

Новые вершины —  
отныне достижимы!

Открытие нового  
шинного производства

стр. 3

Новая схема  
профессионального  
образования

Актуальное интервью

стр. 4

Кластерный подход

ВГТУ — кузница кадров

стр. 5

Здесь готовят  
профессионалов

О Воронежском  
государственном  
профессионально-  
педагогическом колледже

стр. 6

Неравный бой  
за престиж рабочих  
профессий

О межшкольных  
учебных комбинатах

стр. 7

Инвестиции  
со 100-процентной  
окупаемостью

ВИБТ — вуз новой формации

стр. 8

Понимая, принимая,  
улучшая

Воронежский колледж  
профессиональных  
технологий,  
экономики и сервиса  
за профессиональные кадры

стр. 10

«Турбонасос»:  
инновационный  
вектор развития

Интервью  
с генеральным директором

стр. 11

Перезагрузка

Подведены итоги  
конкурса на звание  
«Лучший рационализатор  
в сфере промышленного  
производства»

стр. 14

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской  
области

■ № 1 (108) ■ Январь-февраль 2013 г. ■



## Эдуард КРАСНЫХ

мастер ОАО «Турбонасос»

стр. 3

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## «Русавиантер» начинает поставку первых интерьеров для Ан-158

Воронежское ЗАО «Русавиантер» осуществило первую поставку элементов интерьера для украинского самолета Ан-158. Заказчиком выступило ГП «Антонов». Кроме того, в ближайшее время компания завершит работы по изготовлению еще одного салона Ан-148 в VIP компоновке для российского государственного департамента, сообщили на предприятии.

Первый комплект интерьера повышенного комфорта для Ан-148 ФГБУ «Специальный летный отряд «Россия» управления делами президента РФ» был передан Воронежскому авиазаводу в декабре 2012 года. Интерьер салона самолета рассчитан на 46 пассажирских мест и поделен на три зоны: салон главного пассажира, зоны бизнес- и экономклассов.

ЗАО «Русавиантер» специализируется на разработке, проектировании и изготовлении интерьеров пилотской и пассажирской кабин воздушных судов. С 2003 года специалисты компании приняли участие в разработке и изготовлении серийных и интерьеров повышенного комфорта пассажирских кабин для самолетов типа Як-40, Як-42, Ту-134, ИЛ-96, Ан-148. «Русавиантер» является одобренным поставщиком ОАО «ОАК» и ГП «Антонов».

## В 2012 году «Полет» нарастил пассажиропоток

По итогам 2012 года пассажиропоток воронежской авиакомпании «Полет» составил 340 тыс. пассажиров, что на 25% превышает показатель 2011 года, сообщили в авиакомпании. Большая часть пассажиропотока приходится на Воронеж. При этом через аэропорт Белгорода в минувшем году авиакомпания удалось перевезти более 45 тыс. пассажиров, что на 33% превышает результат 2011 года. На долю Липецка пришлось 42 тыс. пассажиров.

ЗАО «Авиационная компания «Полет» специализируется на нестандартных грузовых перевозках на самолетах Ан-124-100 «Руслан», в настоящее время осваивает рынок регулярных грузовых перевозок самолетами ИЛ-96-400Т. Кроме того, ЗАО «Полет» осуществляет пассажирские авиaperезовки в регионах России и за рубежом. В настоящее время компания выполняет регулярные и чартерные рейсы из Воронежа, Липецка, Белгорода, Ярославля, Ульяновска в Москву, а также в Санкт-Петербург, Сочи, Анану, Мюнхен и ряд иных городов.

## Имущество Воронежского экскаваторного завода вновь выставлено на торги

Основное имущество ОАО «ВЭКС «Воронежский экскаватор» выставлено уже на третьи торги, где его стоимость снижается на 10%, до 338 млн рублей, говорится в сообщении конкурсного управляющего Дмитрия Терентьева. Две предыдущие попытки реализовать имущество не удалось из-за отсутствия заявок на участие в торгах.

Напомним, что на торги уже в третий раз выставляется здание цеха площадью 28,487 тыс. кв. м (с правом аренды земельного участка 29,058 тыс. кв. м) и цех 29,583 тыс. кв. м с правом аренды земли под ним (30,1 тыс. кв. м). Продаже подлежат также 452 единицы технологического оборудования. Объекты будут реализованы на торгах единым лотом. Стоимость имущества — 338 млн рублей против первоначальных 376,3 млн рублей.

Конкурсное производство на ОАО «ВЭКС «Воронежский экскаватор» было введено еще в сентябре 2006 года. Кредиторская задолженность предприятия оценивается в 500 млн рублей. Основными кредиторами являются налоговые органы (38% задолженности), компании, акционеры «Тяжэкс-Холдинг» (31%), ОАО «Тяжэкс имени Коминтерна» (24%). Стороны долгое время конфликтовали. Основной предмет спора представляла земля под предприятием — около 45 га.

Осенью 2010 года по приказу департамента спорная земля была разделена на 29 самостоятельных участков. ВЭКСу отошло 22 из них общей площадью 11,2 га. Собственниками оставшихся семи стали владельцы объектов недвижимости, которая находится на этих участках. В частности, у ООО «Воронежский сталелитейный завод» оказалось два участка площадью 3,7 га, у «Тяжэкса» — один площадью 29 га. В сентябре 2011 года Росреестр завершил процедуру регистрации земельных участков на территории ВЭКС. Таким образом, в цену каждого объекта уже входит стоимость земли. Именно вопрос с землей сдерживал завершение процедуры банкротства, которая продолжается с 2006 года. В начале октября 2012 года арбитраж продлил срок конкурсного производства ВЭКСа еще на полгода.



## ■ КОНКУРС ОТ РСРП ■

«Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность» — это конкурс, который ежегодно проводится Российским союзом промышленников и предпринимателей. Здесь учитывают не только стабильность и высокую эффективность компании, но и готовность к конкуренции на мировом уровне.

Комиссия оценивает способность организации идти вперед и изменяться. Как показывает практика, наилучших результатов достигают те компании, которые применяют инновационные подходы в своей деятельности. Если на предприятии новаторство вводится системно и сотрудники заняты созданием прорывных технологий, то тогда есть все шансы победить в конкурсе РСРП.

В 2011 году предприятия Воронежа стали лучшими сразу в нескольких номинациях. В номинации «За устойчивую динамику развития организации» победили ОАО «Домостроительный комбинат», ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» и ФГУП «Турбонасос». Также номинантами конкурса по направлению «Динамика и эффективность» стал Грибановский машиностроительный завод.

В этом году оценивать результаты работы будут в восьми номинациях:

- «За устойчивое развитие организации»
- «Инновационная компания»
- «За достижения в энергоэффективности»
- «За развитие нефинансовой отчетности»
- «За высокое качество отчета компании по устойчивому развитию»
- «За реализацию социальных программ на территории присутствия компании»
- «За развитие кадрового потенциала»

«За экологически ответственный бизнес».

По итогам рассмотрения заявок возможно введение дополнительных и специальных номинаций.

Как обычно, конкурс проводится в два этапа: первый тур в феврале 2013 года, второй — в марте 2013 года. Подведение итогов и награждение победителей будет проведено в рамках мероприятий Недели российского бизнеса (15-19 апреля 2013 года). Заявки принимаются до 15 февраля 2013 года.

**Контакты: Воронежское региональное отделение РСРП: (473)222-93-67, srpp@comch.ru. РСРП г. Москва: 8(495) 663-04-04; доб. 1148 — И.В.Демина (DeminaIV@rspp.ru); доб. 1140 — Т.Н.Николаева (NikolaevaTN@rspp.ru); rspp@rspp.ru (с пометкой — на Конкурс)**

## Успех всегда с нами!

6 февраля в Доме журналистов состоялось награждение победителей регионального этапа конкурса «Экономическое возрождение России».

Данное мероприятие проводилось впервые. Организаторами выступили Торгово-промышленная палата Российской Федерации и Союз журналистов. Целью конкурса является стимулирование развития экономического направления в отечественной журналистике и объективного отражения средствами массовой информации проблем становления и успехов отечественного предпринимательства.

Всего было четыре номинации: «Лучшая телепрограмма», «Лучшее региональное СМИ — газета», «Лучшее региональное СМИ — журнал», «Лучшие индивидуальные публикации в печатных изданиях».

«Промышленные вестн» стали победителем в номинации «Лучшее региональное СМИ — газета!» — Все участники конкурса были удостоены публикации в печатных изданиях. «Промышленные вестн» стали победителем в номинации «Лучшее региональное СМИ — газета!» — Все участники конкурса были удостоены публикации в печатных изданиях. «Промышленные вестн» стали победителем в номинации «Лучшее региональное СМИ — газета!» — Все участники конкурса были удостоены публикации в печатных изданиях.



российском этапе. Хочу выразить благодарность Торгово-промышленной палате за то внимание, которое они оказывают СМИ, за открытость и доступность в их работе.

Как отметил вице-президент ТПП ВО Сергей Петровский, со-средоточение в Воронежской области разных отраслей промышленности и соседство с промышленно развитыми областями позволило нашему региону стать площадкой для проведения крупнейших межрегиональных мероприятий и обсуждения ряда вопросов федерального значения.

Роль журналистов в объективном и своевременном освещении мероприятий существенна и важна.

Торжественная церемония подведения итогов и награждения победителей Всероссийского конкурса журналистов «Экономическое возрождение России» пройдет в апреле 2013 года в Центре международной торговли в Москве на Всероссийском форуме деловых СМИ, посвященном теме: «Роль СМИ в защите интересов отечественного бизнеса в условиях ВТО».



## Новые вершины — отныне достижимы!

30 января состоялся запуск второй высокотехнологичной производственной линии на Воронежском шинном заводе. В торжественной церемонии открытия приняли участие министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, губернатор Воронежской области Алексей Гордеев, генеральный директор госкорпорации «Ростех» Сергей Чemezov и председатель правления, управляющий директор компании Pirelli Марко Тронкетти Провера.

С марта 2012 года после вхождения в состав совместного предприятия Pirelli и ГК «Ростех» для Воронежского шинного завода началась новая история развития. На текущий момент компания Pirelli вложила в модернизацию завода около 50 млн евро. Общая сумма инвестиций к 2015 году составит порядка 100 млн евро. Основная задача — превращение завода в технологичное предприятие, направленное на выпуск легких и зимних шин премиального сегмента для российского рынка и стран Северной Европы. В ближайших планах компании запустить на ВШЗ высокотехнологичное оборудование по ошиповке шин. Ожидается, что после этого к 2014 году мощность завода достигнет 4 млн шин в год, 80% продукции пойдет на обеспечение потребностей России и стран СНГ, а оставшиеся 20% — на экспорт.

— Для Pirelli Россия является одним из важнейших стратегических рынков, — заявил управля-

ющий директор компании Pirelli Марко Тронкетти Провера. — Модернизация Воронежского шинного завода — прекрасный пример нашего сотрудничества с российскими партнерами. Мы намерены не только производить в России шины премиум сегмента мирового уровня, отвечающие запросам российского потребителя, но и создать на базе Воронежского шинного завода крупный логистический центр. Через который будут осуществляться поставки на российский и зарубежные рынки.

Генеральный директор ГК «Ростех» Сергей Чemezov отметил: «Богатый опыт и технологии наших иностранных коллег будут способствовать быстрому перевооружению предприятия и позволят производить шины мирового класса. Нам удалось привлечь иностранного партнера и фактически возродить воронежское предприятие, переоборудовав его по высочайшим мировым стандартам. Благодаря этому будут не только сохранены существующие рабочие места, но и созданы новые».

— Воронежский шинный завод — предприятие повышенной социальной и экономической значимости для Воронежской области, — подчеркнул губернатор Алексей Гордеев. — В 2009 году, когда я только вступил в должность, завод был одним из первых, который мы посетили как проблемное предприятие. Мало кто верил, что завод может возродиться. Сегодня благодаря Pirelli и госкорпорации «Ростех» мы получили прекрасное современное

предприятие, рабочие места, хорошего налогоплательщика. Мы рады тому, что в регионы приходит крупный международный бизнес, и готовы оказывать ему всестороннюю поддержку.

Министр промышленности и торговли Денис Мантуров дал высокую оценку новой производственной площадке и ее роли в экономике региона. По его словам, это предприятие является одним из примеров выполнения президентской задачи по созданию высокотехнологичных рабочих мест. При выполнении государственных программ, пять из которых были приняты в конце прошлого года (развитие судостроения, авиации, фармацевтики, радиоэлектроники), одной из наиболее значимых проблем является обеспечение отраслей кадрами. Это и подготовка кадров, и адаптация молодых специалистов уже на предприятии в процессе обучения. Каждый учащийся должен понимать уже при завершении обучения в вузе, куда он пойдет работать. Поэтому очень важно создание новых предприятий, новых мощностей, новых рабочих мест.

Старт работе новой производственной линии в Воронеже был дан нажатием символической пуговки. После этого состоялось подписание премиальной шины.

По завершении рабочей поездки в здание правительства Воронежской области Денис Мантуров провел совещание с представителями промышленного комплекса региона. Участники совещания обсудили развитие отрасли и программы поддержки предприятий. Кроме этого, министр вручил трем руководителям крупных воронежских предприятий документы о присвоении звания «Почетный машиностроитель», руководителю департамента экономического развития области Анатолию Буркееву — почетную грамоту министерства, а председателю совета директоров ОАО «Воронежсельмаш» Григорию Чуйко наградили часами.

## ■ ЛЮДИ ТРУДА ■

## «Почувствовал себя скульптором»

Есть такие замечательные люди, которые занимаются не тем, что модно или престижно, а тем, что они любят. Люди, которые, приходя на работу, не думают о том, как бы раньше уйти. А заботятся о том, что они делают и как они это делают. Это такие мастера, которые просто «горят» на работе и в каждую деталь вкладывают и мастерство, и душу.

Предприятию «Турбонасос» с такими работниками повезло. Именно у них трудится Эдуард Красных. Как говорят его сослуживцы, цех с его приходом оживает, машины штамуют и начинают крутиться то, что без него не двигалось.

По словам Эдуарда Александровича, мастера механического цеха, решение о том, что нужно идти на производство, было принято задолго до окончания школы. Тогда всем ребятам преподавали слесарное дело на уроках труда. За станки детей ставили, конечно, не сразу. Но после того как им разрешили вырезать свою первую деталь из металла, Эдуард Александрович понял, что это его.

— Я пошел на работу прямо со школьной скамьи. Сразу после окончания школы устроился на завод «Эталон», — рассказывает наш герой. — Три месяца был учеником, потом меня поставили за станок. Конечно, поначалу спрашивал у старших товарищей, что и как делать, потом сам. Но профессия станочника — штука непростая, трех жизней мало, чтобы досконально изучить все тонкости. Помню один момент, когда я только начинал работать. Мне тогда давали самые простые детали. И вот наконец доверили сложную, с непростой конфигурацией. Я в эти минуты почувствовал себя скульптором. Даже отдавать деталь жалко было.

В девятые Эдуард Александрович сменил место работы и ушел на завод ВРЗ. А уже в начале двухтысячного года устроился на «Турбонасос». Надо отметить, что здесь профессиональная жизнь мастера закипела. Именно в этой компании он получил шестой разряд как фрезеровщик, а потом стал мастером механического цеха. Несколько лет подряд именно он представлял предприятие на областном конкурсе «Золотые руки».

— Здесь сильная конкуренция. Приезжают специалисты самого высокого уровня с различных заводов области, — делится впечатлениями Эдуард Александрович. — Когда первый раз участвовал, даже не думал о каких-то местах. Но когда получил второе, да еще с серьезным отставанием от победителя, по-спортивно разозлился. Поэтому я проанализировал свои ошибки и во второй раз уже выиграл.

Мы узнали, что недавно наш герой закончил ВГУТ с красным дипломом, и теперь по профессии он инженер-энергетик.

— Когда старшая дочь поступала на экономический, мы с женой помогали решать задачи, приходилось что-то вспомнить, объяснить. И как-то так, глядя на ребенка, я решил пойти учиться, — улыбается мастер. — Сдал ЕГЭ, поступил на заочное, на бюджет. С учебной справкой, даже был одним из лучших в группе. А вообще в целом образование — это нужное дело. В молодости я об этом не задумывался. Сейчас, например, очень много хороших книг по работе с металлом, но их пишут научным языком, и обычному рабочему не все будет понятно. Раньше я тоже много не понимал, а теперь получаю более полную информацию. Сейчас какие-то вещи в работе делаю проще, с помощью расчетов. Да и мастером я стал, когда уже заканчивал обучение. Ибо наше руководство видит, что сотрудник растет, развивается, может делать более сложную работу, и активно начинает способствовать продвижению. Вообще я человек не прихотливый, мне, как говорится, зарплата есть — и хорошо. Но жена — это двигатель, так сказать, прогресса. Да и после окончания вуза я тоже как-то начал думать о большем. Моя мечта — к пенсии стать хотя бы замначальника цеха. Надо расти, стремиться к лучшему, мечтать. Ведь человек живет мечтой!

Начальник цеха Денис Попов так сказал о своем коллеге: «В нем сочетаются все качества хорошего работника. Может практически все. Он и как мастер отлично выполняет задания, и, если нужно, идет за станок. Без вредных привычек, отличный семьянин. Мне кажется, ему есть, куда расти, и я уверен, что он будет и дальше подниматься по карьерной лестнице. На «Турбонасосе» только приветствуется личный и профессиональный рост».

Наталья АНИЩЕНКО ■

Наталья МАКАРОВА ■

**СПРАВКА: «Ростех» — российская корпорация, созданная в 2007 году для содействия разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции гражданского и военного назначения. В ее состав входит 663 организации, из которых в настоящее время сформировано 8 холдинговых компаний в оборонно-промышленном комплексе, 5 — в гражданских отраслях промышленности. Организации «Ростеха» расположены на территории 60 субъектов РФ и поставляют продукцию на рынки более 70 стран мира. Чистая прибыль в 2011 году составила 45,6 млрд рублей, налоговые отчисления в бюджеты всех уровней достигли 100 млрд рублей.**

«Промышленные весты» не раз писали о проблеме нехватки рабочих кадров на предприятиях и повышении престижа технических специальностей. В связи с тем что с 1 января 2013 года вступило в силу положение нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, мы решили узнать у руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олега Мосолова о том, что же изменится в среднем профессиональном образовании. Вот ключевые моменты из официального ответа от департамента.

— В чем суть нового закона? — В 2013-2015 годах, в соответствии с положениями нового Федерального закона 273-ФЗ, в подготовке рабочих кадров и специалистов произойдут серьезные изменения. Начальным уровнем профессионального образования теперь станет среднее профессиональное, поэтому все учреждения начального профобразования Воронежской области будут переименованы. Уйдут из названий такие наименования, как училище, лицей, техникум, колледж.

Подготовка рабочих кадров и специалистов будет осуществляться в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования и программы подготовки высококвалифицированных рабочих кадров с одновременным получением среднего общего образования. Прием обучающихся планируется проводить без конкурса, за счет бюджетных ассигнований Воронежской области. Сроки зачисления, при наличии вакантных мест, планируются продлить до 31 декабря.

— Существуют ли сегодня какие-либо программы по повышению престижа рабочих профессий и привлечению молодежи в учреждения среднего профессионального образования?

— В 2011 году принята долгосрочная областная программа «Развитие образования Воронежской области на 2011-2015 годы». Одной из целей которой является повышение рейтинга рабочих профессий и обеспече-

**СПРАВКА.** Подготовку рабочих кадров и специалистов в Воронежской области осуществляют 45 учреждений среднего профессионального образования и 24 учреждения начального профессионального образования. Всего обучаются 33,9 тыс. чел., ежегодный выпуск составляет около 10,0 тыс. человек. Трудоустройство, с учетом призыва выпускников в армию и продолжения обучения на следующей ступени профессионального образования, составляет 95,6%. Подготовка рабочих кадров осуществляется по 39 профессиям, из них 25 профессий, или 64%, технического профиля, и по 67 специальностям среднего профессионального образования, в том числе по 35 техническим специальностям для 12 отраслей экономики области.



## Новая схема профессионального образования

**СПРАВКА.** Основные специальности СПО технического профиля: «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», «Технология машиностроения», «Программирование в компьютерных сетях», «Автоматизированные системы обработки информации и управления», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования», «Механизация сельского хозяйства», «Производство летательных аппаратов», «Радиоаппаратостроение».

ние различных социальных слоев и территориальным группам населения равных возможностей для получения профессионального образования. Развитие и самореализация граждан осуществляется за счет создания единого образовательного пространства.

С 2012 года Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации учреждены именные стипендии для аспирантов, студентов вузов и обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Стипендия выдается студентам, которые обучаются по приоритетным направлениям модернизации и технического развития экономики РФ. В 2012-2013 учебном году её получают пятьдесят четыре студента вузов и тридцать восемь обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования Воронежской области.

Именные стипендии учреждены и правительством Воронежской области. Их получают сто пять человек, из них большая часть (74 чел.) обучается по рабочим профессиям.

Кроме того, Воронежская областная дума приняла Закон от 06.10.2011 № 132-ОЗ «О первом рабочем деле выпускника и трудовом наставничестве». Задачей принятого документа стало ускорение профессиональной и соци-

альной адаптации выпускников учреждений профессионального образования на рабочих местах предприятий.

В 2012 году Воронежская область признана победителем в конкурсном отборе региональных программ развития образования. На разработку и внедрение программ модернизации систем профессионального образования Воронежской области из федерального бюджета направлено 37,8 млн руб.

Вышеперечисленные мероприятия способствуют повышению качества профессиональной подготовки, поддержке приоритетных направлений развития экономики, повышению рейтинга рабочих профессий.

— Проводятся ли совместная работа с промышленными предприятиями по проблеме профобразования?

— Предприятия привлекаются не только в качестве социальных партнеров, но и для определения соответствия умений и навыков выпускников учреждений профессионального образования требованиям работодателя.

С целью развития молодых талантов в области ежегодно проводится конкурс профессионального мастера «Золотые руки» по наиболее востребованным профессиям на рынке труда. Организаторами конкурса выступают Совет промышленников и предпринимателей Воронежской об-

ласти. Областной совет профсоюзов, департамент промышленности и транспорта Воронежской области, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Конкурс проводится по двум номинациям: «Лучший среди обучающихся учреждений профессионального образования» и «Лучший по профессии среди работников предприятий Воронежской области».

В результате совместного проведения конкурсов обучающихся с рабочими предприятий также выявляются требования работодателей к качеству подготовки кадров, формируются предложения по квалификационным требованиям к выпускникам.

В 2012 году Российской Федерации была принята в Международное движение WorldSkills по проведению международных чемпионатов по рабочим профессиям.

Воронежская область, в числе первых регионов Российской Федерации принята членом движения WorldSkills.

В ноябре 2012 года в Первом открытом национальном чемпионате в Москве Воронежскую область представляли две команды по профессиям «сварщик» и «парикмахер». По итогам соревнований наши участники сумели войти в число призеров: Мамедов Руслан, учащийся ПЛ № 7 Воронежская область, занял 3 место по профессии «сварщик», Шабанова Кристина, выпускница

ПЛ № 2 Воронежская область — 3 место по профессии «парикмахер».

В 2013 году представители Воронежской области в рамках движения WorldSkills будут принимать участие в Национальном отборочном чемпионате по профессиональному мастерству среди молодых специалистов и обучающихся учреждений профессионального образования, победители которого будут направлены на мировую чемпионат в город Лейпциг.

— Как идет работа по созданию в области ресурсных центров по определенным отраслям? — В Воронежской области создано два Центра профессиональных квалификаций для подготовки и переподготовки рабочих кадров и специалистов. Первый на базе Воронежского государственного колледжа профессиональных технологий экономики и сервиса для отрасли «Машиностроение» по профессиям: станочник широкого профиля, оператор станков с ЧПУ. Второй — на базе профессионального лицея № 39 г. Бутурлиновки для агропромышленного комплекса Воронежской области по профессиям: оператор машинного доения, оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм.

Центры укомплектованы современным технологическим оборудованием, компьютерной техникой, высококвалифицированными педагогическими кадрами, в том числе из числа главных и ведущих специалистов предприятий. В настоящее время проводится процедура лицензирования образовательной деятельности, начало занятий в центрах запланировано с 1 марта 2013 года.

Встади завершения находится создание еще двух центров на базе Воронежского авиационного техникума им. В.П. Чкалова для отрасли «Машиностроение» по направлению «Металлообработка» и на базе профессионального лицея № 4 Воронежская область по направлению «Сварочное производство».

В настоящее время проведен ремонт помещений, ведется поставка и монтаж сложного технологического оборудования. Начало занятий запланировано на 1 сентября 2013 года.

Центры создаются за счет средств федерального и областного бюджетов при активном участии работодателей: ФГУП «Воронежский механический завод» и ОАО «Тяжмехпресс», ОАО «ВАСО», ОАО «Воронежсельмаш», ООО «Бутурлиновский Агрокомплекс» и ООО «Нижнекислейские свеклосемена».

В 2013 году на базе Острожского аграрного техникума планируется создание многофункционального Центра профессиональных квалификаций для оборонно-промышленного и агропромышленного комплексов.

На создание центров профессиональных квалификаций в 2011-2013 годах выделено 324,5 млн рублей. Из них 70 млн рублей из областного бюджета, 54,5 млн рублей как победителю Федеральной целевой программы «Развития образования на 2011-2015 годы», и 200 млн рублей планируется получить из федерального бюджета за счет участия региона в различных федеральных целевых программах.

Наталья АНИЩЕНКО ■

# Кластерный подход

Второй год подряд Воронежский государственный технический университет становится лучшим инновационным вузом региона, побеждая в областном конкурсе «Кубок инноваций». Поэтому говорить только о том, что ВГТУ является кузницей кадров для воронежской промышленности, сегодня мало. Добиться качественно нового развития отечественной промышленности, совершить инновационный рывок в будущее можно, только объединив усилия власти, бизнеса и науки. Одним из способов такого взаимодействия является кластерный подход в развитии экономики. О том, как это происходит на практике, мы беседуем с ректором Воронежского государственного технического университета Владимиром Петренко, проректором по научной работе и международным связям Анатолием Поваляевым и заместителем руководителя управления администрации города, курирующим промышленность, Анатолием Фроловым.

Сегодня вуз — генератор идей



Традиционная система образования, если в ней ничего не менять, не в состоянии удовлетворить потребности реального сектора экономики в высококвалифицированных кадрах, соответствующих требованиям нынешнего этапа научного, технического и социального развития. Если раньше каждая отрасль экономики имела свой научно-исследовательский институт, который занимался созданием новых образцов выпускаемой продукции, внедрением современных технологий, то сейчас многие из них, к сожалению, канули в Лету. Новыми «генераторами идей» призваны стать вузы. Именно высшие учебные заведения как научно-образовательные и инновационные центры способны внести существенный вклад в становление и развитие региональных и отраслевых производственных кластеров.

Образование сегодня становится одной из важнейших отраслей единого экономического пространства страны, — говорит Владимир Петренко. — Именно сегодня основным ресурсом развития экономики страны являются квалифицированные специалисты, которые способны достигать новых вершин в науке и технике. Наиболее существенными результатами научно-инновационной деятельности нашего вуза являются создание совместно с ведущими предприятиями региона и развитие учебно-научно-производственных комплексов и научно-образовательных центров: ОАО «ВАСО», ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «КБХ», Воронежский механический завод — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», ОАО «НИИПМ», ОАО «Корпорация НПО «РИФ», ФГУП «НИИ-ЭТ», ЗАО «ВЗПП-Микро», ОАО «ВЗПП-Сборка» и другими.

— Роль университета в процессе кластеризации экономики области, — продолжает Анатолий Поваляев, — обуславливается, в том числе, и генерацией инновационных идей: технологий, материалов, систем управления и др. В этой связи немаловажную роль играет участие нашего университета в государственных программах по поддержке инновационной деятельности. Это федеральные целевые программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России», «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-тех-

нологического комплекса России на 2007-2012 годы». Сюда же относится постановление Правительства РФ № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства». Конкретно для ВГТУ — это «создание высокотехнологичного производства авиационных агрегатов гражданских самолетов нового поколения с применением концепции гибких производств на примере постановки в серийное производство регионального самолета АН-148».

— К тому же на региональном уровне есть целый ряд мер поддержки, предусмотренных целевыми программами развития инновационной деятельности в городе и области, — включается в обсуждение Анатолий Фролов. — Основная их задача помочь вузам стать научными центрами, что соответствует современным тенденциям в мире, а также мотивировать и поощрять молодежь. В прошлом году прошел один из конкурсов среди инновационных проектов, предусматривающий предоставление субсидий студентам и молодым ученым за новаторские разработки, направленные на решение проблем городского хозяйства. Среди множества работ немалую долю занимали проекты ВГТУ. За последнее время наматилась явная активность среди молодого поколения в научной деятельности. За примером далеко ходить не надо. В недавнем прошедшем областном конкурсе инновационных проектов «Кубок инноваций» в 2012 году приняло участие 116 проектов от 11 вузов региона, годом ранее — только 82.

— Мы гордимся тем, — говорит Владимир Петренко, — что второй год подряд ВГТУ признан лучшим инновационным вузом Воронежской области по итогам конкурса инновационных проектов «Кубок

инноваций». В этом году наши молодые ученые заняли все призовые места, а три из пяти проектов получили поощрительные гранты.

— Возвращаясь к участию ВГТУ в кластерных формированиях, хочу подчеркнуть, — говорит Владимир Петренко, — что для вуза это дает, помимо повышения квалификации и престижа, еще и интересную работу — участие в крупных инвестиционных проектах. К тому же такая деятельность способствует укреплению материально-технической базы университета. Так, в рамках контракта с авиационным объединением из 300 миллионов, выделенных бюджетных денег, около 180 миллионов мы потратили на материальное оснащение: закупили современное аналитическое и опытно-технологическое оборудование, лицензионное программное обеспечение, создав таким образом хорошую площадку для будущего развития.

Подготовка кадров

Говоря об образовании как об основной отрасли, обеспечивающей промышленность квалифицированными кадрами, необходимо отметить, что наивысшим качеством обладает наиболее конкурентоспособная образовательная услуга.

— С гордостью мы можем подчеркнуть, — сказал Владимир Петренко, — что более 90 процентов наших студентов трудоустроены по специальности. Этому способствует и возросший



уровень преподавания, и долгосрочные связи с ведущими предприятиями Воронежа и области. Трудоустройство выпускников является одним из важнейших направлений деятельности университета. В конкурсе на лучший отдел (службу) содействия трудоустройству выпускников, отдел по работе со студентами и содействию трудоустройству выпускников, проводимом в 2012 г. департаментом науки, образования и молодежной политики Воронежской области и Ресурсным центром «Молодежный», ВГТУ занял первое место, а согласно рейтингу, проведенному Координационным аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана, ВГТУ занял 12 место среди вузов России.

Высокий процент трудоустройства молодых специалистов напрямую зависит от прести-



жа вуза. ВГТУ держит стабильно высокую образовательную планку. Из года в год мы получаем от предприятий положительные отзывы о работе трудоустроенных у них молодых специалистах — выпускников ВГТУ. Зная высокое качество подготовки студентов, предприятия охотно принимают наших выпускников. По итогам 2012 года спрос на выпускников некоторых специальностей даже превысил их количество.

— Помимо многоуровневой подготовки студентов, — подчеркивает Анатолий Поваляев, — мы осуществляем программы по повышению квалификации работающих на предприятии сотрудников, по подготовке их под уже внедряемую технологию. У нас имеется достаточно большой опыт в этой сфере: например, университетом уже реализовано шесть финансируемых Фондом инфраструктурных и образовательных программ РОСНАНО опережающей профессиональной переподготовки и повышения квалификации, ориентированных на инвестиционные проекты ОАО «РОСНАНО» общим объемом финансирования около 30 миллионов рублей. Подчеркну, что наш университет является одним из 26 вузов России, пока первым и единственным в Центрально-Черноземном регионе по целевой подготовке кадров высшей научной квалификации (кандидатов наук) для предприятий оборонно-промышленного комплекса.

— Проблема кадрового обеспечения — важнейшая задача для города, — говорит Анатолий Фролов. — Она напрямую связана с другой важной задачей — обеспечением в городском округе социальной стабильности, которая базируется на трудоустройстве населения и его эффективной занятости учреждений профессионального образования. Городская администрация принимает участие в ярмарках вакансий, активно взаимодействует с центрами занятости. Работа ведется как по вопросам самозанятости, то есть поддержки частного предпринимательства, так и по вопросам помощи промыш-

ленным предприятиям. В основном данная работа организована через Совет директоров промышленных предприятий. При этом у большинства участников есть видение и понимание того, что это делать нужно, и одним из перспективных путей достижения цели является кластеризация производства. Сегодня мы можем говорить о тенденции к кластерному производству как о жизнеспособной и действенной. Однако есть и обратные примеры, когда искусственное, административное создание кластерного образования не только не дает должных результатов, но и усложняет производственные задачи его участников.

**Всё, обсуждавшие вопрос, сошлись во мнении, что:**

- процесс кластеризации должен быть выгодным для всех сторон, тогда он будет иметь силу;
- для региона — это инвестиционная привлекательность, повышение занятости населения и как следствие — улучшение его благосостояния;



- для предприятий — повышение конкурентоспособности и решение проблемы обеспеченности высококвалифицированными кадрами;
- для вузов — развитие инфраструктуры исследований и научных разработок, повышение уровня подготовки кадров, участие в крупных инвестиционных проектах.

Это реальные пути достижения цели.

Ирина ЛАРИНА, Валентина ТЕРТЕРЯН ■

# Кадры — ключи в конкуренции

**От обеспеченности кадрами нашей экономики (и прежде всего, промышленности), от качества этих кадров во многом зависит социально-экономическое благополучие всей страны и конкурентоспособность отечественных товаров. Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области не остается в стороне от решения кадровой проблемы.**

На сегодняшний день проблема нехватки высококвалифицированных специалистов в российской промышленности является одной из наиболее актуальных. Главным производственным фактором выступают люди, или, как сегодня принято говорить, производственный персонал. В конкурентной борьбе победит тот, у кого будут лучшие специалисты. Нехватка квалифицированного персонала — самый значимый ограничитель для развития предприятий и в настоящее время, и в ближайшей перспективе. По словам главы РСПП Александра Шохина, даже уровень фискальной и страховой нагрузки пугает компании меньше, чем кадровый голод.

Предприятиям сейчас в первую очередь не хватает специалистов с высшим техническим об-

разованием — более 60 процентов компаний говорят об этом. Практически такая же сложная ситуация с рабочими со средним профессиональным образованием: почти у 70 процентов компаний наблюдается недостаток нужных специалистов. Чуть лучше ситуация со специалистами со средним техническим образованием и рабочими с начальным профессиональным образованием. От 40 до 50 процентов компаний сталкиваются с кадровым дефицитом по этим направлениям. Если оценивать потребность предприятий в работниках по профессиональным группам, картина будет похожей. Бизнес сталкивается с нехваткой высококвалифицированных специалистов и топ-менеджмента. Очевидно, что специалистов рабочих профессий, которые выходят из стен вузов, явно недостаточно. Да и то, что человек получил диплом слесаря или фрезеровщика, вовсе не означает, что он пойдет работать именно по этой профессии. Опросы выпускников 9-х и 11-х классов показывают: лишь 20 процентов из них намерены получить после школы начальное профобразование. При этом только 27 процентов учащихся бывших ПТУ предполагают быть рабочими. Выпускники ищут работу где угодно, только не на заводах. Причин много,



среди главных — низкая зарплата, низкий престиж рабочих специальностей.

Причем необходимо оговориться, что если раньше на основных и вспомогательных рабочих местах могли трудиться люди со средним или профессионально-техническим образованием, то в связи с общемировой тенденцией к повышению технологичности процессов производства, компьютеризации оборудования, на многие промышленные предприятия даже для рабочих специальностей в настоящее время требуются люди с образованием не ниже среднего специального.

Предприятия, насколько возможно, принимают меры по решению проблемы нехватки ка-

дров и делают это как собственными силами, так и в тесном взаимодействии с образовательными учреждениями. Практически на всех воронежских предприятиях разработаны программы закрепления и поддержки кадров, в которых наряду с общими положениями присутствуют специальные разделы и прослеживается индивидуальный подход. Завод «Воронежсинтезкаучук» реализует программу «Предприятие — региональный профильный вуз». По этой программе студенты могут пройти целевое обучение на факультете экологии и химической технологии ВГУИТ и в дальнейшем трудоустроиться на «Воронежсинтезкаучук». Грибановский машиностроительный

завод, предоставляя учебные помещения и оборудование, является производственной базой для Борисоглебского профессионального училища № 27, благодаря чему студенты получают опыт практической работы. «Гидрогаз» готовит специалистов, начиная с момента поступления учащегося в профессиональное училище. Предприятия готовы проводить экскурсии для школьников, сотрудничают с Центрами занятости молодежи.

В связи с появлением приказа № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства» активизировано взаимодействие Совета промышленников и предпринимателей с воронежскими вузами в области развития инновационно ориентированных прикладных исследований (с учетом конкретных заказов НИР, НИОКР, ОКР). Уже ведется работа над рядом совместных проектов ВГУ и таких предприятий, как ВАСО, РИФ, «Турбинат», Грибановский машиностроительный завод, «Воронежсельмаш», в рамках реализации которых предполагается получение федеральных субсидий.

Наталья МАКАРОВА ■

# Здесь готовят профессионалов

**Последние годы в России активно совершенствуется система среднего профессионального образования. Не так давно был создан специализированный департамент, введены новые федеральные государственные образовательные стандарты и появились рекомендации работодателей к квалификации выпускников. О том, как же изменилась жизнь профессиональных колледжей, что нового появилось в программах обучения, и многом другом мы поговорили с Владимиром Шеншиным, директором Воронежского государственного профессионально-педагогического колледжа, почетным работником среднего профессионального образования России, трижды удостоенным звания «Директор года».**



В течение последних двух лет мы занимаемся их внедрением в образовательный процесс. Современные стандарты отличаются высокой степенью практикоориентированности. Здесь четко определяются требования работодателя к выпускнику колледжа. Если раньше говорили: забудьте, чему вас учили в колледже, и делайте вот так, то сейчас учебный процесс максимально приближен к реальному производству. В соответствии с этим мы перестроили учебные планы и программы. Новые стандарты также предполагают внедрение в учебный процесс совре-

менных технологий. Именно поэтому мы организовали Центр информационных технологий, оснащенный компьютерами и соответствующим программным обеспечением. Здесь студенты выполняют практические работы, дипломное проектирование и многое другое. Ребята успешно овладевают навыками организации современного производства.

— По каким же специальностям проходят обучение в колледже?

— В настоящее время мы специализируемся на профессиональном обучении по трем отраслям — строительству и эксплуатации зданий и сооружений; конструирование, моделирование и технология швейных изделий, а также компьютерные системы и комплексы. Последнее направление у нас появилось только в 2007 году и сейчас является одним из наиболее популярных в колледже. По заочной форме на обучение по специальности «Дошкольное образование» и с нового учебного года открывается специальность «Преподвание в начальных классах». Мы не стали отказываться от педагогической составляющей в обучении. Как и много лет назад, студенты не только могут получить знания по отраслевой специализации, но и приобрести квалификацию мастера производственного обуче-

ния. Могут сказать, что специалисты, которых мы готовим, востребованы на рынке труда. Центр психологической поддержки выпускников нашего колледжа сотрудничает с молодежными организациями по трудоустройству и биржами труда. Практически все выпускники устраиваются по специальности. Кстати, у наших ребят есть выбор — поступить в высшее учебное заведение или пойти работать.

— То есть у вас есть определенные договоры с вузами и предприятиями?

— На договорной основе мы сотрудничаем с Архитектурно-строительным университетом, Педагогическим университетом экономики и сервиса и др. Наши студенты продолжают свое обучение в вузах по сокращенной программе, если учатся по заочной форме. Примерно 20% выпускников становятся студентами вузов.

Сотрудничество с работодателями осуществляется в форме социального партнерства на договорной основе. Педагогические практики и стажировки проходят в профессиональных лицеях области, а практики по отраслевой квалификации — на ведущих промышленных предприятиях.

По специальности «Строительство и эксплуатация зда-

Аниседова  
Наталья АНИЩЕНКО ■

# Неравный бой за престиж рабочих профессий

**Сегодня одной из серьезнейших проблем промышленности является нехватка рабочих кадров на предприятиях. И далеко не все заводы занимаются решением сложной задачи, многие просто перебивают работников у своих же собратьев. С сожалением констатируем, что профессиональным колледжам, техникумам и учебным комбинатам в настоящий момент приходится в одиночку заниматься проблемами профессионального образования. Среди них — межшкольные учебные комбинаты № 1 и № 2. Мы не зря рассказываем сразу о двух межшкольных комбинатах. Во-первых, оба учреждения тесно сотрудничают друг с другом: делятся опытом, обсуждают проблемы образования и ищут пути их решения. Во-вторых, в зависимости от того, какую специальность хочет получить подросток, ему подойдет либо один, либо другой комбинат.**



прав категории «В», парикмахерское дело), промышленное производство (черчение, швейное дело).

На начальной стадии квалифицированные преподаватели, проводя занятия с учетом возрастных и психологических особенностей ребят, помогают подросткам раскрыть свои способности. Ученики 8-9 классов слушают лекции о мире профессий, учатся адекватно оценивать свой потенциал, отнестись к школе и вместе с дипломом об окончании получить свидетельство о присвоении соответствующей специальности. Именно такие сертификаты школьникам выдаются в межшкольных учебных комбинатах № 1 и № 2.

В МУК № 1 учащиеся 9-х классов могут ознакомиться в плане профориентации с профессиями, которые реализуют согласно учебным программам преподаватели комбината.

Учащиеся 10–11-х классов осваивают теоретические и практические навыки по специальностям: столярное дело, делопроизводство с знанием ПК. Здесь они могут получить профессию — оператор ЭВМ, исполнитель художественных оформительских работ (оформление витрин, витражей, офисных и других помещений), портной (по пошиву легкого женского платья). Одно из самых популярных направлений комбината — автодело, где школьники могут получить права не только категории «В», но и «С».

В МУК № 2 школьникам также предоставляется достаточно большой выбор востребованных профессий. Здесь ведется подготовка по семи специальностям: в сфере управления (компьютерное делопроизводство, профессиональный пользователь ПК), коммерции (продажа продовольственных товаров), сервиса (ведение автомобиля и получение

нами усилиями образовательные учреждения не смогут полностью решить проблему дефицита технических профессий. Если предприятия станут действительными заказчиками необходимых им кадров, то профориентационная работа даст реальный результат: мы начнем готовить больше тех специалистов, которые нужны определенному предприятию.

Почти все учреждения среднего профессионального образования сталкиваются с тем, что заводы и фабрики не заключают соответствующих договоров. Вместо этого сегодня распространена практика социальной партнерства. Она подразумевает, что ученики комбинатов и техникумов проходят производственную практику на определенном предприятии. По итогам стажировки студентам часто предлагают работу. Но, к сожалению, такой подход по-прежнему не решает основной проблемы — отсутствия заказа от промышленников.



— У нас есть договоры о сотрудничестве и совместной образовательной деятельности с предприятиями Воронежской области, в которых наша страна уже испытывает дефицит.

С сожалением констатируем, что профессиональным колледжам, техникумам и учебным комбинатам в настоящий момент приходится в одиночку заниматься проблемами профессионального образования. Среди них — межшкольные учебные комбинаты № 1 и № 2. Мы не зря рассказываем сразу о двух межшкольных комбинатах. Во-первых, оба учреждения тесно сотрудничают друг с другом: делятся опытом, обсуждают проблемы образования и ищут пути их решения. Во-вторых, в зависимости от того, какую специальность хочет получить подросток, ему подойдет либо один, либо другой комбинат.

С сожалением констатируем, что профессиональным колледжам, техникумам и учебным комбинатам в настоящий момент приходится в одиночку заниматься проблемами профессионального образования. Среди них — межшкольные учебные комбинаты № 1 и № 2. Мы не зря рассказываем сразу о двух межшкольных комбинатах. Во-первых, оба учреждения тесно сотрудничают друг с другом: делятся опытом, обсуждают проблемы образования и ищут пути их решения. Во-вторых, в зависимости от того, какую специальность хочет получить подросток, ему подойдет либо один, либо другой комбинат.

Надо отметить, что межшкольные учебные комбинаты, действительно, помогают ребятам реализовать себя в профессии. Они дают реальный хороший старт в жизни. После обучения здесь и получения специальности школьники без затруднений устраиваются на различные промышленные предприятия и делают успешную карьеру. Как известно, половина директоров крупных компаний начинали свой путь с рабочего и в процессе трудовой деятельности смогли стать настоящими руководителями. Жаль, что не все подростки знают истории успеха лидеров современных предприятий Воронежца.

**Грядут серьезные изменения**  
— Я согласен с Николаем Семеновичем, — делится свои-

ми мыслями директор МУК № 1 Алексей Золотарев. — Необходимо сотрудничество с предприятиями. Мы даже планировали увеличить количество рабочих специальностей, без которых сегодня невозможно поднять отечественную промышленность и повысить благосостояние нашего общества. Но в этом году начало действовать положение нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», где указано, что в 2013–2015 годах в подготовке рабочих кадров и специалистов производят серьезные изменения. Теперь будет только среднее профессиональное образование, поэтому все учреждения начального профессионального образования Воронежской области будут переименованы. Уйдут привычные нам типы и виды учреждений: училище, лицей, техникум, колледж. И не совсем понятно, какое место будут занимать межшкольные учебные комбинаты в этой новой системе. При этом в законе прописано, что вроде бы подготовка рабочих кадров также будет осуществляться одновременно с получением среднего общего образования. Но на данный момент точно неизвестно, как преобразуются комбинаты. Будет замечательно, если новый закон сможет решить ряд проблем среднего профессионального образования и поможет нам привлечь больше школьников.



Подготовила  
Наталья АНИЩЕНКО ■



## Инвестиции со 100-процентной окупаемостью



- определение конкретного результата обучения;
- разработка программы обучения с учетом специфики компании-заказчика;
- обсуждение программы с заказчиком и внесение изменений в программу;
- определение графика занятий и места проведения обучения, исходя из возможностей заказчика;
- заключение договора;
- проведение обучающей программы;
- консультирование заказчика по проблемам, выявленным в ходе обучения (посттренинговое консультирование).

С учетом рыночных потребностей бизнес-сообщества актуальной становится задача коренного изменения отношения в стране к профессиональному обучению, приведения его в соответствие с требованиями экономики. Именно представители рынка труда, работодатели, выдвигают рекомендации и конечным результатам образовательной деятельности и формируют «портрет» специалиста, что особенно важно для опережающей переподготовки кадров. Необходимым условием обеспечения эффективности опережающего обучения является тесное взаимодействие работодателей с учреждениями системы образования. Интересный опыт в данном вопросе накоплен Воронежским институтом высоких технологий, где разработаны программы опережающего обучения, нацеленные на переподготовку работника в соответствии с потребностями местного рынка труда и реализацией перспективных планов компании-работодателя.

### Обучают по науке

Современные программы опережающего обучения разделяются на три типа: краткосрочные (от мастер-классов до курсов, длящихся несколько дней), интенсивные (призванные углубить и систематизировать знания по определенной узкой тематике) и долгосрочные (расширенная область знаний). Курсы для специалистов также можно разделить на сертифицированные (авторизированные) и авторские.

Наиболее эффективной формой опережающего обучения является корпоративное обучение, которое позволяет комплексно разрешить конкретные проблемы компании, что особенно актуально в условиях внедрения новых, в том числе информационных, технологий.

В рамках программы корпоративного обучения занятия проводятся не только в стенах образовательного учреждения, но и на предприятии. Корпоративное обучение проводится с учетом специфики деятельности предприятия-заказчика.



Подготовка и проведение корпоративного обучения включает в себя следующие этапы:

- диагностика и определение потребностей в обучении;
- определение цели конкретной корпоративной программы (приобретение новых знаний персоналом, решение конкретных проблем компании, переход на новые стандарты качества работы, внедрение новых технологий работы и т.д.);

### Объединяя усилия

С целью решения проблем сохранения и развития кадрового потенциала промышленных предприятий путем консолидации усилий бизнес-сообщества и образования Региональное объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» и Воронежский институт высоких технологий заключили договор о стратегическом партнерстве в вопросах организации научных исследований, подготовки кадров и консалтинговых проектов для предприятий.



Являясь инновационным учебным заведением, институт активно реализует программы опережающего обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов в рамках основных общих образовательных программ:

- Информационные системы и технологии
- Управление персоналом
- Пожарная безопасность
- Социально-культурный сервис и туризм
- Организация работы с молодежью

Программы опережающего обучения института — это новые комплексные образовательные программы, построенные по модульному принципу и базирующиеся на требованиях современного рынка труда.

### И еще много чего

В рамках дополнительного профессионального образования институт готовит специалистов по международным и авторским программам, полностью соответствующим мировым стандартам. Они адаптированы к требованиям современного рынка труда, а также соответствуют международным образовательным стандартам. Программы сертифицированы европейской компанией International Education Society Ltd., London. Это позволяет выдавать слушателям, прошедшим подготовку, документы государственного и международного образца.

Также можно получить образование по международным образовательным программам Cisco (ITE, CCNA, CCNP), Microsoft IT Academy и по авторским программам дизайна. Занятия ведут специалисты, имеющие богатый практический опыт в преподаваемых дисциплинах. Процесс обучения строится по модульному

принципу с использованием современных IT-технологий и технологий бизнес-образования.

В институте с 2006 года функционирует Бизнес-школа менеджеров.

- Основные программы: управление развитием бизнеса (магистратура), управление персоналом (профессиональная переподготовка), бизнес-тренер (специалист по обучению и развитию персонала), организация собственного дела (повышение квалификации).

- Модульные программы: эффективный секретарь, специалист по переговорным процессам, менеджер в сфере сбыта и сервиса, эффективный руководитель, современные информационные технологии в УП, эмоциональный интеллект, школа продаж.

Также институт проводит обучение по программе «Пожарно-технический минимум», соответствующей приказу Министра РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий № 645 от 12.12.2007г. «Об утверждении норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций»

Основная составляющая повышения конкурентоспособности предприятия в период мирового финансово-экономического кризиса — инвестиции в образование персонала и развитие системы управления предприятием. Это относительно малобюджетные инвестиции, дающие, однако, 100% окупаемости.

Ирина ПЫРКОВА ■

# Большой старт в будущее

В истории развития российского профессионального образования встречаются явления поистине уникальные. Такие, как Россошанский колледж мясной и молочной промышленности. Это одно из старейших учебных заведений России.

### Традиции и инновации

За 80 лет существования Россошанского колледжа мясной и молочной промышленности из его стен вышли более 30 тысяч специалистов. Многие десятилетия подряд коллектив учебного заведения придерживается главного принципа — создать необходимые условия для становления личности студента, сделать выпускника свободным гражданином, обладающим лидерскими качествами.

Колледж сегодня — это инновационная технология обучения, индивидуальный подбор мест практики с последующим трудоустройством выпускников, дополнительное образование, активное взаимодействие с социальными партнерами. В настоящее время здесь ведется подготовка специалистов по восьми востребованным в современной экономике направлениям.

— Наш колледж постоянно развивается и расширяет спектр образовательных услуг, — отмечает директор учебного заведения, заслуженный учитель РФ Сер-

гей Сухарев. — Большое внимание уделяется разработке новых технологичных образовательных программ. Это интегрированные и бинарные уроки, уроки-презентации, деловые игры.

В колледже трудится сплоченный высококвалифицированный преподавательский состав. Из 64 педагогов — 49 имеют высшую категорию, четыре заслуженных учителя РФ, шесть почетных работников СПО, два кандидата наук.

Кроме того, на сегодняшний день учебное заведение имеет крепкую материально-техническую базу. Это четыре учебно-лабораторных корпуса, механические мастерские, общежитие. В соответствии с современными требованиями оборудованы 56 учебных аудиторий.

— Большим «плюсом» является и то, что мы тесно сотрудничаем с предприятиями всех форм собственности, — добавляет Сергей Сухарев. — С 19 предприятиями перерабатывающей промышленности подписаны долгосрочные договоры о социальном партнерстве, главное содержание которых — прохождение студентами производственной практики по профилю специальности на рабочих местах и дальнейшее их трудоустройство.

Ярким примером такого сотрудничества может служить работа отряда «Кристалл», который в составе 107 наших студентов с 12 апреля по 31 июля прошлого

года трудился на Белгородском «Хладокомбинате». За время работы отряд выработал мороженого на 110 млн руб. Ежемесячная заработная плата составляла не менее 15 тыс. руб. Необходимо отметить, что отряд «Кристалл» 3 года подряд принимает участие в областном смотре студенческих трудовых отрядов и занимает первое место в Воронежской области.

Тесное взаимодействие колледжа с партнерами способствует подготовке специалистов, имеющих прочные знания и хорошие навыки работы. А это означает, что вместе с дипломом наши выпускники получают гарантию трудоустройства. К сожалению, такая тесная связь налажена с предприятиями других областей, но мы не теряем надежды, что и в Воронежском регионе наши специалисты заинтересуют предприятия перерабатывающей промышленности.

### Храм знаний и творчества

По мнению студентов, дружба, взаимопомощь, верность традициям помогают им успешно преодолевать все препятствия на нелегком пути к полноценным знаниям. Годы учебы в колледже для большинства из них — это яркая страница жизни, полная впечатлений, открытий и встреч. Не случайно нынешние выпускники говорят о колледже: «Это наша колыбель взросления».



— В течение всего учебного года студенты участвуют в массовых спортивных праздниках и соревнованиях, в работе радио и телевизионных студий, выпускают многотиражную студенческую газету, — рассказывает заместитель директора по учебной работе Алевтина Житинская. — Все, что дружно с музыкой, посещают вокальную студию «Новое поколение» и танцевальную «Тайм», любители живописи — изостудию «Радуга».

Традиционные вечера, проводимые у нас («Посвящение в студенты», «Мисс Осень», «День студента», «Новогодняя сказка», «Джентльмен-шоу», «Две звезды» и многие другие), похожи на большие семейные праздники. В круглогодичной спартакиаде уча-

зуют области сборные команды колледжа постоянно занимают призовые места. Музей истории колледжа, на базе которого создан центр гражданско-патриотического воспитания, занял первое место в общероссийском конкурсе.

По итогам проведенной миссии рейтинговой оценки средних специальных учебных заведений Россошанский колледж мясной и молочной промышленности занимает 59 место в числе 778 средних специальных учебных заведений России, внесен в Всероссийскую Книгу Почета. А в 2008 году учебное заведение было награждено золотой медалью и дипломом «100 лучших сезонов России».

Ирина ЛАРИНА ■

## «Для чего стоит жить?»

Любовь и забота — то, в чем больше всего нуждаются дети. Особенно когда они тяжело больны. Окружить малышей вниманием, дать им душевное тепло и обеспечить надлежащий медицинский уход смогут сотрудники Воронежского центра детской паллиативной помощи.

6 февраля состоялось торжественное открытие Центра паллиативной помощи детям. Решение о создании на базе областной детской клинической больницы №2 такого отделения было принято властями Воронежской области в рамках мероприятий по модернизации клиники.

Для нового отделения руководство больницы выделило 670 квадратных метров. Из областного бюджета на его нужды было потрачено 26 миллионов рублей: на 10 миллионов было приобретено оборудование, 16 миллионов ушли на строительные работы. Неоценимую помощь отделение оказали спонсоры, подарившие центру мебель, шторы, телевизоры, книги, игрушки, цветы и многое другое.

В настоящий момент еще не завершена отделка фасада и не обустроена прилегающая территория, где планируется создать игровую площадку. Как отметил главный врач ОДКБ № 2 Сергей Ав-

деев, без благотворительной помощи эти работы завершить сложно. Кроме того, отделению нужны вентиляционная система, кондиционеры, климат-контроль, микроавтобус и санитарная машина.

— Мы планируем принимать около ста детей в год, — рассказал главный врач. — Это будут в основном пациенты с заболеваниями нервной системы и онкологией. Не обязательно они будут попадать в хоспис в самом конце жизни, ведь паллиативные заболевания могут продолжаться годами. И дети должны продолжать жить, развиваться, получать и социальную, и психологическую, и духовную поддержку. Кроме этого, в хосписе будет вести рабо-

та и с родителями, ведь они тоже нуждаются в помощи. Сотрудники центра смогут научить их правильно ухаживать за ребенком, поддерживать его. Также здесь детям окажут любую необходимую медицинскую помощь — обезболивание, массаж, противопролежневую терапию, релаксационные мероприятия. А может быть, кто-то из маленьких пациентов сможет вылететь — ведь чудеса случаются.

Воронежский центр рассчитан на прием 10 детей и 10 родителей. В корпусе — шесть одноместных комнат и две двухместные. Красивая мебель, бытовая техника, игрушки создают атмосферу уюта. Рядом с детьми, на раскладных ди-



ванчиках, могут спать мамы. Каждая комната оснащена санузлом с ванной, где удобно купать ребенка. А многофункциональные кровати-трансформеры обеспечивают ребенку комфортный отдых и сон.

В хосписе есть молитвенная комната, где будет читать молебны священник отец Павел, работающий врачом-педиатром в одной из поликлиник города. На открытие хосписа студенты-волонтеры из педагогического университета принесли в дар отделению икону «Всецарица».

В «живом уголке» центра уже поселились морская свинка Гаечка, попугай Кенечка, кролик Каролинка и многочисленные рыбки.

— Я всю жизнь проработала в медицине детским педиатром, — поделилась заведующая отделением Наталья Большакова. — Когда Сергей Алексеевич предложил мне место в паллиативном центре, я сначала сомневалась: все-таки отделение не простое. Но потом задумалась. А для чего еще стоит жить, если не для помощи? И согласилась уже без колебаний.

Сотрудник благотворительного фонда помощи хосписам «Вера» Алексей Куркин и сотрудник московского хосписа №1 Юлия Милотина единогласно признали воронежское паллиативное отделение образцовым и вручили его заведующей Наталье Большаковой

сертификат на 100 тысяч рублей на нужды детского хосписа.

— Сейчас паллиативная медицина вошла в программу здравоохранения. Приятно видеть, что это не только слова, но и действия, — отметил Алексей Куркин. — В России всего около сотни хосписов, детских из них единицы. Потребность в детских центрах удовлетворена менее чем на 10%. И открытие хосписа в Воронеже — это знаменательное событие. Насколько мне известно, при подготовке воронежского паллиативного центра использовался технический опыт хосписа Санкт-Петербурга: медицинское оснащение, расположение в размер помещений. Но, кроме этого, здесь есть свои находки. Разработан ландшафтный дизайн сада, которого нет ни в одном другом хосписе в России. В отделении все предусмотрено, создана «правильная» атмосфера. Дети в хосписе должны иметь все, что они имели бы, будучи здоровыми, и в Воронеже эта цель достигнута.

Первые пациенты поступят в паллиативное отделение 15 февраля. Мы искренне верим, что в по-настоящему домашней теплой обстановке окруженные добротой и любовью персонала детки обретут новые силы и обязательно пойдут на поправку!

Наталья МАКАРОВА ■

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## «Минудобрения» показали рост всего на 4,4%

ОАО «Минудобрения» по итогам 2012 года произвело 1,113 млн тонн аммиака, что всего на 4,4% превышает показатель 2011 года, следует из сообщения предприятия. При этом новые собственники «Минудобрений» обещали увеличить показатель втрое — сначала с 1 до 1,5 млн тонн в год, а затем и до 3 млн тонн. Рост в 2012 был зафиксирован также в производстве технологического мела (7%). При этом по остальным направлениям производства наблюдается спад. Так, показатель аммиачной селитры снизился на 0,2%, нитроаммофоски — на 0,4%, а азотной кислоты — на 0,9%. Несмотря на снижение выпуска аммиачной селитры и нитроаммофоски в процентном соотношении, плановые задания 2012 года были выполнены», — отметили в «Минудобрениях».

Между тем особых достижений, судя по сообщению предприятия, не было и в плане модернизации. В 2012 году на «Минудобрениях» меняли электронасосные агрегаты, подогреватели питательной воды, реактор разложения и другие объекты. Кроме того, отмечают на заводе, в прошлом году было переработано 386,6 тыс. кубометров стоков, из них 322 тыс. кубометров дилоата было отправлено на производство осветленной воды и 5,3 тыс. кубометров возвращены в производство фосфорных удобрений.

Судя по всему, инвестпрограмма, заявленная новым собственником предприятия Аркадием Ротенбергом, на «Минудобрениях» так и не стартовала. Напомним, что господин Ротенберг, помимо устроения производства аммиака, обещал запустить линию по выпуску карбамида мощностью 500 тыс. тонн в год. Однако информации о старте инвестпрограммы нет. Как сообщил гендиректор «Минудобрений» Дмитрий Павлов на недавней встрече с губернатором Алексеем Гордеевым, в 2013 году должны продолжиться переговоры с держателями лицензий на производство карбамида и возможными проектировщиками будущего аммиачно-карбамидного комплекса.

ОАО «Минудобрения» является единственным в Черноземье производителем минеральных удобрений. По данным предприятия, выручка в 2011 году составила 24,9 млрд рублей, чистая прибыль — 5,5 млрд рублей. В начале августа 2011 года норвежская Yaga, совместно с партнерами контролировавшая 79,59% «Минудобрений», продала свой пакет бумаг структурам российского бизнесмена Аркадия Ротенберга за 1 млрд долларов. На завод претендовали «Акрон», «Еврохим», «АФК «Система» и Group DF Дмитрия Фирташа. Последняя, кстати, была готова заплатить за предприятие 1,4 млрд долларов.

## Цех по производству российской италийских бронемашин перепрофилируют в сервисный центр

В Воронеже цех 172-го центрального авторемонтного завода, где осуществлялась сборка российско-украинских бронемашин Iveco, перепрофилируют в сервисный центр Западного военного округа, сообщают «Известия» со ссылкой на источники в «Оборонсервисе».

Отметим, что в середине декабря после визита в Италию российский вице-премьер Дмитрий Рогозин объявил о решении перенести сборку бронемашин Iveco «Рысь» из Воронежа на площадку КамАЗа. «Главная цель моей поездки состояла в том, чтобы довести до италийской стороны нашу готовность продолжать сотрудничество с ними по-старому, когда мы к их Iveco в Воронеже прикручиваем бампер и называем это бронемашинкой «Рысь». Нам такое производство больше не устраивает», — рассказал тогда Дмитрий Рогозин. «Сейчас мы хотим покупать не конфеты в обертке, которые нельзя развернуть, а технологии и знания, создавая совместные производства на территории России», — добавил он.

## Воронежская таможня увеличила перечисления до 10,4 млрд рублей

Воронежская таможня по итогам 2012 года перечислила в качестве таможенных платежей в федеральный бюджет 10,4 млрд рублей, что более чем на 1 млрд рублей превышает показатель 2011 года, сообщили в ведомстве. Грузооборот в этот период вырос на 36% и составил 3,589 млн тонн. Внешнеторговый оборот увеличился на 8,8%, до 2,968 млрд долларов. Как ранее заявлял начальник воронежской таможни Вячеслав Романовский, после вступления России в ВТО существенных изменений показатель не произошло. Он тогда уточнил, что изменения могут появиться через несколько лет, когда завершится «период либерализации». Напомним также, что с 1 ноября к воронежской таможне была присоединена тамбовская. С учетом всех преобразований на сегодня в составе воронежской таможни насчитывается восемь таможенных постов. Между тем в рамках реорганизации был ликвидирован Лискинский пост воронежской таможни.

Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса более пятидесяти лет готовит высококвалифицированные рабочие кадры для предприятий региона, являющихся лидерами экономики страны. Среди них «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «Государственный космический научно-производственный центр им. М.В. Хруничева» (ВМЗ — филиал ФГУП «ГНПЦ им. М.В. Хруничева»), ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики», ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество».

В последние годы экономика Воронежской области интенсивно изменяется. Процессы материально-технического перевооружения производств и сферы услуг заметно изменяют требования работодателей к квалификации работников, к уровню выпускников, что ведет к необходимости кардинальной перестройки деятельности региональной системы образования.

На сегодняшний день особенно остро стоит проблема нехватки станочников, операторов станков с программным управлением, сверловщиков, шлифовщиков, токарей, слесарей-сборщиков. Основной проблемой трудоустройства является не количественный недостаток вакансий, а качественное несоответствие требуемой квалификации и предлагаемой. Эффективное решение проблемы кадрового обеспечения предприятий и организаций невозможно без формирования комплексной системы кадрового воспроизводства.

В рамках выполнения поручений Президента Российской Федерации по реализации мер, направленных на модернизацию российской системы инженерно-технического образования, Воронежскому государственному колледжу профессиональных технологий, экономики и сервиса выделены значительные средства на оснащение учебно-материальной базы, что позволяет улучшить подготовку специалистов. Закуплены высокотехнологичные обрабатывающие центры, соответствующие мировым стандартам. Содержащиеся теоретических дисциплин ориентировано на изучение оборудования сегодняшнего дня, позволяющего осваивать совершенно новые технологии.

Обучение специалистов ведется с учетом требований работодателей, которые привлекаются на различных этапах обучения, что позволяет корректировать программы подготовки специалистов в процессе обучения.

По окончании подготовки, по результатам сдачи квалификацион-

## Понимая, принимая, улучшая



ного экзамена независимой комиссией, обучающимся присваивается рабочий разряд и выдается свидетельство установленного образца.

Понимая и принимая реалии сегодняшнего дня, педагогический коллектив колледжа стремится улучшить образовательные и производственные процессы обучения. В колледже особое внимание уделяется повышению квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения. Многие из них прошли обучение по программам «Система ЧПУ HEIDENHAIN TNC 620» в Учебном центре DMG при НГТУ (г. Новосибирск), а в 2011-2012 годах — по программе наладчиков (сервис-инженеров) «Устройство и обслуживание стан-

очков и их типичные неисправности» в DMG Gebrauchtmaschinen GmbH DECKELMAHO GILDEMEISTER (Германия, г. Берлин). В прошлом году компания «Akor Direkt» — представитель немецкого концерна DMG EcoLine (Deckel Maho Gildemeister EcoLine) — на базе колледжа провела обучение по работе на токарно-фрезерном обрабатывающем центре CTX310 V3 Heidenhain CNC-Pilot 620, фрезерных обрабатывающих центрах с системой ЧПУ Heidenhain TNC 620 и Siemens 840D SL с выдачей сертификатов.

В 2012 году колледж успешно прошел международную сертификацию соответствия системы менеджмента требованиям стан-

дарта MC ISO 9001:2008 в системах сертификации «Русский Регистр» и IQNet, в отношении разработки и предоставления образовательных услуг в сфере начального, среднего и дополнительного профессионального образования.

Студенты нашего колледжа являются победителями ежегодного областного конкурса профессионального мастера «Золотые руки», награды призерам вручал губернатор Алексей Гордеев. Студентам, имеющим отличные оценки по итогам сессии, выплачивается поощрительная стипендия из государственного фонда «Поддержка талантливой молодежи».

Педагогический коллектив колледжа постоянно работает в направлении укрепления взаимодействия с предприятиями города и области, колледж заключил договоры на проведение практики более чем с двумястами предприятиями. Многолетний опыт подготовки высококвалифицированных специалистов позволяет разрабатывать индивидуальные программы обучения специалистов для предприятий, исходя из специфики производства, особенностей технологических процессов, потребности в кадрах.

Все это дает возможность для подготовки кадров, способных без длительной системы адаптации влиться в любой производственный процесс.

Ирина ПЫРКОВА ■

## Оксана Степкина, начальник отдела кадров ЗАО «Гидрогаз»:

— Мы долгое время пытались найти такое образовательное учреждение, которое бы в сжатые сроки готовило квалифицированные кадры: например, мы остро нуждались в токарях. Таким оказался Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса. За полтора месяца студенты изучают теоретический курс, затем в течение двух месяцев проходят практику на заводе. В результате мы получаем отличных специалистов, понимающих, что такое токарное дело, и готовых практически с первого дня выработать все положенные для второго разряда нормы. В настоящее время уже третья группа начала освоение профессии токаря. Такая совместная работа с колледжем дает возможность нормально функционировать предприятию.

## Евгений Пешков, заместитель генерального директора по кадрам ВМЗ:

— В последние годы работа с колледжем носит системный характер. Так на 2013 год нами сформирован план мероприятий, направленных на улучшение качества обучения и профессиональной подготовки учащихся. Ежегодно мы принимаем студентов колледжа на производственную практику. В прошлом году ее прошли 40 человек. За каждым из них был закреплен наставник, под чутким вниманием которого ребята осваивали азы профессии. В 2014 году планируется выпуск 140 студентов по специальности «Технология машиностроения». Уже сегодня мы отслеживаем их судьбу и стараемся привлечь на работу на наше легендарное предприятие.



## «Турбонасос»: инновационный вектор развития

В конце прошлого года исполнилось 20 лет со дня начала деятельности ОАО «Турбонасос». Сегодня это предприятие федерального уровня, включающее в себя конструкторский, производственный и экспериментальный комплексы. Оно разрабатывает и производит турбонасосные и электронасосные агрегаты для Роскосмоса и Министерства обороны, современное высокотехнологичное промышленное оборудование для базовых отраслей экономики России. Об итогах работы и перспективах развития мы беседуем с генеральным директором, генеральным конструктором ОАО «Турбонасос», доктором технических наук, профессором Сергеем ВАЛЮХОВЫМ:



— Это не единственный результат прошлого года. На Ваш взгляд, каковы его главные итоги?

— В событийном плане — это, конечно же, наше 20-летие. В организационном — акционирование предприятия. Теперь мы — открытое акционерное общество со стопроцентным госпакетом. В общественном плане это стабильная работа предприятия, не изменяющей своей идеологии со времени создания: конструкторские разработки в области космоса применяются в базовых отраслях экономики — горнорудной, нефтегазовой, лесоперерабатывающей и развивать машиностроение в этом направлении. Помимо этого мы успешно представили свое предприятие на двух международных выставках «Нефтегаз-2012» и «Насосы. Компрессоры. Арматура», которые проходили в Центральном выставочном комплексе «ЭКСПО-ЦЕНТР» (г. Москва). Впервые мы выставили магистральные нефтяные насосы, которые были изготовлены по заказу ОАО «АК «Транснефть». Причем наш стенд, по мнению участников, большая часть из которых — иностранные компании, был признан одним из самых лучших. В техническом плане, что мы приступили к созданию магистрального нефтяного насосного

агрегата АНМ10000, так называемого «десятидесятичника».

— Мы знаем, что с подобным заказом две известные российские компании: КБ «Энергомаш» и НИИМ — не справились.

— Это немного не так. У НИИМ был заказ на создание насоса большей мощности — «десятидесятичника». Пока они эти работы не завершили. Мы же сработали более оперативно. В итоге не только отгрузили насосные агрегаты на НПС №40 и №41 для второй очереди тропической системы «Восточная Сибирь — Тихий Океан» (ВСТО-2), но и получили заказ на поставку четырех «десятидесятичников». Кстати, в 2011 году «Турбонасос» за создание первого отечественного нефтяного магистрального насоса МНН7500 получил звание лауреата Национальной премии «Живой поток», производимой под эгидой российской ассоциации производителей насосной аппаратуры в номинации «Новинка года».

— И вашими партнерами, и конкурентами признается тот факт, что серийно изготавливаемая продукция «Турбонасоса» по своему техническому уровню не уступает ведущим зарубежным аналогам. Импортозаменяемость — это ваша стратегическая задача?

— Да. Мы рады, что нашему предприятию удалось потеснить иностранные фирмы в работе крупнейших компаний топливно-энергетического комплекса России. Мы активно «вытесняем» импорт из отечественного производства. Химические электронасосные агрегаты типа ХГН и ХВН успешно заменены по заказу ОАО «АК «Транснефть». Причем наш стенд, по мнению участников, большая часть из которых — иностранные компании, был признан одним из самых лучших. В техническом плане, что мы приступили к созданию магистрального нефтяного насосного

агрегата АНМ10000, так называемого «десятидесятичника».

агрегата АНМ10000, так называемого «десятидесятичника».

— Что обеспечивает экономический рост предприятия?

— Однозначно на это не ответить. Да, мы поступательно развиваемся. Этому способствовала и проведенная в свое время крупномасштабная конверсия производственных мощностей, и диверсификация продуктовой линейки. Сегодня мы, с одной стороны, государственное предприятие, за которым закреплено проектирование, изготовление, обслуживание турбонасосных агрегатов для жидкостных ракетных двигателей. Мы занимаемся созданием технологического задела, ведем ОКРы и НИРы по этой тематике. Кроме того, имеем богатый опыт в производстве специальных насосов для кораблей и судов ВМФ, агрегатов стеновой автоматики для испытания ЖРД. С другой стороны, большая часть нашей продукции — гражданского назначения. Самый большой сектор в производстве занимают химические насосы для металлургии и нефтехимии. Мы делаем пульповые насосы для обогатительных фабрик и металлургических заводов, насосы для нефтяников — как вертикальные, так и горизонтальные. Сегодня у нас устойчивое положение на рынке. Самые крупные наши заказчики — «Норильский никель», «Транснефть», «Роснефть», «Полос Золото», Кирово-Чепецкий химический комбинат и др.

— Раз мы заговорили о молодежи (а это будущее любого производства), давайте поговорим о кадрах. Тем более что «Турбонасос» признан одним из лучших предприятий области в вопросах работы с персоналом.

— Сегодня в трудовом коллективе работает более 400 человек. Обеспечение социальной защищенности работников предприятия — для нас приоритетная задача. Согласно коллективному договору каждый год индексируется размер заработной платы всех сотрудников, независимо от объема заказов. Причем величина индексации превышает официальный уровень инфляции. По данным официальной статистики, на ОАО «Турбонасос» самая большая средняя зарплата в Воронежской области среди машиностроительных предприятий — это более 27 тыс. рублей в месяц. Все работники застрахованы. Сотрудники, по их желанию, обеспечиваются санаторно-курортным лечением. Ежегодно проводится всеобщая диспансеризация. Надо также учитывать, что в рамках субконтракта мы работаем с более сорока предприятиями, поставляющими комплектующие, а это еще тысячи рабочих мест. На нас лежат серьезные социальные обязательства, и мы с ними успешно справляемся.

— Создание наукоемкой продукции невозможно без собственной науки. Раньше на предприятии существовало собственное КБ по разработке насосов. По мнению многих специ-

алистов, оно сильнее в России. Как обстоит дела сейчас?

— На данный момент мы существенно продвинулись в данном направлении. В апреле 2012 года по нашей инициативе был открыт НИИ лопастных машин — это научный центр, объединяющий усилия многих ученых, конструкторов и производителей на создание уникального наукоемкого оборудования. В каждый нечетный год мы проводим международные научно-технические конференции «СИНТ». Это позволяет обмениваться опытом, развивать и насыщать нашу воронежскую насосную школу. Научная молодежь получает возможность выступить с докладами. Каждую конференцию мы посвящаем какой-то определенной теме. Приглашаем как производителей, так и потребителей насосной продукции. Идет прямой обмен мнениями. Всегда после наших конференций появляются новые заказчики. В этом году данное мероприятие пройдет в седьмой раз.

— По-прежнему у нас успешно работает кафедра Воронежского технического университета. К приходу молодых специалистов мы относимся очень внимательно. Бережно, если можно так сказать, выращиваем их. Мы рады, что к нам на производство приходит умная, талантливая молодежь. Хотелось бы только побольше.

— Создание наукоемкой продукции невозможно без собственной науки. Раньше на предприятии существовало собственное КБ по разработке насосов. По мнению многих специ-

алистов, оно сильнее в России. Как обстоит дела сейчас?

алистов, оно сильнее в России. Как обстоит дела сейчас?

— На данный момент мы существенно продвинулись в данном направлении. В апреле 2012 года по нашей инициативе был открыт НИИ лопастных машин — это научный центр, объединяющий усилия многих ученых, конструкторов и производителей на создание уникального наукоемкого оборудования. В каждый нечетный год мы проводим международные научно-технические конференции «СИНТ». Это позволяет обмениваться опытом, развивать и насыщать нашу воронежскую насосную школу. Научная молодежь получает возможность выступить с докладами. Каждую конференцию мы посвящаем какой-то определенной теме. Приглашаем как производителей, так и потребителей насосной продукции. Идет прямой обмен мнениями. Всегда после наших конференций появляются новые заказчики. В этом году данное мероприятие пройдет в седьмой раз.

— По-прежнему у нас успешно работает кафедра Воронежского технического университета. К приходу молодых специалистов мы относимся очень внимательно. Бережно, если можно так сказать, выращиваем их. Мы рады, что к нам на производство приходит умная, талантливая молодежь. Хотелось бы только побольше.

— Создание наукоемкой продукции невозможно без собственной науки. Раньше на предприятии существовало собственное КБ по разработке насосов. По мнению многих специ-

алистов, оно сильнее в России. Как обстоит дела сейчас?

— На данный момент мы существенно продвинулись в данном направлении. В апреле 2012 года по нашей инициативе был открыт НИИ лопастных машин — это научный центр, объединяющий усилия многих ученых, конструкторов и производителей на создание уникального наукоемкого оборудования. В каждый нечетный год мы проводим международные научно-технические конференции «СИНТ». Это позволяет обмениваться опытом, развивать и насыщать нашу воронежскую насосную школу. Научная молодежь получает возможность выступить с докладами. Каждую конференцию мы посвящаем какой-то определенной теме. Приглашаем как производителей, так и потребителей насосной продукции. Идет прямой обмен мнениями. Всегда после наших конференций появляются новые заказчики. В этом году данное мероприятие пройдет в седьмой раз.

— По-прежнему у нас успешно работает кафедра Воронежского технического университета. К приходу молодых специалистов мы относимся очень внимательно. Бережно, если можно так сказать, выращиваем их. Мы рады, что к нам на производство приходит умная, талантливая молодежь. Хотелось бы только побольше.

— Создание наукоемкой продукции невозможно без собственной науки. Раньше на предприятии существовало собственное КБ по разработке насосов. По мнению многих специ-

алистов, оно сильнее в России. Как обстоит дела сейчас?

— На данный момент мы существенно продвинулись в данном направлении. В апреле 2012 года по нашей инициативе был открыт НИИ лопастных машин — это научный центр, объединяющий усилия многих ученых, конструкторов и производителей на создание уникального наукоемкого оборудования. В каждый нечетный год мы проводим международные научно-технические конференции «СИНТ». Это позволяет обмениваться опытом, развивать и насыщать нашу воронежскую насосную школу. Научная молодежь получает возможность выступить с докладами. Каждую конференцию мы посвящаем какой-то определенной теме. Приглашаем как производителей, так и потребителей насосной продукции. Идет прямой обмен мнениями. Всегда после наших конференций появляются новые заказчики. В этом году данное мероприятие пройдет в седьмой раз.

— По-прежнему у нас успешно работает кафедра Воронежского технического университета. К приходу молодых специалистов мы относимся очень внимательно. Бережно, если можно так сказать, выращиваем их. Мы рады, что к нам на производство приходит умная, талантливая молодежь. Хотелось бы только побольше.

— Создание наукоемкой продукции невозможно без собственной науки. Раньше на предприятии существовало собственное КБ по разработке насосов. По мнению многих специ-

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## Пора оценивать профессиональный риск

Статистика свидетельствует: ежегодно в стране на производстве гибнет около 4,5 тысячи человек, свыше 100 тысяч получают травмы различной степени тяжести и регистрируется более 8 тысяч профессиональных заболеваний. Принимаемые за последние годы меры профилактической направленности позволили несколько снизить и стабилизировать показатели общего травматизма на производстве в целом по России, однако они в 2-2,5 раза превышают соответствующий эквивалент в США и странах Евросоюза. Этот факт не может не беспокоить общественность страны и специалистов охраны труда.

Анализ показывает, что в ряде случаев принимаемых мер профилактики оказывается явно недостаточно либо они не достигают желаемых результатов. Из-за недостатка внимания к эргономике рабочего места, культуре и гигиене труда количество несчастных случаев и профзаболеваний остается на высоком уровне. К сожалению, специалисты по охране труда предприятия, занятые проведением аттестации рабочих мест по условиям труда, которая во многих случаях не отражает профессиональный риск работников. Действительно, при оценке класса условий труда I (оптимальный) и II (допустимый) классы являются допустимыми. Если вернуться на 5 лет (сроки действия аттестации) назад, то во многих случаях для выбранной профессии за этот период произошли тяжелые, легкие, а может и смертельные несчастные случаи. Аттестация рабочих мест при определении класса условий труда эти несчастные случаи не учитывает, как не учитывает и профессиональные заболевания.

Следует отметить, что на должности инженера по охране труда на предприятиях работают сотрудники, которые не имеют базового образования. По этой причине большинство инженеров не готовы провести оценку профессионального риска для физического здоровья работников. В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан информировать работника о рисках и несчастных случаях и профзаболеваниях, повреждениях здоровья работников на рабочих местах. Производственная деятельность является потенциально опасной, это утверждение используется в качестве аргументов. Основным понятием в охране труда является опасность, под которой понимают явления угрожающие жизни и здоровью человека. Количественной характеристикой оценки действия опасности является риск, который определяется числом неблагоприятных событий для данной профессии к возможному числу работников по данной профессии.

Для профессии число несчастных случаев за определенный период может колебаться, проявление опасности и риска носит вероятностный характер. Поэтому понятие профессиональный риск определяют как вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законом случаях.

Законодательством РФ (ФЗ № 125 от 24.07.1998 г. и ГОСТ Р 51898-02) отвергнута концепция абсолютной безопасности, в основных определениях вышеназванного закона — используют термин «допустимый риск» — риск, который в данном контексте считается допустимым при существующих общественных ценностях, т.е. безопасность, которую приемлет общество в данный момент.

Допустимый риск представляет компромисс между уровнем безопасности и возможностями ее достижения, т.е. экономические возможности достижения безопасности безграничны. При увеличении затрат на охрану труда технический риск снижается, но повышается социальный риск.

В некоторых странах промышленные индивидуальные риски установлены на основании закона, например индивидуальный риск гибели человека не должен превышать определенного числа.

Вступление России в ВТО требует устойчивой деятельности промышленных объектов. Для этого необходима переоценка затрат на обеспечение безопасности работников и производства в целом.

Сотрудники ООО «АРС» разработали методику оценки профессионального риска, которую можно использовать как рамочную на уровне стандарта предприятия.

Михаил МОЧАЛОВ, Татьяна МЕЛЬНИКОВА ■

**Контактная информация**  
Адрес: г. Воронеж, Ленинский пр., 119а, офис 202, 203  
тел.: (473) 260-40-02.

На правах рекламы



# Заслуженная победа

**В 2011 и 2012 годах ЗАО «ВЗПП-Микрон» участвовало в смотрах: конкурсах «Воронежское качество» и во всероссийских конкурсах Программы «100 лучших товаров России». И каждый раз предприятие получало дипломы лауреата смотра-конкурса «Воронежское качество» и дипломы лауреата Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». Кроме того, за достижение высоких результатов в улучшении качества отечественной продукции и повышение ее конкурентоспособности региональная комиссия по качеству наградила Почетным знаком «За достижения в области качества» Программы «100 лучших товаров России» Прижима Сергея Георгиевича, генерального директора ЗАО «ВЗПП-Микрон».**

## Так что же стало залогом успеха?

ЗАО «ВЗПП-Микрон» создано в 2000 году на базе кристалльно-производства НПО «Электроника», занимавшегося разработкой, освоением и производством изделий электронной техники с 1959 года. Совместно с предприятиями российской «Кремниевой долины» в г. Зеленограде ЗАО «ВЗПП-Микрон» входит в состав дивизиона «Микроэлектронные решения» ОАО «Ситроникс».

Сегодня ЗАО «ВЗПП-Микрон» — это современный высокотехнологичный научно-производственный комплекс по проектированию и производству кристаллов полупроводниковых приборов и интегральных схем в составе кремниевых пластин.

Две производственные линии обеспечивают выпуск в месяц более 18 тысяч пластин диаметром

100мм и 5 тысяч пластин 150 мм в месяц.

В рамках Федеральной целевой программы «Развитие электронной компонентной базы России на 2008-2015 годы» и Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на 2011-2020 годы» предприятие выполняет 11 НИОКР по созданию элементной базы силовой электроники мирового уровня, работающей в диапазоне 10-200 А, 60-6500 В и предназначенной для использования в современной энергосберегающей преобразовательной технике в областях энергетики, ЖКХ, электротранспорта и т.д.

В настоящее время предприятие выпускает:

- кристаллы мощных диодов с различными типами барьера Шоттки, предназначенных для использования в производстве импульсных источников питания, конверторах, в схемах защиты батарей от переполовки;
- кристаллы мощных высоковольтных ультрабыстрых диодов, предназначенных для высокочастотных электронных переключателей силовых модулей, в производстве импульсных источников питания, конверторах, в индукционных печах и др.;
- кристаллы мощных ДМОП транзисторов, предназначенных для использования в высококачественных импульсных источниках питания, системах преобразователей и инверторов для управления скоростью электродвигателей постоянного и переменного тока, высокочастотных генераторах для индукционного нагрева, ультразвуковых генераторах, периферийных устройствах компьютеров, оборудовании для телекоммуникаций и другой радиоэлектронной аппаратуре;
- кристаллы низковольтных диодных ограничителей напряжения, а также LC и RC — фильтров, предназначенных для защиты различных высококачественных уз-

**СПРАВКА. В загранпаспортах граждан России с 2013 года будут использоваться микроскопические отечественного производства. В декабре 2012 года Гознак приобрел первые 100 000 микросхем, которые в настоящее время имплантируются в загранпаспорта с электронным носителем информации.**

лов и элементов радиоэлектронной аппаратуры от разрушающего воздействия электростатических разрядов и выбросов напряжения, возникающих при переходных процессах в высокоскоростных линиях передачи информации, в мобильных телефонах, MP-3 плеерах, ноутбуках и другой переносной аппаратуре, а также в стационарных персональных компьютерах для защиты портов LCD панелей.

Перечислить весь спектр товаров невозможно, линейка изделий слишком широка. На заводе выпускают более 600 различных видов интегральных микросхем и полупроводниковых изделий.

Предприятие очень серьезно подходит к качеству выпускаемой продукции, поэтому на заводе действует система менеджмента качества, которая сертифицирована на соответствие требованиям ISO 9001:2008 одним из ведущих мировых независимых органов BVC. Кроме системы менеджмента качества, на предприятии действует система экономического менеджмента.

В настоящее время здесь разрабатывается система экологического менеджмента и система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья.

Внешнеэкономическая деятельность является стратегическим направлением развития компании. Сейчас продукция предприятия поставляется в Германию, КНР, Тайвань, Южную Корею, Филиппины и США.

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## Suntero Energy приступит к производству светодиодной продукции

Воронежское облправительство и ООО «Сантеро.ру» подписали соглашение о сотрудничестве, согласно которому Suntero Energy весной приступит к проектированию «LED-технопарка». Объем инвестиций в проект оценивается более чем в 13 млрд рублей, сообщили в облправительстве.

Предполагается, что технопарк разместится в Масловском индустриальном парке, и на его заводах будет осуществляться полный цикл производства светодиодной продукции. В проекте примут участие ведущие европейские, китайские, корейские и российские компании. «Воронежская область — оптимальный регион для реализации этого проекта как с точки зрения его месторасположения, так и потенциала внутреннего рынка», — объяснил гендиректор ООО «Сантеро.ру» Михаил Трушелев.

Напомним, что впервые о намерении инвестировать в регион индустриальную компанию заявило в ноябре прошлого года. Тогда сообщалось, что речь идет о строительстве 15 заводов, а реализация проекта позволит создать до 3 тыс. новых рабочих мест. Представители компании считают, что в случае успеха можно будет говорить и о перспективе осуществления программы по переходу области на светодиодное освещение, что позволит сэкономить областному бюджету 1-1,5 млрд рублей ежегодно.

Suntero специализируется на производстве светодиодной продукции — панели, трубу, модуль, ламп, лент. Хранение и отправка продукции производится со склада в СЭЗ, Турции, что позволяет обеспечить быструю доставку продукции клиентам в Европе и России.

## ВТК потратила 5 млн рублей на светодиодное освещение

Воронежская Топливная Компания (ВТК) потратила 5 млн рублей на оснащение своих АЗС светодиодным освещением, сообщили в компании. В течение 2012 года ВТК проводила на своих АЗС активную работу по внедрению экологически безопасных энергосберегающих технологий, заменяя традиционные лампы светодиодными. При этом цена на светодиодные лампы сегодня в 7-8 раз выше стоимости аналогичных по освещению люминесцентных ламп. Даже с учетом низкого потребления электроэнергии срок окупаемости, по расчетам специалистов компании, составит около 3 лет.

Помимо прочего отказ от люминесцентных ламп положительно влияет на здоровье людей, поскольку при работе последних происходит незаметное мерцание, оказывающее негативное влияние на глаза. В комнате с таким освещением человек быстро устает, появляется раздражительность.

Второй не менее важной проблемой является утилизация люминесцентных ламп, содержащих ртуть и другие вредные вещества, утечка которых — а речь идет о миллионах таких ламп — крайне негативно влияет на здоровье людей и загрязняет окружающую среду.

## Инфляция в Воронежской области в 2012 году составила 7,3%

Рост цен на товары и услуги в Воронежской области по итогам 2012 года составил 7,3%, что на 3,2% выше результата 2011 года, сообщает Воронежстат. В декабре 2012 года инфляция повысилась до 0,6% против 0,1% в декабре 2011 года.

Рост цен на продовольственные товары в 2012 году — 9,4%, в декабре — по сравнению с ноябрем составил 1,1%. Больше всего за месяц подорожали виноград (19,3%), а также баранина, яйца, сахар, картофель и другие овощи (3,2-13,8%). При этом снизились цены на живую и мороженую рыбу, зефир, спельсины и сухофрукты (1,5-5,8%).

Стоимость минимального набора продуктов питания в расчете на месяц за год выросла на 5,3% и составила 2,305 тыс. рублей. Недовольственные товары за год подорожали на 4,4%. Инфляция в декабре составила 0,2%. Воронежстат в этот период зафиксировал значительный рост цен на женские пальто, медицинские термометры и некоторые виды лекарств (3,2-6,1%). В то же время подешевели шариковые ручки, некоторые медикаменты и строительные материалы (2,1-3,6%).

Тарифы на услуги в 2012 году выросли на 8,3%, а в декабре — на 0,3%. В наибольшей степени выросла плата за проезд в поездах дальнего следования (22,6%), а также стоимость выполнения обойных и плиточных работ (2,9%-6,3%).

# Перезагрузка

За последние годы понятие «рационализатор» незаслуженно было забыто. Когда-то рационализаторство являлось наиболее массовым видом творчества. Количество рационализаторов в нашей стране исчислялось миллионами, а экономия от внедрения их предложений в производство составляла огромные суммы. Хотя сегодня численность рационализаторов значительно уменьшилась, роль их на производстве осталась столь же востребованной и важной. Да и люди, стремящиеся что-то придумать, усовершенствовать и улучшить, по-прежнему трудятся на наших промышленных предприятиях и по-прежнему вносят существенный вклад своей рационализаторской мыслью в производственные и технологические процессы. А вот былого внимания к себе не испытывают. Приятно, что первыми ласточками возрождения забытых традиций стали воронежцы. 13 ноября 2012 года на заседании Совета директоров промышленных предприятий Воронежа было принято решение о проведении городского ежегодного конкурса на звание «Лучший рационализатор в сфере промышленного производства». А 30 января 2013 года члены экспертного совета заслушали доклады участников и объявили результаты конкурса.



Седякина В.И. (Воронежский механический завод)

Целью этого мероприятия является повышение мотивации персонала промышленных предприятий города для занятия рационализаторской деятельностью. Улучшение потребительских качеств выпускаемой промышленной продукции и технологий ее производства, снижение издержек при производстве промышленной продукции, модернизация действующих на территории городского округа производств — это тоже его задачи. Организатором профессиональных состязаний стало управление развития предприятий, потребительской политики города Воронежа. В конкурсе принимали участие работники воронежских промышленных предприятий, которые являются авторами рационализаторских предложений или изобретений, внедренных на производстве и обеспечивших существенное снижение себестоимости серийно выпускаемой продукции. Необходимо было привести показатели отдельно за два года — за тот, в котором проводится мероприятие и предшествующий ему. Нужно было сравнить итоги двух лет и

сделать вывод о динамике рационализаторской деятельности.

Надо отметить, что конкурс проводился впервые, и никто не ожидал такой конкуренции. От заводов были представлены не один, а сразу несколько рационализаторов в разных номинациях. Так, диплом конкурса, почетная грамота от администрации города и денежное вознаграждение в размере пятнадцати тысяч рублей были присуждены:

Фаустову Юрию Михайловичу — ведущему конструктору ОАО «Электросигнал», имеющему экономический эффект от внедренных на предприятии в течение 2011-2012 годов рационализаторских предложений в объеме 12 712 098 рублей; он получил звание «Лучший рационализатор 2012 года в сфере обрабатывающих производств городского округа город Воронеж»;

Иванову Константину Михайловичу — начальнику отдела развития технологий ОАО «Воронежсинтезкаучук», имеющему экономический эффект от внедренных на предприятии рационализаторских предложений в объеме 10 518 075 рублей, награжден званием «Лучший рационализатор 2012 года в сфере химического производства на территории городского округа город Воронеж»;

Сидякиной Валентине Ивановне — заместителю начальника цеха по подготовке производства «ВМЗ-филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», имеющей экономический эффект от внедренных на предприятии в течение 2011-2012 годов рационализаторских предложений в объеме 1 707 923 рублей, она тоже «Лучший рационализатор 2012 года в сфере производства машин и оборудования на территории городского округа город Воронеж»;

Холошину Александру Леонидовичу — ведущему инженеру-технологу ОАО «ВАСО», имеющему экономический эффект от внедренных на предприятии в течение 2011-2012 годов рационализаторских предложений в объеме 214 234 рублей, получил звание «Лучший рационализатор 2012 года в сфере производства транспортных средств и оборудования на

территории городского округа город Воронеж».

Благодарности от Главы города Воронежа будут вручены: Давыленко Александру Георгиевичу — ведущему конструктору ОАО «Турбонасос», соавтору двух полезных моделей с годичным экономическим эффектом от их внедрения в производство в 2012 году — 1206,3 тыс. рублей; Беляеву Алексею Владимировичу — мастеру ОАО «ВАСО», соавтору рационализаторского предложения с годичным экономическим эффектом от его внедрения в производство в 2012 году — 310,0 тыс. рублей; Клычеву Александру Владимировичу — начальнику лаборатории сварки ОАО «ВАСО», соавтору двух рационализаторских предложений с годичным экономическим эффектом от их внедрения в производство 309,0 тыс. рублей; Пищулину Евгению Николаевичу — председателю президиума Воронежской региональной общественной организации «Научно-техническое общество», члену конкурсной комиссии по отбору претендентов на звание «Лучший рационализатор в сфере обрабатывающих производств городского округа город Воронеж».

Торжественное награждение победителей и лауреатов состоится в рамках VI Воронежского форума на заседании «Объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области».

— Ситуация в сфере рационализаторства не радостная, и надо как-то это изменить, — говорит Николай Леднев, начальник отдела промышленности, инноваций и инвестиций управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики, секретарь комиссии. — Поэтому важно в рамках государственных программ вернуться к забытому званию рационализатора. Ведь всегда найдутся люди, которые, внимательно анализируя свою работу, работу коллег, предприятия в целом, могут найти еще не использованные возможности для увеличения производительности труда, улучшения качества продукции, облегчения условий труда. Сегодня это актуально, так как все видят необходимость заниматься снижением издержек производства, повышать конкурентоспособность предприятий. На следующий год мы планируем включить конкурс на звание «Лучший рационализатор в сфере промышленного производства Воронежца» в перечень мероприятий разрабатываемой долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие инновационной деятельности в Воронеже в 2014-2016 годы»

Наталья АНИЩЕНКО ■

# Деловая программы VI Воронежского промышленного форума

Время проведения	Наименование мероприятия (организатор, докладчик)	Зал
<b>27 февраля</b>		
9.00-18.00	Образовательный проект «Внедрение зеленого строительства и ресурсосберегающих технологий как фактор перехода к устойчивому развитию» (Организатор: департамент природных ресурсов и экологии Воронежской области). Модератор: <b>Карякин А.Ф.</b> — руководитель департамента природных ресурсов и экологии Воронежской области.	Дворец творчества детей и молодежи, Кукольный зал, ориентировочно 80 чел.
10.00-10.50	Церемония торжественного открытия VI Воронежского промышленного форума, осмотр выставочной экспозиции официальными лицами	Дворец творчества детей и молодежи, Подиум, выставочная экспозиция
11.00-13.00	Круглый стол «Практический опыт и проблемы развития производственной кооперации на региональном уровне» (Организатор: НП «Региональный центр промышленной субконтракции»). Модератор: <b>Попов В.А.</b> — генеральный директор НП «РЦПС».	Дворец творчества детей и молодежи, Центр досуга (верхний), ориентировочно 35 чел.
13.00-15.00	Отчетно-выборное собрание Торгово-промышленной палаты Воронежской области (Организатор: Торгово-промышленная палата Воронежской области).	Дворец творчества детей и молодежи, Большой зал, ориентировочно 350 чел.
13.00-15.00	Мастер-класс «Коучинг в организации» (Организатор: Компания «Класс Шестакова»). Докладчик: <b>Шестаков А.Б.</b> , генеральный директор компании «Класс Шестакова».	Дворец творчества детей и молодежи, Центр досуга (верхний), ориентировочно 35 чел.
15.00-17.00	Круглый стол «От идеи до реализации инновационного бизнеса» (Организатор: ОКУ «Агентство по инновациям и развитию Воронежской области»).	Дворец творчества детей и молодежи, Игротека, ориентировочно 50 чел.
<b>28 февраля</b>		
10.00-12.00	Круглый стол «Индустриальные парки как эффективный инструмент инвестиционного развития» (Организатор: ОГБУ «Агентство по инвестициям и государственно-частному партнерству»). Модератор: <b>Лотков И.А.</b> — директор ОГБУ «Агентство по инвестициям и государственно-частному партнерству».	Дворец творчества детей и молодежи, Кукольный зал, ориентировочно 60 чел.
10.00-11.30	Расширенное заседание комитета Торгово-промышленной палаты Воронежской области по энергоэффективности в промышленности, АПК, ЖКХ и сфере услуг (Организатор: ТПП ВО, Воронежский ЦНТИ — филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России). Модератор: <b>Траньков Д.О.</b> — директор ВЦНТИ, председатель комитета.	Дворец творчества детей и молодежи, Игротека, ориентировочно 50 чел.
11.30-13.00	Круглый стол «Энерго- и ресурсосберегающие технологии в строительстве и промышленности»	Дворец творчества детей и молодежи, Игротека, ориентировочно 50 чел.

Время проведения	Наименование мероприятия (организатор, докладчик)	Зал
	(Организатор: АУ «Центр энергосбережения Воронежской области», Научно-экспертный совет при рабочей группе Совета Федерации по мониторингу практики применения Федерального закона от 23.11.2009г. № 261-ФЗ). Модератор: <b>Хорьяков С.В.</b> — советник директора АУ «Центр энергосбережения Воронежской области».	
12.00-13.30	Круглый стол «Государственная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» (Организатор: департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Воронежской области). Модератор: <b>Гошко А.И.</b> — исполняющий обязанности руководителя департамента по развитию предпринимательства и потребительского рынка Воронежской области.	Дворец творчества детей и молодежи, Центр досуга (верхний), ориентировочно 35 чел.
13.00-14.00	Семинар «Применение энергосберегающих светильников ООО «ТД Энергосистемы» в производстве и промышленности» (Организатор: ООО «ТД Энергосистемы», г. Тольятти). Модератор: <b>Михайлов И.А.</b> — ген. директор ООО «ТД Энергосистемы».	Дворец творчества детей и молодежи, Игротека, ориентировочно 50 чел.
13.00-15.00	Круглый стол «Страхование логистических и производственных рисков» (Организатор: Межрегиональная Транспортно-Логистическая Ассоциация).	Дворец творчества детей и молодежи, Кукольный зал, ориентировочно 70 чел.
13.30-15.30	Круглый стол «Логистика как основа конкурентоспособности региона и привлечения инвестиций в столицу Черноземья» (Организатор: Группа Компаний «Inter Logistics Group»). Модератор: <b>Нестеров С.Ю.</b> — генеральный директор Группы Компаний «Inter Logistics Group».	Дворец творчества детей и молодежи, Игротека, ориентировочно 40 чел.
14.00-16.00	Круглый стол «Эффективность инструментов технического регулирования при проектировании, производстве и продвижении на внутренний и внешний рынки конкурентоспособной инновационной продукции предприятий Воронежской области» (Организатор: ФБУ «государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Воронежской области»). Модератор: <b>Рудакова В.В.</b> — заместитель директора ФБУ «Воронежский ЦСМ».	Дворец творчества детей и молодежи, Игротека, ориентировочно 40 чел.
<b>1 марта</b>		
14.30	Церемония торжественного награждения победителей конкурса «Медаль выставки» и закрытия VI Воронежского промышленного форума	Дворец творчества детей и молодежи, Подиум

# Ловись рыбка!..

26 января в рамках межрайонного мероприятия «Фестиваль зимней рыбалки» на пруду «Харламовский-2» Грибановского района прошли соревнования любителей ловли рыбы со льда. В соревнованиях приняли участие работники ООО «Грибановский машиностроительный завод» и руководители промышленных предприятий Воронежа.

9 часов утра. Прекрасный солнечный день. Росскийкий мороз -18°. Деревья в инее, воздух как божественный балзам. Если бы это видел Ф. Тютчев или С. Есенин, появился бы очередной поэтический шедевр. Но на берегу собирались не поэты — рыбаки. В каждом присутствовал дух мужчины, охотника, добытчика, и каждый лелеял мечту — победить! Старт соревнованиям дал председатель судейской бригады, уважаемый рыбак — Николай Красножон. Все устремились на лед. Каждый из участников надеялся, что именно он лучше других знает, где притаился этот красавец русских водоемов — окунь. Началась работа. Рыбак поймет... как в сказочный лед врзается с хрустом острый

ледобур. И что за этим? Конечно трофейный улов. Регламентированное время соревнований — три часа. Ловить можно на любые разрешенные для зимней рыбалки снасти и наживки. К соревнованиям были допущены три команды:

- команда Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области», капитан — генеральный директор Виктор Попов
- команда ООО «Грибановский машиностроительный завод», капитан — начальник отдела внешней комплектации ООО «ГМЗ» Дмитрий Мицкевич
- команда ООО Предприятие «ЦНО Химмаш», капитан — нач. ОКОО «ГМЗ» Алексей Леонтьев.



хватало. Хотя все чаще обращали все внимание на одного из участников. Как-то он часто взмахивал руками. Это явный признак вываживания рыбы. Счастье на то и счастье, что всем сразу не достается, да и талант — дело не последнее. Этим рыбаком-умельцем оказался главный бухгалтер ООО РЦПС Сергей Пигарев.

Три часа пролетели как один миг. Все опять пришли на линию старта. Улов каждой команды был предъявлен авторитетной комиссией, произведено контрольное взвешивание.

Первое место в командном зачете заняла команда Совета промышленников: Виктор Попов, Мираби Мирабишвили, Алатий Фролов, Сергей Пигарев, Влади-

мир Сытин. Второе место за командой ООО «ЦНО Химмаш». Третье место у команды ООО «ГМЗ». Кубок и грамоту за самую крупную пойманную рыбу получил представитель цеха №1 Алексей Горянин. Кубок и грамоту за самую маленькую пойманную рыбу увез в Воронеж Виктор Попов. А вот кубок и грамота за мужество, верность и преданность рыбалке были вручены самому юному участнику — Мишкевичу Николаю, ему 7 лет, но у него уже многолетний стаж рыбака. Надо видеть, как он все профессионально делает, вот только лунки для него пока сверлит папа.

Алексей ЛЕОНТЬЕВ, участник соревнований ■

Радостную новость не так давно распространили СМИ России: журнал «Форбс», отражая растущее благосостояние трудящихся африканского континента, назвал первую тамошнюю женщину-миллиардера. Это — 40-летняя дочь президента Анголы Жозе Эдуарду душ Сантуша госпожа Изабель душ Сантуш. Радость же для жителей нашей страны — наследники великих достижений Советского Союза — заключается, прежде всего, в том, что первая миллиардера Африки была рождена на советской земле от советской женщины-труженицы. Как говорится: наш человек! Впрочем, обо всем по порядку...



К настоящему времени папаша Жозе является не только отцом ангольского народа, но и шестерых детей, рожденных от трех его законных жен, и одного ребенка, рожденного вне брака. Нынешняя счастливица — бывшая официантка президентского самолета Ана Паула. Жозе Эдуарду душ Сантуш увлекается футболом, гандболом, баскетболом, играет на гитаре и барабанах. Много читает и любит легкую классическую музыку, предпочитая Надежде Бабкиной ангольских писателей. В общем-то, жизнь борца за счастье трудового народа удалась, если бы не одно «но»...

Трудовой народ так и остался нищим, как при португальских оккупантах. Местные ангольские деньги очень непопулярны в стране (да, признаться, и в других странах тоже), местное население стремится иметь доллары или другую ва-

# Дочь ангольского марксиста,

## или Автомат Калашникова как средство достижения первого миллиарда

когда ежегодно вывозились около 25 тысяч рабов. Всего же было вывезено около 3 миллионов человек. «С попустительства «ли»

и папства  
Наживались творцы конфликта.  
В боатайшие небра лихо  
Загребущая вторглась лапа,  
А забитый народец тихо  
Самовластье терпел сапрана...»  
Песня невольников,  
пер. А. Борисова

Господство португальцев растянулось на несколько столетий. В 1836 году работорговля была официально запрещена, но перед началом Первой мировой войны португальцы захватили территорию уже всей Анголы. После 1974 года, когда рухнул фашистский режим португальского диктатора Салазара, в стране развернулось на-

ционально-освободительное движение. Вот тогда-то и появился на сцене во весь свой могучий рост нынешний президент Анголы... Жозе Эдуарду душ Сантуш возглавляет страну с 1979 года. Родился он 28 августа 1942 года в столице Анголы Луанде в семье каменщика и домохозяйки. Пролетарская косточка (каждая кухарка может управлять государством!) давала о себе знать: неудержимо тянуло в марксизм, хотелось построить коммунизм — общество равных возможностей, где человек человеку — друг, товарищ и брат. После окончания начальной школы и луандийского Национального лицея юный товарищ Жозе стал участником партизанского движения, лично основал молодежное отделение Народно-освободительной армии Анголы (МПЛА). А что за марксизм с коммунизмом без братской помощи Советского Союза? Так будущий президент Анголы стал студентом бакинских Азербайджанского института нефти и химии. В вузе он возглавил кружок борцов за свободу Анголы. Отучившись в 1963—1969 гг. и получив профессию инженера-нефтяника, душ Сантуш вернулся на родину. Хотя ему и не довелось никогда поработать по своей основной специальности, он все же сумел использовать полученные знания в боях на севере Анголы в 1970—1974 гг. Помогал ему в этом испытанный инструмент нефтяника — автомат Калашникова. Борьась за светлое будущее народа, сын домохозяйки и каменщика понимал, что счастье страны начинается со счастья одного отдаленно взятого человека. Первой он ослепил советскую гражданку из славянского города Пензы Татьяну Сергеевну Куканову в 1966 г. (Ее счастье длилось до 1979 г. Потом — развод и жизнь в Лон-



литу. Денежные единицы: 1 кванза равняется 100 сентимо. Банкноты: 1, 5, 10, 50, 100, 200, 500, 1000 и 2000 кванз. Монеты: 1, 2, 5 кванза, а также 10 и 50 сентимо. Они существуют с 2000 года, когда произошла номинация денежных знаков. Так вот при том, что Ангола обладает большими запасами нефти и алмазов (в 2002 году страна получила от продажи нефти восемь миллиардов долларов, а через шесть лет доходила выросли до 60 миллиардов) — она не может справиться с постоянной инфляцией, и даже на производство новых денег не хватает средств! По словам профессора Питера Льюиса из Университета Джона Хопкинса, все дело в самом президенте. Ему, его родственникам и окружению принадлежит множество активов в Анголе. Сам борец за счастье трудового народа признает, что из каждых 100 ангольцев 60 живут ниже черты бедности, не могут нормально питаться, не имеют легкого доступа к питьевой воде, санитарии, медицинскому обслуживанию, образованию.

Впрочем, вспомним, о чем сказано вначале! Некоторые анголь-

цы уже ощутили наступление светлого будущего, и среди них — дочь душ Сантуша, ставшая первой африканской долларовой миллиардершей. Перевец среди отпрысков президента — Изабель душ Сантуш — наша, можно сказать, землячка — родилась в апреле 1973 года в Баку. Как и многие дети бывших марксистов-ленинистов, она рано показала замечательные способности к бизнесу: в 24 года открыла в ангольской столице ресторан «Miami Beach». Дочь президента обладает несколькими пакетами акций крупнейших португальских и ангольских компаний. Ей принадлежат 19,5 процентов акций португальского банка BPI, цена которых составляет около 465 млн долларов, и акции ангольского банка BIC стоимостью 160 млн долларов. Изабель также владеет 28,8 процентами ак-

Александр ШУШЕНЬКОВ ■

PS. Россия простила африканским странам долги более чем на 20 млрд долларов. Такое заявление сделал директор Департамента международных организаций МИД РФ Владимир Сергеев, выступая на сессии Генеральной Ассамблеи ООН, сообщила РИА Новости. А 5,5 миллиардов долларов ангольского долга в ноябре 1996 года при посредничестве Аркадия Гайдамака (еще одного нашего бывшего соотечественника) были списаны Россией по закрытому соглашению о реструктуризации. Отсюда, что в состоянии первой африканской миллиардерши внесли свой вклад и жители нашей шедрой державы. А также бренд России — автомат Калашникова!



## Фильтр «НАВСЕГДА»

Бытовой универсальный фильтр  
(без картриджа)

Комплексная очистка воды от техногенных примесей, бактерий и микробов без нарушения природного солевого состава.

Производитель: ООО «АКВА», г.Воронеж  
г.Воронеж, ул.Ленина, д.73, офис 5  
Тел. (473) 239-84-59, 8-919-244-52-36,  
e-mail: akva-sg@mail.ru, akva-sg@ojooo.com  
www.filterforever.ru  
www.filterforever.com

Срок эксплуатации — 40-50 лет.

Корпус — из пищевой нержавеющей стали.

Восстановление фильтрующих свойств

— через 5 лет эксплуатации,

в домашних условиях.

Производительность — 150 л/ч.

## Лучший подарок — безопасная жизнь!

### Наши комиксы помогут вам и вашим детям

Приобретайте по адресу:

Никитинская, д. 49.

Тел.: 261-12-05, 261-18-43



## Огнетушители

ООО «01-СЕРВИС»  
г. Воронеж,  
ул. Витрука, 13.  
Тел.: (4732) 51-82-51,  
23-56-76

**Зарядка огнетушителей реализация:**

- Огнетушителей всех типов
- Противопожарного инвентаря
- Средств защиты органов дыхания

Обработка помещений  
противопожарным составом

Лиц. № 1-2/00281 от 13.11.2009 г.



100% комплектация объектов строительства  
электроматериалами заводов России  
ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель  
Старооскольского завода  
электромагтных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А  
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63  
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

ООО «Стройпол»

## ПОЛЫ

бетонные,  
наливные,  
с упрочнителем,  
СТЯЖКИ

г. Воронеж, ул. Еремеева, 22  
Тел. (473) 229-41-96, 251-43-84  
E-mail: VIP-sps@mail.ru

Товар сертифицирован

> Продаем для детских  
игровых площадок  
стеклопластиковые  
спуски (горки)  
крыши на грибки,  
сидения для качелей  
и каруселей, крыши  
двухскатные на башни

> Цены оптимальные

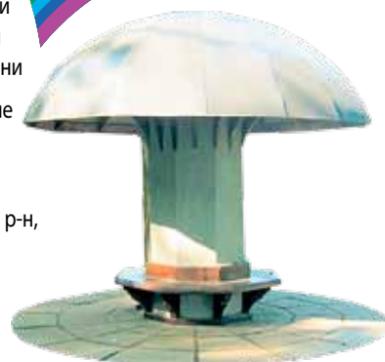
Адрес: 309905,  
Белгородская обл.,  
Красногаврдейский р-н,  
с. Никитовка,  
ул. 1 мая, д. 15а

Тел.: (47247)  
7-77-09; 7-79-69

ООО «Радуга»



св-во о регистрации  
№1083122000510  
Товар сертифицирован



Товар сертифицирован

**ВОСТОК СПЕЦ СЕРВИС**  
WWW.VS36.RU

**спецодежда  
для любых  
профессий!**

ул. Волгоградская, 46 А  
тел: (473) 254-33-66  
254-33-77

ул. Дружинников, 26  
тел: (473) 233-40-61  
233-40-62