировано, упростится взаимодействие между учебными заведениями разного уровня и предприятиями-работодателями. Кроме того, такая форма обучения позволяет разбить все по направлениям, что облегчит школьникам выбор будущей специальности, они сразу будут знать, на какие предприятия смогут пойти работать после окончания того или иного училища или вуза. Такой конгломерат позволит повысить уровень подготовки кадров. Кроме того, уровень социальной защиты работников также станет выше, — подчеркнул Владимир Поляков.

Мы гордимся историей нашего учебного заведения и уверенно смотрим в будущее, потому что в его основе — творческое сотрудничество студентов и инженерно-педагогического коллектива, поколения предельно содержательным образовательным процессом, практическим взаимодействием с нашими социальными партнерами.



Аккредитация — оценка и стимул

Торгово-промышленная палата Воронежской области в конце прошлого года аккредитовала образовательную программу среднего профессионального образования «Технология машиностроения», которую реализует Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса. Данная процедура была реализована в регионе впервые после вступления в силу нового закона «Об образовании в РФ», предусматривающего не только государственную, но и общественно-профессиональную аккредитацию.

Современные тенденции в мировой экономике, в которой основным ресурсом становятся мобильный и высококвалифицированный «человеческий капитал», требуют достижения нового качества профессионального образования.

Роль образования существенно повышается, причем все большую актуальность приобретают инновационные подходы с основным акцентом не просто на получении студентом некоторой суммы знаний и умений, но и на формировании системного набора компетенций, проявляющихся в способности применять полученные теоретические знания при решении производственных задач.

Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса более пятидесяти лет готовит высококвалифицированные рабочие кадры для предприятий региона, являющихся лидерами экономики страны. Независимая аккредитация — это оценка качества подготовки выпускников бизнес-сообществом, непосредственными потребителями кадров. Она была проведена с привлечением специалистов «Воронежского механического завода» — филиала ФГУП «Государственный космический научно-производственный центр им. М.В. Хруничева», ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики», ОАО

«Тяжмехпресс», ОАО «Турбонасос», ЗАО «Гидрогаз», ЗАО «УТМК Рудгормаш», ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ» и включала разнонаправленный анализ востребованности выпускников данной программы и соответствия качества их подготовки требованиям работодателей.

Обучение специалистов в колледже ведется с учетом требований работодателей, которые привлекаются на различных этапах обучения, что позволяет корректировать программу подготовки специалистов в процессе обучения.

По окончании подготовки по результатам сдачи квалификационного экзамена независимой комиссии обучающимся присваивается рабочий разряд и выдается свидетельство установленного образца.

О высоком качестве подготовки свидетельствует победа студентки 4 курса Екатерины Подоприной на Втором открытом чемпионате Москвы по профессиональному мастерству WorldSkills Russia-2013.

Результаты аккредитации не только подтвердили высокое качество подготовки по специальности, но и позволили выявить направления усовершенствования образовательного процесса. Также эксперты отметили профессионализм директора колледжа Михаила Потанинова, сумевшего обеспечить учебный процесс будущих работников машиностроения современными высокотехнологичными обрабатывающими центрами, соответствующими мировым стандартам. Причем содержание теоретических дисциплин ориентировано на изучение оборудования сегодняшнего дня, что помогает изучить современные новые технологии. Это позволяет студентам, обучающимся в колледже, помимо основной специальности освоить дополнительно одну из профессий — токарь, фрезерщик, оператор станков с программным управлением, а широкая линейка учебно-производственного оборудования дает возможность выпускникам работать на станках практически любой марки.

Педагогический коллектив колледжа стремится улучшить образовательные и производствен-

ные процессы обучения. В колледже особое внимание уделяется повышению квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения. Многие из них прошли обучение по программе «Система ЧПУ HEIDENHAIN TNC 620» в Учебном центре DMG при НГТУ (г. Новосибирск), а в 2011-2012 годах — по программе наладчиков (сервис инженеров) «Устройство и обслуживание станков и их типичные неисправности» в DMG Gebräuchelmaschinen GmbH DECKEL MAHO GILDEMEISTER (Германия, г. Берлин). В прошлом году компания Deckel Maho Gildemeister EcoLine — на базе колледжа провела обучение по работе на токарно-фрезерном обрабатывающем центре CTX310 V3 Heidenhain CNC Pilot 620, фрезерных обрабатывающих центрах с системой ЧПУ Heidenhain TNC 620 и Siemens 840D SL с выдачей сертификатов.

В 2012 году колледж успешно прошел международную сертификацию соответствия системы менеджмента требованиям стандарта МС ISO 9001:2008 в системе сертификации «Русский Регистр» и IQNet, в отношении разработки и предоставления образовательных услуг в сфере начального, среднего и дополнительного профессионального образования.

Педагогический коллектив колледжа постоянно работает в направлении укрепления взаимодействия с предприятиями города и области, колледж заключил договоры на прохождение практики более чем с двумястами предприятиями. Многолетний опыт подготовки высококвалифицированных специалистов позволяет разрабатывать индивидуальные программы обучения специалистов для предприятий, исходя из специфики производства, особенностей технологических процессов, потребности в кадрах. Это, в свою очередь, дает возможность выпускникам работать на станках производственных коллективов предприятий Воронежского региона.

Ирина ПЫРКОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

В Воронеже посадят 6665 деревьев

Согласно принятому во вторник плану озеленения Воронежа, в ближайшие семь месяцев в городе посадят 6665 деревьев и вырубят 1068 аварийных и сухостойных насаждений.

Наиболее масштабные работы по посадке молодых деревьев пройдут во внутриквартальных территориях жилых микрорайонов, объектов социальной сферы и в местах окончания строительства зданий и ввода их в эксплуатацию. Там будет посажено до 6 тысяч деревьев и 30 тыс. кустарников. Кроме того, на площади свыше 21 тыс. кв. м. устроят цветники, а площадь зеленых газонов превысит 208 тыс. кв. м. К работам по озеленению города мэрия намерена привлечь не только юридических, но и физических лица.

Экономил на «Часе Земли»

16,4 тысячи рублей составила экономия электроэнергии для МКП «Воронежгорсвет» в ходе проведения акции «Час Земли», которая отмечалась во всем мире 29 марта.

Организаторы акции призывали всех жителей планеты в этот день отказаться от электричества на один час — с 20:30 до 21:30. Муниципальное предприятие «Воронежгорсвет» в связи с акцией отключило подсветку 12 административных зданий и 38 памятников, в том числе зданий мэрии и областного правительства. Причем некоторые объекты перестали освещать не только на час, но и на все выходные, то есть в темное время суток — 29 и 30 марта. А вот фонари в городе горели все время, так как их нельзя выключать ради обеспечения безопасности дорожного движения.

В общей сложности муниципалитет сэкономил на «Часе Земли» 3,1 тысяч кВт. С учетом тарифа «Воронежгорсвета» экономия для города составила чуть более 16 тыс. рублей. Сравнительно небольшая экономия для миллионного города связана с тем, что при подсветке зданий и скульптур в Воронеже применяют энергосберегающие светильники.

Рабочие места для инвалидов

До 69,3 тысячи рублей за одного работника смогут получить работодатели в качестве возмещения затрат на оборудование рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов. Соответствующее постановление подписал глава региона Алексей Гордеев.

Примечательно, что субсидию на организацию рабочего места для инвалидов могут получить не только юридические лица, но и индивидуальные предприниматели, физические лица — производители товаров, работ, услуг. Однако данные субсидии не будут предоставляться работодателям на создание временных рабочих мест для инвалидов, а также тем, у кого имеются задолженности по налогам и сборам.

Возмещение затрат на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках реализации государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», а финансирование будет происходить из областного и федерального бюджетов.

Экономика показывает оптимистичные результаты

Индекс промышленного производства, по данным начальника управления экономики воронежской мэрии Татьяны Дьяченко, составил 118,1% (по России — 100,3%, по Воронежской области — 106,4%), а оборот организаций по всем видам деятельности — 526,3 млрд рублей (прирост — 7,6%), оборот розничной торговли — 246,3 млрд рублей (прирост — 7%).

Объем инвестиций по полному кругу организаций составил 105,8 млрд рублей (116,2% к уровню 2012 года; по области — 113,9%, по РФ — 99,7%). Весомый вклад в формирование данного показателя внесли ОАО «Воронежспецмаш», ЗАО «Воронежский шинный завод», концерн «Созвездие», Воронежский вагоноремонтный завод — филиал ОАО «Вагонремаш» и предприятия промышленного парка «Масловский».

В Воронеже введено 822,7 тыс. кв. м нового жилья, что на 13,7% больше уровня позапрошлого года, темпы роста по данному показателю удалось сохранить.

Численность постоянного населения за год увеличилась на 11 тыс. человек и на 1 января 2014 года составила 1 014,6 тыс. человек (101,1% к аналогичному показателю прошлого года). Количество безработных на конец года снизилось на 21,8% (4 тыс. 356 человек), уровень регистрируемой безработицы также уменьшился (с 1,4% до 1%).

А по уровню обеспеченности населения торговыми площадями в торговых центрах современного уровня Воронеж с показателем 368 кв. м на тысячу жителей занимает второе место в стране, уступа только Екатеринбург.

«Я в рабочие пойду, пусть меня научат!»

С проблемой выбора будущей профессии рано или поздно сталкивается каждый подросток. Крайне неприятно, прочувшись два-три года, обнаружить, что данная специальность тебе совсем не подходит. Как же не совершить ошибку и найти занятие по душе? Ответ очевиден: нужен личный опыт. Возможность на практике изучить несколько специальностей, попробовать себя в работе, а также углубить знания по школьным предметам ребятам предлагает Межшкольный учебный комбинат (МУК) № 2.



Основная задача комбината — привить подрастающему поколению любовь к труду, — отметил директор МУК №2 Николай Селин. — Мы стремимся показать школьникам, что рабочие специальности так же престижны, как и любые другие. Работа на фабрике или заводе — это гарантированная заработная плата, полный социальный пакет и возможность дальнейшего профессионального роста. Ведь многие нынешние руководители начинали свой путь именно с освоения рабочей специальности.

В МУК №2 школьникам предоставляется достаточно большой выбор востребованных на рынке труда Воронежской области профессий. Здесь ведется подготовка по семи специальностям в сфере управления (компьютерное делопроизводство, профессиональный пользователь ПК), коммерции (продажа продовольственных товаров), сервиса (вождение автомобиля и получение прав категории «В», парикмахерское дело),

промышленного производства (черчение, швейное дело).

По окончании комбината учащимся вручают свидетельство о получении соответствующей специальности, что позволяет сразу устроиться на работу.

— Технология, на мой взгляд, самый практико-ориентированный предмет, — убеждена руководитель районного методического объединения учителей технологии Левобережного района, методист МУК № 2 Надежда Голубцова. — Ребята осваивают рабочие специальности, получают трудовые навыки, которые необходимы повсеместно. Приготовить вкусный ужин,шить платье по собственному дизайну, починить сломавшийся стул — нашим выпускникам такие бытовые проблемы не страшны. Что же касается профессионального роста, то мониторинг рынка труда показывает, что наши ученики быстро находят себе стабильную работу по специальности.

Высокий уровень подготовки учащиеся комбината подтверждают сами, регулярно побеждая в различных конкурсах. Так, в 2013 году ученица 6 класса Карина Зарякина заняла II место в Международном конкурсе-игре по технологии «Мо.Ло.Ток».

— Я изучаю черчение и дизайн интерьера, — рассказала ученица 11 класса Аделина Племяничева. — В этом году я буду поступать

в ВГАСУ. В школе у нас нет черчения, и здесь я получаю те знания, которые помогут мне поступить и хорошо учиться в университете.

На сегодняшний день по муниципальному заказу в МУК №2 обучается 630 человек — учащиеся 5-11 классов. В следующем году предусматривается рост количества учеников до 700 человек.

— Я пришел в комбинат, потому что здесь могу углубить те знания, что дает нам школа, — отметил ученик 9 класса Дмитрий Шипилов. — Изучаю черчение. Мне нравятся преподаватели. И, конечно, здесь много практики. Интересно самому выполнять задания, смотреть и оценивать, что и как получилось.

— Впервые на комбинат я пришла со школьной экскурсией, — рассказала ученица 9 класса Алина Бочкова. — Посмотрела и поняла, что мне здесь нравится. Здесь такая домашняя обстановка, с учителями общаемся больше по-дружески. Все очень внимательные, интересно рассказывают материал, всегда отвечают на любой вопрос. За одно занятие можно узнать много нового и интересного! Есть предметы, которыми в школе уделяется мало внимания, здесь же можно изучить все более углубленно.

Отметим, что МУК № 2 заключил договоры о сотрудничестве и совместной образовательной деятельности с Воронежской

государственной лесотехнической академией, профессиональным лицеем №2, Воронежским государственным профессионально-педагогическим колледжем.

— Как уже говорилось ранее, мы выпускаем не только специалистов сервиса, но и слесарей, токарей, работников легкой и пищевой промышленности, — подчеркнул Николай Семенович. — Однако технических специалистов мы готовим на свой страх и риск. Если промышленные предприятия станут заказчиками необходимых им кадров, мы сможем больше делать упор на заводские специальности, как это было запланировано изначально при создании учебных комбинатов.

Очевидно, что решать проблему нехватки рабочих кадров, повысить престиж технических специальностей возможно исключительно в условиях совместной работы предприятий, образовательных учреждений и органов власти. В настоящее время руководство МУК № 2 активно сотрудничает с управлением образования Воронежа и отмечает заинтересованность власти в решении проблем профессионального образования. Так что остается лишь дожидаться отклика работодателей, и тогда реальные положительные результаты профориентационной работы не заставят себя ждать.

Наталья МАКАРОВА ■

■ ОБЪЯВЛЕНИЯ ■

Уважаемые господа!

4-5 июня 2014 года в Воронеже пройдет VII Воронежский промышленный форум — крупнейшее отраслевое конгрессно-выставочное мероприятие в Центрально-Черноземном регионе.

Основной целью мероприятия является содействие в расширении межрегиональных и международных связей между представителями промышленного бизнеса, развитии рынков сбыта и поиске новых партнеров, продвижении традиционной выпускаемой и инновационной продукции, обмене научно-технической информацией по внедрению современных материалов, технологий и оборудования, повышению инвестиционной привлекательности.

Сосредоточение в Воронежской области разных отраслей промышленности и соседство с промышленно развитыми областями позволило региону стать площадкой для проведения мероприятий международного и межрегионального уровня.

Основные мероприятия деловой программы:

- **Пленарное заседание «Эффективная промышленность и пути ее развития. Роль государственно-частного партнерства».**
- **Панельная дискуссия «Реальные инновации для промышленности. Меры государственной поддержки».**
- **Круглый стол «Роль межкластерного взаимодействия и меж-**

региональной кооперации в развитии промышленности».

■ **Круглый стол «Реализация проекта по созданию Центра технологической компетенции аддитивных технологий — реальные условия для развития малого и среднего бизнеса региона»**

■ **Панельная дискуссия «Индустриальные парки — шаг в развитии экономики ЦФО».**

■ **Заседание рабочей группы по формированию предложений предприятий и организаций кластера производителей нефтегазового и химического оборудования для участия в реализации приоритетных направлений технологического развития ОАО «Газпром» (участия в Программе инновационного развития ОАО «Газпром»).**



Внимание!

Воронежская региональная комиссия по организации подготовки управленческих кадров и ГБУ ВО «Воронежский региональный ресурсный центр» сообщают о конкурсном отборе специалистов на подготовку в рамках Президентской Программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, реализуемой в формате Государственного плана на 2014/15 учебный год с 15 марта по 15 мая 2014 года.

Для участия в программе приглашаются специалисты предприятий и организаций всех форм собственности.

Программа реализуется на базе Воронежского государственного университета.

В 2014/15 учебном году подготовка специалистов будет проводиться:

- по базовым образовательным программам, предусматривающим профессиональную подготовку в области менеджмента, маркетинга, финансов, управления персоналом;
- по проектно-ориентированной образовательной программе, предусматривающей новый формат обучения в области экономики и управления, основанный на разработке и реализации проекта, сформированного в процессе обучения;
- по программе повышения квалификации: программа — «Развитие предпринимательства».

Две трети общей стоимости обучения специалистов оплачиваются из средств федерального и областного бюджетов, одна треть (34%) стоимости обучения — за счет средств рекомендующей организации или собственных средств специалиста.

Общая стоимость обучения в зависимости от программ составляет:

- по программам профессиональной переподготовки — 60 тысяч рублей;
- по проектно-ориентированной программе — 100 тысяч рублей;
- по программе повышения квалификации — 20 тысяч рублей.

По окончании обучения в рамках Программы организуются стажировки на зарубежных или российских предприятиях сроком от 2 недель до 2 месяцев.

Требования, предъявляемые к участникам конкурсного отбора:

- возраст до 40 лет (предпочтительно);
- высшее образование;
- общий стаж работы не менее 5 лет;
- опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет; (по программе повышения квалификации — 2 года);
- владение иностранным языком; (по программе повышения квалификации — не требуется);
- участие в реализации проекта развития организации.

Специалисты, направляемые на подготовку в рамках Президентской программы, проходят квалификационный отбор и конкурсные испытания.

Прием документов и конкурсный отбор специалистов осуществляется Воронежской региональной комиссией по организации подготовки управленческих кадров при правительстве Воронежской области.

Официальный сайт:
www.vtrc.ru
Электронный адрес:
vtrc@ya.ru, vtrc@vtrc.ru



Camozzi: 50 лет успеха и инноваций

За двадцатилетнее пребывание фирмы Camozzi в России многие предприятия пищевой промышленности, производители тары и упаковки, а также представители других производственных отраслей успели не только оценить высокое качество пневмооборудования, хорошую техническую поддержку и доступные цены, но и признали компанию лучшей на рынке.

К корням

Camozzi SpA была основана в 1964 году тремя братьями — Атилио, Джеромини и Луиджи Камозци в промышленно развитом городе Брешиа на севере Италии. Первой продукцией фирмы стали фитинги — устройства для соединения трубопроводов в промышленной пневмоавтоматике. Сегодня Camozzi производит полный набор пневматики — пневмоцилиндры, ручные и автоматические распределители, регуляторы, датчики, блоки подготовки воздуха, трубопроводы и прочую аппаратуру, необходимую для создания большинства систем промышленной пневмоавтоматики. Ее представительств есть более чем в 100 странах мира. В России компания с 1990 года. В 2000 году Camozzi строит и запускает завод по производству пневматических цилиндров и специальных изделий в Крыму в г. Симферополе. Из Италии туда было поставлено современное и высокопроизводительное оборудование для

обработки длинномерных заготовок, изготовления гильз, штоков, шпилек; сборочные завальцовочные станки и тестовые приборы. С самого начала было определено, что качество производимых цилиндров не является предметом компромисса: все комплектующие и материалы, необходимые для изготовления и сборки цилиндров, поставлялись из Италии.

В настоящее время российское отделение Camozzi имеет 26 центров продаж во всех промышленных городах: Санкт-Петербурге, Челябинске, Екатеринбурге, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Новосибирске и др. Имя Camozzi стало символом и залогом высокого качества оборудования, использующего пневмопривод. По оценке многих специалистов компания уверенно лидирует на российском рынке пневмоаппаратуры и промышленной автоматизации.

Преимущества

Это, прежде всего, — высокое качество пневмооборудования. Вся пневмоаппаратура изготовлена согласно требованиям международных и российских стандартов, имеет сертификаты соответствия и разрешения на использование на всей территории Российской Федерации.

Не менее важен широкий спектр пневмоаппаратуры. Компания имеет крупнейший операционный склад пневматической аппаратуры в Восточной Европе: в номенклатуре — 30000 позиций товара, 90 процентов изделий постоянно имеются в наличии. Для российских заказ-



чиков доступен весь ассортимент пневматической аппаратуры Camozzi, в том числе для эксплуатации в суровых температурных условиях — в климатическом исполнении до — 50°C. К тому же в компании постоянно ведется работа над адаптацией продуктов к российским условиям эксплуатации: суровому климату, нерегулярному обслуживанию, низкому качеству сжатого воздуха.

Дополняет преимущества — профессиональный сервис. Специалисты технического центра осуществляют ежедневную техническую поддержку и консультации клиентов online. В том числе изготавливается пневмоаппаратура Camozzi различных групп сложности. Для удобства заказчиков разрабатываются и поставляются пневмо-электрон-



ные шкафы и блоки управления, предварительно собранные пневматические комплексы и исполнительные цилиндры «вписываются» в габариты заказчика.

Отточенная логистика сокращает время ожидания заказа. Производственно-логистический комплекс «Камозци Пневматика» в Подмоскowie входит в единую сеть производств Camozzi по всему миру и оснащен самым современным европейским оборудованием. Отлаженная логистическая схема доставки по всей России дает возможность выполнять отгрузку продукции в течение одних суток после получения заявки на пневматическое оборудование Camozzi.

Оперативность. Наличие 26 офисов продаж и сервисных центров во всех крупных городах РФ, а также собственных производственных мощностей позволяет специалистам компании оперативно реагировать на поступающие заявки клиентов.

Выполнение проектов комплексной автоматизации. «Камозци Пневматика» предлагает комплексные услуги по автоматизации технологических процессов и производству с последующей сервисной поддержкой и консультациями. Специалисты технического центра осуществляют стратегическое проектирование пневмоавтоматики любой сложности, выполняют подготовку решений в области транспортной пневматики, пневматических позиционеров, пневматики высоких давлений и специальных применений в различных отраслях промышленности на базе пневмоаппаратуры Camozzi.

Адаптация характеристик изделий к требованиям заказчиков. Специалистами технического центра Camozzi выполняется разработка специальных изделий (пневмооборудования, устойчивого к значительным перепадам температур, повышенным вибрационным нагрузкам, воздействию агрессивных сред и т.д.), а также систем локального применения.

Для того чтобы потребители знали многие тонкости работы пневмоавтоматики, Учебно-научный центр Camozzi проводит около 25 обучающих семинаров в год в штаб-квартире в Подмоскowie, в своих филиалах на базе технических университетов в Ростове-на-Дону, Самаре и Красноярске и более 30 выездных семинаров на предприятиях.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

ООО «Камозци Пневматика»
www.camozzi.ru

Команды рвутся в бой!

Удар, передача, снова удар! Мяч на стороне соперника — удар... сетка! Трибуны взрываются восторженным ликованием! Очередной матч завершен, игроки пожимают руки друг другу: одни радуются победе, другие рассчитывают взять реванш в следующей игре. А турнир тем временем продолжается, и новые команды выходят на площадку, чтобы в дружеском состязании определить, кто же — сильнейший?

С 26 по 29 марта газета «Промышленные вестн» проводила турнир по волейболу среди предприятий и организаций реального сектора экономики города. 14 команд, большинство из которых — ведущие представители промышленной отрасли региона, вступили в борьбу за звание чемпиона. Местом встречи соперников стали площадки спортивного комплекса «Буран» и Воронежского государственного колледжа профессиональных технологий, экономики и сервиса, где в течение четырех дней разворачивались настоящие спортивные баталии. Мероприятие проходило при поддержке Управления физической культуры и спорта администрации городского округа г. Воронеж, Федерации волейбола Воронежской области и Регионального объединения работодателей «Совет

промышленников и предпринимателей Воронежской области».

На торжественной церемонии открытия к спортсменам с приветственным словом обратилась главный редактор газеты «Промышленные вестн» Валентина Тертерян:

— Мы рады приветствовать вас на очередном турнире за приз газеты «Промышленные вестн». Волейбол — командная игра, успех в которой целиком и полностью зависит от слаженности действий и взаимопонимания всех игроков. Желаем всем участникам яркой, достойной игры и честной победы!

Прозвучал свисток судьи, и спортсмены устремились на площадку для разминки перед началом состязаний. Каждый горел желанием скорее начать игру, продемонстрировать силу и спортивную подготовку своей команды.

— У нас практически все сотрудники — спортивные люди, придерживающиеся здорового образа жизни, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации «ВВРЗ» Марина Закопайлова. — Руководство завода арендует зал в школе № 52, где наши коллеги играют в футбол, волейбол, теннис. Мы регулярно проводим спартакиады. Однако одно дело, когда просто играешь, и совсем другое, когда можешь показать себя, проверить, на что ты способен среди команд других предприятий. Турнир «Промышленных ве-

стей» — превосходная возможность для нашей команды проявить себя. К тому же такое мероприятие позволяет увидеть, сколько у нас в городе промышленных предприятий, руководство которых уделяет внимание социально значимым направлениям. На турнире мы знакомимся друг с другом, устанавливаем новые контакты. Спортивные состязания не только выявляют сильнейших и достойнейших, но и сплачивают различные организации, что вдвойне приятно.

В начале соревнований команды состязались за первенство в группах. Игроки с энтузиазмом устремились в атаку, делали замысловатые передачи и старались предугадать действия противника. Дружбы и соперники, победа и поражение, радость от удачного броска и отчаянное стремление забить решающий гол — все смешалось в единое ощущение азарта и восторга.

Для того, чтобы выйти в финал, каждой команде предстояло одержать шесть побед в своей группе. В первые два дня турнира наметились явные лидеры соревнований — сборные ОАО «ВАСО», ООО «Электротехническая компания Медовщиков» и «ВМЗ» — ф-л ФГУП «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева». От них немного отставали по очкам команды «ЮВЖД» — ф-л ОАО «РЖД» и «Колледж ПТЭиС». Однако до финальных соревнований всем участникам предстояло сразиться еще в трех матчах — как тогда сложится турнирная таблица?

— Волейбол — замечательная игра! Такая интрига — кто победит? Турнир проходит отлично! — поделилась впечатлениями член команды ЗАО ПИ «Гипрокоммундортранс» Екатерина Дружинина. — Наша организация играет в волейбол уже три года. Я участвовала в подобных соревнованиях всего раз. И сейчас очень рада новой возможности побороться за победу!

День за днем, матчи за матчем команды демонстрировали упорство, настойчивость и стремление к победе. Подбадриваемые болельщиками спортсмены выстраивали новую тактику ведения игры, пытались запутать соперников обманными маневрами, перехватить инициативу и забить решающий мяч.

Наконец наступил долгожданный момент проведения итогов групповых игр. К фаворитам предварительных итогов присоединилась сборная «ЮВЖД», вырвавшаяся вперед в заключительных матчах. Теперь железнодорожники с нетерпением ждали встречи с командой механического завода. Матч выдался напряженный, но железнодорожники одержали достойную победу, заняв третье место в турнире.

Побороться за первенство в турнире в финальной встрече предстояло уверенным лидерам состязаний — командам ОАО «ВАСО» и ООО «ЭКМ». Сборная «Электротехнической ком-



СПРАВКА. В турнире приняли участие команды ОАО «КБХА», «ВВРЗ» — филиал ОАО «Вагонремаш», «ВМЗ» — филиал «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева», ОАО «ВымпелКом», ООО «Воронежские дрожжи», ООО ИКФ «Солвер», ОАО «ВАСО», ОАО «ВЦКВ «Полюс», ЗАО ПИ «Гипрокоммундортранс», ООО «Электротехническая Компания Медовщиков», ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса», ООО «Компания Принтград-В», «ЮВЖД» — филиал ОАО «РЖД», «ВТРЗ» — филиал ОАО «Желдорремаш». Это интересно. После окончания турнира все команды поблагодарили организаторов за проведение спортивного мероприятия, пропагандирующего здоровый образ жизни и способствующего установлению новых связей и контактов между предприятиями и организациями из различных отраслей. Участники состязаний выразили обеспокоенность тем, что в последнее время в городе проводится недостаточно подобных соревнований. Март месяц подошел к концу, а традиционные турниры среди трудовых коллективов до сих пор не начались. Заинтересовавшись, мы обратились в Управление физической культуры и спорта Воронежской области. Там нам не дали вразумительного ответа и перенаправили в ВРОУС «Областной спортивный клуб профсоюзов», где главный секретарь Владимир Волков нас заверил, что ежегодная спартакиада непременно состоится. Владимир Иванович пояснил, что сроки проведения турнира были перенесены в связи с изменениями в финансировании мероприятий, начало спартакиады намечено на апрель. Отметим, что спартакиада будет проходить по 11 видам спорта: волейболу, перетягиванию каната, плаванию, уличному баскетболу, легкой атлетике, соревнованиям спортивных семей, гиревому спорту, шахматам, АРМ-спорту, настольному теннису, лыжным гонкам.

пании Медовщиков» с первых игр заявила о себе, как о хорошо подготовленной и слаженной команде. Под предводительством генерального директора организации Николая Медовщикова игроки «ЭКМ» побеждали соперников с разгромным счетом.

Сборная «ВАСО» также одержала шесть побед в своей группе, продемонстрировав настоящий профессионализм членов команды. Однако, после простой игры со сборной ОАО «ВымпелКом», авиастроители были несколько измотаны. Готовы ли они сразиться за победу?

— Матчи с командой «ЭКМ» предстоит нелегкий. Они — сильные соперники. Но и мы не лыком шиты! Будем играть, а там уж мяч нас рассудит, — улыбнулся член команды «ВАСО» Сергей Мудров.

Начался первый тайм. С первых же секунд команда «ВАСО» заявила о себе, забив гол сопернику. Затем инициативу перехватили игроки «ЭКМ». Несколько

удачных подач, переходов, и вот счет уже 2:7 в пользу «Медовщиков». Авиастроители предприняли отчаянную попытку атаковать соперников, однако это не принесло видимых результатов — первый тайм остался за командой «ЭКМ».

Второй тайм вновь начался с успешной атаки сборной «ВАСО». Тем не менее, игроков «ЭКМ» не так-то просто сбить с намеченного курса. Счет довольно быстро сравнялся. Зрители не сводили глаз с мяча, который словно обрел крылья и взлетал над площадкой, едва коснувшись рук игроков. Сборная «ЭКМ» стойко держала оборону, однако во втором тайме победила команда «ВАСО». Итак, впереди короткий перерыв и третий, решающий тайм.

— Турнир очень интересный, команды подобрались разные, у всех свой стиль, — отметил капитан команды ООО ИКФ «Солвер» Максим Простев. — Организаторы — молодцы. Непросто со-

брать столько команд и провести спортивные соревнования. «Промышленные вестн» справились с этой задачей на высоком уровне. Что касается самой игры, жаль, конечно, что мы не вышли в финал. Но теперь мы знаем свой уровень, нам есть над чем работать, чтобы в следующий раз вырваться в лидеры. Если оценивать соперников, то мы, скорее, любители, а в финал вышли профессионалы. И хотя обе команды — настоящие чемпионы, достойные победы, я болею за авиастроителей.

Началась финальная битва. Сложно представить более волнительную и интересную игру. Соперники подобрались сильные, команды боролись на равных. Болельщики, затан дышание, следовало за тем, как на площадке совершалось настоящее спортивное волшебство. Бой шел за каждый мяч. «ЭКМ» сражались, как звери — мощные, сильные, энергичные. Игроки «ВАСО» действовали слаженно, они словно изучали соперников в первом тайме, и теперь, зная его сильные и слабые стороны, проводили хитрые комбинации и передачи. Финальный свисток — со счетом 15:13 в красивой, напряженной игре авиастроители вырвали заслуженную победу!

— Игра захватывает! — прокомментировал происходящее в

зале исполнительный директор ООО «Компания Принтград-В» Владимир Мальнев. — Спасибо организаторам за прекрасное мероприятие! Разумеется, уровень у игроков разный, кто-то играет лучше, кто-то хуже, но все играли для души. Мы довольны участием в турнире. Сложнее всего нам было играть с командой «ЭКМ». Игроки «ВАСО» сейчас нас всех впечатлили своей победой!

— Турнир прошел замечательно! Судьи были справедливые, оценивали игры честно, — отметил инструктор по спорту ОАО «ВАСО» Александр Некрылов. — На мой взгляд, подобные соревнования необходимы. Городской комитет преимущественно занимается детьми, подливая им огоньки. А взрослые люди тоже хотят участвовать в спортивных состязаниях. Мы ежегодно проводим спартакиаду среди трудящихся авиационного завода по восьми видам спорта: волейболу, мини-футболу, настольному теннису, стрит-болу, стрельбе из пневматической винтовки, дартсу, толканию ядра, отжиманию, прыжкам в длину с места. В прошлом году участие в состязаниях приняли более тысячи человек. Что касается волейбола, наша команда тренируется два раза в неделю. Ребята у нас спортивные,



активные. И теперь мы увидели результаты тренировок!

На церемонии награждения главный редактор газеты «Промышленные вестн» Валентина Тертерян поблагодарила всех участников за качественную, зрелищную игру и вручила командам кубки, медали, грамоты и памятные призы.

— Мы впервые проводили турнир по волейболу, это был совершенно новый для нас опыт, — отметила Валентина Викторовна. — Мы рады, что столько предприятий и организаций откликнулись на наше приглашение принять участие в мероприятии. Я надеюсь, что все участники остались довольны прошедшими соревнованиями и наш турнир станет традиционным!

Редакция «Промышленные вестн» отдельно благодарит наших друзей и партнеров: сеть магазинов канцтоваров «Глобус», сеть кинотеатров «Люксор» и ОАО «Воронежская кондитерская фабрика», руководство СК «Буран» и Воронежского государственного колледжа профессиональных технологий, экономики и сервиса за помощь в организации и поддержке в проведении турнира.

Наталья МАКАРОВА ■



■ РЕКЛАМА ■

ООО ПКЦ «АВТОДОР»

ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ
ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ
Ж/Д ЗНАКИ
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

г. Воронеж, ул. 45 Стрелковой дивизии, д. 251б
т.: (4732) 42-56-25 (факс), 42-55-24, 51-51-35

Товар сертифицирован

ГУБКИНЭЛЕКТРОРЕМОНТ

ООО «Губкинское предприятие по ремонту электрооборудования»

РЕМОНТИРУЕМ:
Электрические машины переменного тока и постоянного тока
Турбогенераторы
Грузовые электромагниты
Масляные и сухие трансформаторы

УСЛОВИЯ РЕМОНТА:
Взаимовыгодные цены
Гарантия качества
Срок ремонта не более 1 месяца или по согласованию сторон

309145, Белгородская обл., Губкинский р-н, п. Троицкий — тел.: (47241) 78-2-72, 78-2-71 (факс)
г. Ст. Оскол — тел.: (4725) 41-70-93, 44-01-47 (факс)

Товар сертифицирован

100% комплектация объектов строительства электроматериалами заводов России

ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель Старооскольского завода электромагнитных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

Инжиниринг • Гарантийное обслуживание
Поставка материалов и оборудования

группа компаний ПРОМАТЕХ

АНТИКОР • ОГНЕЗАЩИТА • ХОЛОДНОЕ ЦИНКОВАНИЕ
УДАЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ КОРРОЗИИ • РЕМОНТ И УСИЛЕНИЕ БЕТОНА • ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ • ПОЛЫ • ОКРАСОЧНОЕ И ДРОБЕСТРУЙНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

(473) 233-33-48, 232-36-94, 232-36-98
www.promateh.ru, info@promateh.ru

Товар сертифицирован

Изготовление металлоконструкций любой сложности.
Токарные, фрезерные работы.
Ремонт оборудования.
Разработка и изготовление нестандартного оборудования.

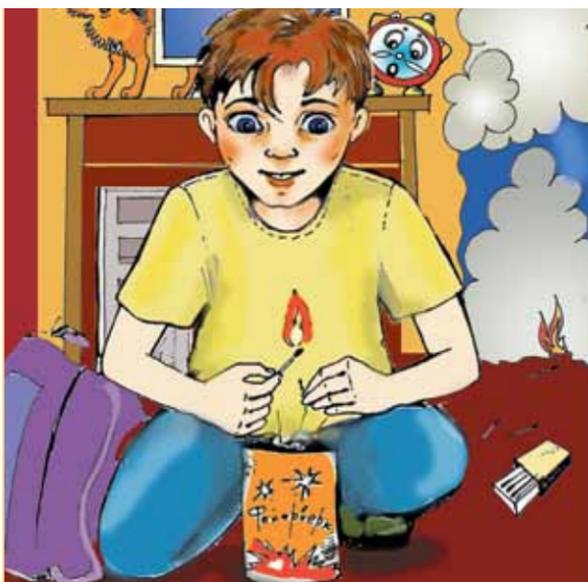
Телефоны: 8-908-140-20-10, 8-920-425-96-26

Товар сертифицирован

фабрика нетканых материалов
ФНМ-Туймазы
производитель эффективных технологий с 1983 года

«Мы производим то, что действительно работает»

Тел.: +7(495) 921-39-34
E-mail: tdfnm@mail.ru www.td-fnm.ru



По вопросам приобретения обращаться:

г. Воронеж,
ул. Никитинская, д. 52.

Тел.: (473)
261-12-36,
261-12-05

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ»

БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА РЫНКЕ ПОСТАВОК МЕТАЛЛА
ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТЬ

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ» **ВСЕ** для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (473) 246-37-92, 246-42-66, факс: 246-23-77, 246-26-11
ул. Латненская, 3а; тел.: (473) 224-89-81, 243-40-92, факс: 224-84-34, 243-41-96
E-mail: zao_mot@mail.ru

Товар сертифицирован

ООО «Волоконовский завод строительных материалов»

РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ
КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).

Обращаться по адресу:
309650, Белгородская обл., пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

Тел./факс
8 (47235) 5 08 67,
8 910 322 86 74.

Товар сертифицирован

ООО «Стройпол»

ПОЛЫ
бетонные,
наливные,
с упрочнителем,
СТЯЖКИ

г. Воронеж, ул. Еремеева, 22
Тел. (473) 229-41-96, 251-43-84
E-mail: VIP-sps@mail.ru

Товар сертифицирован

ООО «Радуга»

св-во о регистрации №1083122000510
Товар сертифицирован

> Продаем для детских игровых площадок
стеклопластиковые спуски (горки)
крыши на грибки,
сидения для качелей и каруселей, крыши двухскатные на башни

> Цены оптимальные

Адрес: 309905, Белгородская обл., Красногавдейский р-н, с. Никитовка, ул. 1 мая, д. 15а
Тел.: (47247) 7-77-09; 7-79-69

Товар сертифицирован

■ РЕКЛАМА ■