

Лучшие из лучших
Подведены итоги конкурса
стр. 2

Покоряем «Газпром»
Дорожная карта для
кластера производителей
нефтегазового оборудования
стр. 4–5

Воплощенное
мастерство
Компания
«ГрадИнжинирингПроект»
завоевала воронежский
рынок
стр. 6

20 лет успешного
развития
Инженерно-консалтинговая
фирма «Солвер»
отметила свое 20-летие
стр. 7

Человек команды
К 60-летию
Александра Трубецкого
стр. 9

На пути
взаимодействия
О визите воронежской
делегации в Японию
стр. 11

Таможенная карта:
быстро, удобно,
оптимально
О деятельности банка
«Возрождение»
стр. 12

Здоровье —
всей семье
О работе санатория
им. Горького
стр. 14

ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

Воронежской области

■ № 12 (119) ■ Декабрь 2013 г. ■

ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 5 (112) Май 2013 г.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 4 (111) Апрель 2013 г.



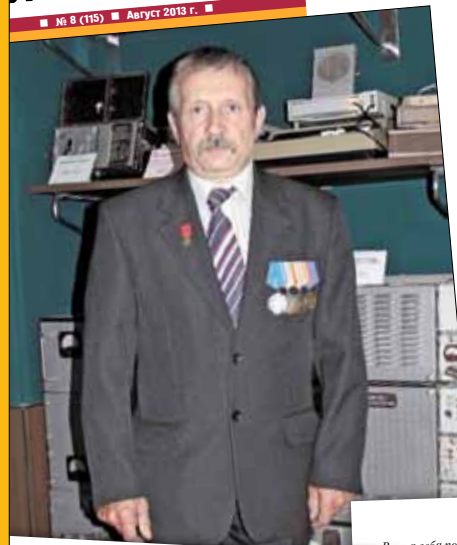
ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 3 (110) Март 2013 г.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 8 (115) Август 2013 г.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 7 (114) Июль 2013 г.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 6 (113) Июнь 2013 г.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 11 (118) Ноябрь 2013 г.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 10 (117) Октябрь 2013 г.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ вест

№ 9 (116) Сентябрь 2013 г.



С Новым годом!

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Объем производства на ВМЗ вырос на 6,5%

По итогам 2013 года объем производства «ВМЗ» — филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» составил 4,6 млрд. руб., что на 6,5% превышает данные прошлого года (4,3 млрд руб.). Основную долю товарного выпуска составила продукция, изготавливаемая предприятием по направлению «Спецтехника» (производство жидкостных ракетных двигателей для ракет-носителей «Протон», «Союз», разгонного блока ДМ-03 для РКК «Энергия» и изготовление камер сгорания для ракеты-носителя «Ангара»). Так, в этом направлении ВМЗ выпустил продукцию на сумму 3,2 млрд руб., тем самым увеличив показатель 2012 года на 12,4% (2,9 млрд руб.). Стоит отметить, что в 2013 году в космос было запущено 20 различных ракет-носителей с двигателями производства «Воронежского механического завода».

В сфере выпуска гражданской продукции объем производства сохранился прежним и составил 1,4 млрд руб. В частности, по направлению производства оборудования для добычи нефти и газа предприятием было выпущено продукции на сумму более 700 млн руб. Кроме того, ВМЗ заключил контракт на поставку первых серийных станций управления фонтанными арматурами для российско-немецкой компании ЗАО «Ачимгаз» и выиграл тендер на поставку оборудования для добычи нефти и газа, предназначенного ОАО «Арктикгаз», общей суммой 700 млн рублей. Объем производства продукции для ОАО «РЖД» составил около 250 млн руб., а оборудования для нужд авиации — 180 млн руб.

В целом 2013 год стал для «Воронежского механического завода» успешным. Плановые производственные показатели были выполнены, средняя заработная плата выросла на 15% и составила 25 тысяч рублей, количество сотрудников сохранилось прежним (6500 человек), а сам ВМЗ отметил 85-летний юбилей!

Ан-148 полетят в Китай и Японию

Авиакомпания «Ангара» ведет подготовку к международным полетам в страны Азиатско-Тихоокеанского региона на самолетах Ан-148 производства воронежского авиазавода, сообщили на предприятии. Речь идет о таких странах, как Китай, Южная Корея и Япония.

В состав воздушного парка «Ангары» самолеты Ан-148 вошли осенью 2012 года. За первый год эксплуатации было перевезено более 75 тыс. человек. География полетов Ан-148 охватывает Сибирский, Дальневосточный, Уральский федеральные округа. За год совершено около 2 тыс. рейсов. Общий налет трех воздушных машин превысил 4 тыс. часов.

Руководство «Ангары» планирует в ближайшей перспективе довести ежемесячный налет на один борт Ан-148 до 200 часов в месяц. В ноябре, в частности, каждый из трех Ан-148, принадлежащих авиакомпании, находился в воздухе в среднем 160 часов, что превышает показатели октября.

«Воздушные суда для авиакомпании были доработаны с учетом современных требований ИКАО и Евросоюза. На них установлены системы предупреждения опасного сближения в воздухе. Кроме того, специалисты предприятия выполнили дополнительный комплекс работ для успешной эксплуатации машин в условиях Сибири на аэродромах любого типа и при низких температурах. Следует сказать, что практически сразу Ан-148 успешно прошли полярную проверку», — пояснил руководитель программы Ан-148 на воронежском заводе Игорь Абрамов.

МИНБу нанесен ущерб

Московский индустриальный банк (МИНБ) обратился в арбитраж с иском о защите деловой репутации к воронежскому portalу 360n.ru (ООО «Медиагруппа «Свобода»). Поводом стала недавняя публикация о возможном отзыве лицензии банка. Ущерб от этой публикации в банке оценили в 2,2 млрд рублей, сообщили в банке.

Наплыв клиентов наблюдался с вечера 18-го по 20 декабря. Клиенты, пришедшие забирать свои средства, прямо ссылались на публикацию на 360n.ru, поэтому иск подан только к этому изданию.

19 декабря ГУ Банка России по Воронежской области распространило сообщение, в котором говорилось, что МИНБ работает стабильно, а «слухи о намерениях Банка России отозвать лицензию у Московского индустриального банка являются лживыми и провокационными, дезинформирующими клиентов банка и общественность региона».

Руководство воронежского portalа 360n.ru считает, что никаких нарушений с их стороны не было.



Трехстороннее соглашение на 2014–2016 годы

24 декабря состоялось подписание трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы. Вместе с губернатором Алексеем Гордеевым соглашение визируют председатель объединения организаций профсоюзов «Воронежский областной совет профсоюзов» Алексей Овчинников, президент Объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Александр Андреев и председатель Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей Александр Болдырев.

Подписанный документ охватывает практически все сферы экономики, стимулирования производства, занятости населения, оплаты и охраны труда наемных работников, осуществления экологической безопасности, улучшения социальных условий жизни населения. Соглашение играет большую роль в решении вопросов социально-экономического развития и обеспечения социальных гарантий работникам. В первую очередь, это развитие производства и создание благоприятных условий для ведения бизнеса, совершенствование нормативно-правовой базы.

— Сегодня мы подписываем уже двенадцатое по счету соглашение сроком на три года. Хочу сказать, что за период моей работы — в марте 2014 года исполнится пять лет — мы иногда спорили, выясняли детали, но всегда придержива-

лись главного: человек труда, труженики всех предприятий и организаций должны в первую очередь быть во внимании и власти, и профсоюзов. И мы должны находить взаимопонимание в первую очередь с теми работодателями, которые социально ориентированы, — отметил Алексей Гордеев.

Он также подчеркнул, что тема поддержки людей труда идет красной нитью во всей социально-экономической политике Воронежской области и России в целом.

Трехстороннее соглашение на 2014–2016 годы по сравнению с предыдущей версией документа было расширено, например, в части взаимодействия с территориальными органами Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

— Мы с удовлетворением можем сказать, что на данном этапе, исходя из возможностей экономики Воронежской области и бюджетных средств, мы уже делаем определенные шаги в сторону защиты коллективов тружеников и поднятия авторитета профсоюзов, — резюмировал Алексей Гордеев.

Губернатор поблагодарил руководство и представителей профсоюзов и объединений работодателей за взаимопонимание, поддержку в тяжелые моменты и активную работу.

— Мы находили правильные решения, и это позволило обеспечить динамичное развитие области. Если такими же темпами будем сопровождать 2014-ый и последующие годы, то у нас с вами появятся возможности и повышать заработную плату, и решать вопросы качества условий труда, — подчеркнул глава региона.

Председатель объединения организаций профсоюзов Воронеж-

ской области «Воронежский областной совет профсоюзов» Алексей Овчинников в свою очередь отметил, что трехстороннее соглашение на 2014–2016 годы было разработано с учетом более чем 150 поправок и предложений, внесенных в том числе из муниципальных районов Воронежской области.

— Это говорит о том, что документ будет актуален и архиважен с точки зрения решения социальных и экономических проблем, — пояснил он.

Каждая из сторон соглашения взяла на себя определенные обязательства, за выполнением которых и следит областная трехсторонняя комиссия, состоящая из равного числа представителей администрации, профсоюзов и работодателей. Работу комиссии координирует главное управление труда и социального развития администрации Воронежской области.

Реализация аналогичного соглашения в 2011–2013 годах способствовала сохранению социальной стабильности в регионе, решению первоочередных задач в области социального развития и повышения уровня жизни населения.

Президент Объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Александр Андреев и председатель Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей Воронежской области Александр Болдырев высказали слова благодарности за совместную работу губернатору, отметив, что реальный эффект может принести только взаимодействие в решении вопросов благополучия конкретного человека, работника, его семьи и детей.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Нет пределов совершенству

20 декабря цементный завод Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» запустил под Воронежем новый завод паллетирования готовой продукции в термоусадочную пленку производительностью 150 тонн в час. В торжественной церемонии запуска линии принял участие губернатор Воронежской области Алексей Гордеев.

Строительство нового завода осуществлялось в рамках реализации совместного с Воронежской областью инвестиционного проекта. Стоимость первого этапа проекта составила порядка 250 млн рублей. В настоящее время продолжается реализация второго этапа проекта — строительство линии по тарированию цемента в мягкие контейнеры «Биг-Бег» по 1000 кг с их отгрузкой в автомобильный транспорт.

Новая технологическая линия позволяет упаковывать штабели из мешков тарированного цемента по 50 или 25 кг каждый в термоусадочную пленку высокой прочности, образуя так называемые паллеты. Производительность линии составляет 80 паллет в час. Вес каждой паллеты — 1,7 или 1,9 тонны. Как проинформировал президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» Михаил Скороход, данный вид упаковки является одним из самых современных на рынке цемента, популярен у потребителя и удобен при транспортировке.

— Новый завод Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» является очередным этапом в развитии кластера по производству строительных материалов и имеет важное значение для всего региона, — подчеркнул губернатор Воронежской области Алексей Гордеев, присутствовавший на запуске.

Затем Алексей Васильевич посетил корпоративный университет «ЕВРОЦЕМЕНТ групп», который был открыт на базе предприятия в октябре 2013 года. В настоящее время обучающую программу на базе университета прошли генеральные и технические директора всех 16-ти цементных заводов Холдинга в России, Украине и Узбекистане, а также главные механики, начальники ОТК и лабора-



торий и главные технологи. Обучение специалистов в университете ведется в течение всего календарного года, преподавателями выступают как специалисты Холдинга, так и приглашенные тренеры.

— Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» реализует строительство новых технологических линий по производству цемента энергоэффективным и экологичным «сухим» способом на всех существующих производственных площадках. Данная программа также предполагает существенные инвестиции в подготовку кадров, которым предстоит работать на самом современном оборудовании в мире. Работа корпоративного университета на базе самого высокотехнологичного цементного завода в России является важным шагом в этом направлении, — рассказал Михаил Скороход.

Отметим, что учебные классы корпоративного университета оснащены самым современным технологическим оборудованием, дающим возможность сочетать теоретические и практические знания. Таким образом, здесь будет осуществляться системное повышение квалификации руководителей и технических специалистов заводов Холдинга, будут проходить семинары и конференции по технологиям и новым техническим решениям в производстве цемента и строительных материалов, тренинги и мастер-классы для специалистов предприятия.

Также в рамках экскурсии по заводу Алексей Гордеев ознакомился с работой Воронежского торгового дома, созданного на базе филиала ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» и призванного своевременно обеспечивать высококачественной про-

дукцией строительный комплекс Центрально-Черноземного района.

— Для нас открытие Торгового дома в Воронеже — важный шаг. Здесь инициируются и реализуются масштабные программы по строительству, поэтому потребители строительного сектора должны быть обеспечены максимально комфортными условиями работы. Предприятия Холдинга предлагают не только широкий ассортимент видов производимого цемента и его упаковок, удобные условия отгрузки, но и возможность постоянного получения квалифицированной технологической помощи, включающей разработку технологических карт, подходящих для конкретных строительных объектов наших клиентов, — отметил Михаил Скороход.

В помещении Торгового дома Михаил Скороход вручил Алексею Гордееву 24 комплекта книг уникальной серии «Великие русские путешественники», предназначенные для детских библиотек Воронежской области. Эта серия издана «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» в рамках попечительской деятельности Холдинга в Русском географическом обществе.

Всего к 2015 году в рамках проекта будет издано более 90 000 книг. В 2013 году более 30 000 книг будут переданы в детские библиотеки, кадетские корпуса и специализированные учебные заведения в Московской, Ленинградской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Владимирской, Воронежской, Липецкой, Рязанской и других областях.

— На страницах этого уникального издания ярко и увлекательно описано, как на протяжении столетий открывались новые земли и менялась карта мира. Следуя примеру великих промышленников прошлого, Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» с радостью поддерживает инициативы Русского географического общества по возрождению научно-исследовательских традиций в области географии и страноведения. Уверен, что изданные нами дневники великих географов и путешественников станут примером мужества, патриотизма и целеустремленности для подрастающего поколения, — отметил Михаил Скороход.

Глава региона в свою очередь подарил Воронежскому филиалу Холдинга картину с изображением завода.

Наталья МАКАРОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Утвержден бюджет города на 2014 год

Депутаты Воронежской гордумы приняли во втором чтении проект бюджета областного центра на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов. Прогнозируемый объем доходов городской казны на следующий год запланирован в размере 14,522 млрд рублей, в том числе 6,772 млрд рублей составят безвозмездные поступления из федерального бюджета. После первого чтения доходная часть была увеличена на 120 млн рублей за счет увеличения бюджетных ассигнований на решение общегосударственных задач.

Расходная часть утверждена в размере 14,8 млрд рублей. Впервые главный финансовый документ Воронежа на 98% составлен по программно-целевому принципу, в соответствии с которым все расходы бюджета производятся строго по утвержденным госпрограммам.

На этом же заседании депутаты скорректировали бюджет на текущий год, снизив его доходную часть на 161,1 млн рублей и расходную — на 241 млн рублей. Таким образом, дефицит бюджета снизился на 80,7 млн рублей. Корректировки, как уточнили в гордуме, связаны с фактическим исполнением городской казны по итогам года. В окончательной редакции доходы бюджета на 2013 год составили 13,127 млрд рублей, расходы — 14,063 млрд рублей.

УГМК возобновила буровые работы

УГМК начала буровые работы на Елкинском участке медно-никелевых рудопоявлений в Новохоперском районе. Работы проводит подрядчик держателя лицензии на пользование недрами Медногорского медно-серного комбината — ЗАО «Объединенная Геологоразведочная Компания Групп». В данный момент работает одна буровая установка, глубина первой скважины составляет 150 м. Предполагается, что всего в ближайшее время на Елкинский участок выйдет еще дополнительно три буровых.

По словам технического директора ЗАО «ОГК Групп» Александра Штробеля, компания получила от заказчика техническое задание на бурение 11 тыс. м. «Это тот объем работ, который мы рассчитываем завершить к марту 2014 года. А дальше, в зависимости от результатов поисково-оценочных работ, ООО «ММСК» будет определять дальнейшие объемы геологоразведочной программы», — резюмировал он.

Напомним, что геологические изыскания в Воронежской области проводятся по заданию правительства РФ в рамках научного изучения крупнейшего в Европе месторождения медно-никелевых руд. Однако работы были прерваны по решению руководства УГМК после беспорядков 22 июня этого года, когда нападению был подвергнут лагерь геологов. В результате серьезно пострадала техника, а две из трех буровых установок были полностью сожжены. По факту хулиганских действий были возбуждены уголовные дела, в отношении ряда лиц вынесены судебные приговоры.

Буровые работы, согласно срокам, обозначенным в лицензиях, продлятся вплоть до 2016 года. По окончании исследований будет сделан вывод о наличии на исследуемых участках недр запасов никеля, пригодных по объемам и качеству для промышленной обработки.

«Верофарм» пополнил число акционеров

Состав акционеров компании ОАО «Верофарм» пополнился нью-йоркской компанией JPMorgan Chase & Co (контролирует одноименный холдинг, куда входит коммерческий московский банк), говорится в документации компании. Ранее JPMorgan Chase & Co имела долю у бывшего владельца «Верофарма» — компании ОАО «Аптечная сеть 36,6».

Зарубежная компания приобрела более 522 тыс. акций «Верофарма», что составляет 5,22% ее уставного капитала (10 млн обыкновенных акций номиналом 1 рубль).

Напомним, в сентябре владельцы «Аптечной сети 36,6» завершили сделку стоимостью почти 5 млрд рублей по продаже 52% акций «Верофарма» компании «ГарденХиллс», принадлежащей банкиру Роману Авдееву.

Кроме того, недавно совет директоров «Верофарма» рекомендовал своим акционерам принять обязательное предложение «ГарденХиллс» о приобретении оставшихся акций (находятся в свободном обращении) по цене 961 рубль за штуку. Получается, речь идет о 42,78% акций.

В состав ОАО «Верофарм» входят три завода — Воронежский химико-фармацевтический, Белгородское и Покровское предприятия по изготовлению готовых лекарственных форм. Производства холдинга обладают суммарной мощностью в 2,5 млрд таблеток и капсул, 578 млн ампул, 396 млн пластырей и 38 млн флаконов ежегодно.



Настоящие мастера своего дела!

■ ЗОЛОТЫЕ РУКИ. ПОБЕДИТЕЛИ ■

Победители конкурса в категории «Лучший по профессии»

■ по профессии «Токарь»

- 1 место — Астанин Владимир Алексеевич, «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»;
- 2 место — Вахтин Сергей Анатольевич, ЗАО «Гидрогаз»;
- 3 место — Нефедов Сергей Александрович, ЗАО «Лискомонтаж-конструкция»;

■ по профессии «Оператор станков с программным управлением»

- 1 место — Хаванских Вячеслав Николаевич, «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»;
- 2 место — Пономарев Алексей Николаевич, ОАО «ВАСО»;
- 3 место — Засыпкин Вадим Борисович, ООО «Грибановский машиностроительный завод»;

■ по профессии «Электромонтер по обслуживанию промышленного оборудования»

- 1 место — Хожаинов Антон Владимирович, ОАО «Воронежсинтезкаучук»;
- 2 место — Корнеев Сергей Владимирович, ОАО «Минудобрения»;
- 3 место — Попонников Виктор Николаевич, «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»;

■ по профессии «Электросварщик»

- 1 место — Гунькин Максим Валерьевич, ОАО «ВАСО»;
- 2 место — Рукин Алексей Валерьевич, ОАО «ВАСО»;
- 3 место — Плякин Николай Александрович, ОАО «ВАСО»;

■ по профессии «Фрезеровщик»

- 1 место — Катков Владимир Александрович, ОАО «Минудобрения»;
- 2 место — Борисов Дмитрий Борисович, «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»;
- 3 место — Красных Эдуард Александрович, ОАО «Турбонасос»;

■ по профессии «Кондитер»

- 1 место — Солодовникова Светлана Сергеевна, ОАО «Тобус».

Победители конкурса в категории «Лучший среди обучающихся учреждений профессионального образования»

■ по профессии «Токарь»

- 1 место — Кущенко Сергей Викторович, Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса;
- 2 место — Гончаров Евгений Александрович, Лискинский промышленно-транспортный техникум им. А.К. Лысенко;
- 3 место — Трубников Николай Николаевич, Воронежский авиационный техникум им. В.П. Чкалова;

■ по профессии «Электросварщик»

- 1 место — Лаенко Александр Сергеевич, Борисоглебский индустриальный техникум;
- 2 место — Рыбкин Александр Юрьевич, Профессиональный лицей N 7 г. Воронежа;
- 3 место — Духанин Сергей Валерьевич, Профессиональный лицей N 4 г. Воронежа;

■ по профессии «Электромонтер по обслуживанию промышленного оборудования»

- 1 место — Рязанцев Павел Геннадьевич, Профессиональный лицей N 4 г. Воронежа;
- 2 место — Авдеев Алексей Константинович, Воронежский государственный промышленно-экономический колледж;
- 3 место — Гресь Владимир Андреевич, Семилукский государственный технико-экономический колледж;

■ по профессии «Парикмахер»

- 1 место — Мельникова Валерия Сергеевна, Профессиональный лицей N 2 г. Воронежа;

■ по профессии «Кондитер»

- 1 место — Воронин Виктор Сергеевич, Профессиональный лицей N 53 г. Воронежа;
- 2 место — Кожин Вадим Олегович, Борисоглебский технологический техникум;
- 3 место — Голубова Ирина Александровна, Россошанский колледж мясной и молочной продукции.

Повышение престижа человека труда — одна из первоочередных задач, стоящая перед промышленным сообществом на пути решения существующей в регионе кадровой проблемы. С целью формирования положительного имиджа рабочих специальностей и чествования лучших мастеров области в Воронеже прошел конкурс профессионального мастерства «Золотые руки».

12-13 декабря опытные специалисты и учащиеся, только ступившие на тернистый путь выбранной специальности, состязались за звание лучших по профессии. Всего в конкурсе приняли участие 165 представителей 28 промышленных предприятий и 34 учреждений начального и среднего профессионального образования.

Основными организаторами конкурса выступали Департамент промышленности и транспорта, Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, Региональное объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» и Воронежский областной совет профсоюзов.

Как отметил генеральный директор Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Виктор Попов, в этом году в организации конкурса произошли существенные изменения.

— Финансирование мероприятия осуществлялось на предоставленные областной администрацией бюджетные средства, — рассказал Виктор Александрович. — Такое решение было принято в связи с тем, что не все предприятия и учебные заведения имеют возможность оплатить участие в конкурсе своих специалистов, и мы просто теряли талантливых людей. Теперь этот момент доработан, и уже принес свои плоды.



Соревнования проходили по следующим профессиям: токарь, фрезеровщик, электросварщик, электромонтер по обслуживанию промышленного оборудования, оператор станков с программным управлением, парикмахер. С этого года, также была введена еще одна конкурсная профессия — кондитер.

— В конкурсе участвую впервые, очень волнуюсь, — поделился с нами своими переживаниями учащийся Лискинского аграрно-технологического техникума Снятков Петр. — Здесь собрались лучшие из лучших. Участников много, конкуренция будет жесткой. Конечно, я рассчитываю на победу. Техникум дал мне все необходимые знания. Теперь все зависит только от меня, как я смогу себя проявить.

Определение уровня профессионализма и мастерства конкурсантов осуществлялось по показателям теоретических знаний и практического выполнения работ. Теоретические знания конкурсантов оценивались по результатам написания экзаменационного теста. Практическое умение — по качеству выполненной работы, соблюдению техники безопасности и выполнению установленных нормативов. Победителя определяли по суммарным баллам за теоретическое и практическое задания. По словам председателя жюри по специальности «Токарь» и

«Фрезеровщик» директора воронежского ЦСМ Ивана Павельева, такой подход обусловлен тем, что настоящий профессионал не только должен сам выполнять задания, но также он должен владеть терминологией и быть способен, в случае необходимости, выступить в роли наставника для молодого и менее опытного сотрудника.

— Современный рабочий — это не только золотые руки, но и светлая голова! — заявил Иван Иванович.

— Конкурс «Золотые руки» помогает повысить престиж рабочих профессий, и наш техникум всегда стремится принять в нем участие, — рассказал мастер производственного обучения Лискинского аграрно-технологического техникума Махонин Василий Емельянович. — Учащиеся видят, что рабочий труд ценится, понимают, что после выпуска они будут востребованы на рынке и сумеют реализовать свой потенциал.

Победителями конкурса стали 29 рабочих и учащихся в категориях «Лучший по профессии» и «Лучший среди обучающихся учреждений начального и среднего профессионального образования». Так же были учреждены специальные призы за верность профессии и призы самым молодым участникам конкурса.

Подводя итоги конкурса, заместитель руководителя Департамента промышленности и транспорта ВО, заместитель руководителя организационного комитета Игорь Бригадин отметил, что необходимость в проведении такого конкурса не вызывает сомнений.

— Нам есть чему порадоваться. Никогда прежде у нас не было столько конкурсантов. И я уверен, что это далеко не предел и в следующем году число финалистов выйдет за две сотни! — заявил Игорь Иванович.

Виктор Попов от имени организационного комитета выразил благодарность всем участникам конкурса за проявленное мастерство, членам жюри — за высокий профессионализм и объективность, коллективам учебных заведений, на базе которых проходил конкурс, — за помощь и участие в организации мероприятия.

Наталья МАКАРОВА ■



3D-технологии для воронежского производства

Воронежский Центр технологической компетенции аддитивных технологий (ЦТКАТ), создаваемый на базе ООО «Воронежсельмаш», провел презентацию первой партии поступившего оборудования для представителей промышленных предприятий города.

В мероприятии приняли участие представители «НоваторСтрой», ПГ «Содействие», УК «Резон», ООО «ТС Инжиниринг», ОАО «Турбонасос», ООО «ФПК «Космос-Нефть-Газ», Тяжмехпресса, ООО «ПроМодель», ЗАО «Гидрогаз», ОАО «ВАСО», Воронежского госуниверситета и Воронежской государственной лесотехнической академии, а также Центра кластерного развития.

Используя эту современную технологию, предприятия надеются на существенную экономию средств на производство, а также на расширение технологических возможностей. Использование 3D-технологий в скором време-

ни станет общей практикой для крупных промышленных компаний. Польза вполне очевидна — ведь это не только возможность без огромных капиталовложений визуализировать, оптимизировать и корректировать производственные решения, но также возможность организовать совместную работу инженеров, поставщиков технологий и оборудования, разработчиков и пр.

Большинство из существующих сегодня производственных процессов основано на так называемых «субтрактивных технологиях» (когда для создания чего-либо приходится заниматься удалением лишнего материала). Аддитивное производство, или 3D-печать, — это процесс, при котором трехмерные объекты разнообразных форм создаются путем добавления материала, используя цифровые модели. В производстве могут использоваться металлические, пластиковые, керамические или композитные материалы. При этом требуемый объект создается путем добавления последовательных слоев материала до тех пор, пока не будет достигнута требуемая форма.

Необходимо отметить, что применение интерактивных 3D-технологий активно практикуется в Европе и Америке. Сложно не назвать отрасль промышленности, где сейчас не используют эту технологию. Широкое применение нашла она в военной промышленности, медицине, аудиозаписи, фармацевтике и так далее. В медицине данная технология успешно применяется для создания протезов высокого уровня сложности, например для производства искусственных хрящей. Стремительно разрабатываются возможности создания искусственных органов для человека. Фармацевты утверждают, что такая технология открывает широкие возможности в разработке новых лекарств и синтетических вакцин. Возможно создать даже кровеносные сосуды или ис-

кусственную кожу. Находит свое применение данная технология и на пересечениях наук. Так, американские ученые создали силиконовое ухо с встроенной антенной, что в будущем, возможно, позволит заменять природные функции человека.

Однако в России эта отрасль пока развита довольно слабо. Тем не менее многие компании взяли подобное нововведение на вооружение и используют в своей работе.

Возвращаясь к нашей презентации, отметим, что при ее проведении представители промышленных предприятий смогли познакомиться с первыми поступившими 3D-принтерами. Участники встречи посмотрели изделия, изготовленные на них, а также задали интересующие их вопросы представителям Центра во время круглого стола.

Напомним, что проект ЦТКАТ получил одобрение на уровне Минэкономразвития России в июне нынешнего года. Создание центра является инициативой правительства Воронежской области и завода «Воронежсельмаш». Также поддержку в координации усилий по продвижению региональных инициатив на федеральный уровень оказал Центр кластерного развития Воронежской области, имеющий богатый опыт взаимодействия с Минэкономразвития России. Общий объем финансирования проекта определен в 531 млн рублей. Планируется, что уже к 2015 году услугами ЦТКАТ будут пользоваться 380 субъектов малого и среднего предпринимательства, а также будет создано 115 современных рабочих мест.

Практически все присутствующие на презентации отметили быстрое развитие 3D-технологий в различных сферах промышленного производства и их хорошие перспективы и преимущества в будущем.

Ирина ПЫРКОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Первый промышленный парк

Воронежский производитель комплектующих для мебели Группа компаний «Кедр» (контролируется бизнесменом Александром Ениным) добилась статуса промышленного парка для территории, на которой находится собственное производство в г. Семилуки Воронежской области (два участка общей площадью более 2 га), сообщили в облправительстве.

При этом планируемый дополнительный объем инвестиций составит 600 млн рублей. В настоящее время это первый промышленный парк в регионе (в отличие от индустриальных парков, которых создано уже четыре), и других претендентов на этот статус пока нет.

Создание промышленных парков регламентируется отдельным законом Воронежской области и, в отличие от требований к индустриальному парку, предусматривает достаточно либеральные требования к инициатору. Необходимо наличие инвестиционного проекта, предусматривающего создание «производства по выпуску высокотехнологичной и конкурентоспособной продукции», и создание новых рабочих мест. При этом объем инвестиций может быть всего от 20 млн рублей. Также следует отметить, что курируют промышленные и индустриальные парки разные департаменты.

Преимущества для резидентов промышленного парка в законе прямо не прописаны. Отдельными документами установлены небольшие льготы по налогу на прибыль (13,5% в части, зачисляемой в областной бюджет), а также обнуление ставки по транспортному налогу и налогу на имущество. Кроме того, возможно получение иных льгот, которые надо утверждать отдельными нормативными документами. Отметим, что статус промышленного парка присваивается на пять лет и льготы действуют на всем протяжении этого периода.

Предполагается, что в число резидентов промпарка войдут, как минимум, пять предприятий группы: ООО «А-Логистик» (выпускает матрасы), ООО «Ресурс» (фасады из ПВХ), ООО «КДМ опт» (производит столешницы), строящееся ООО «Кедр МК» (также будет выпускать столешницы), ООО «Престиж» (производство матрасов премиум-сегмента), а также компания, выпускающая премиум-фасады (название еще не известно).

Общий объем инвестиций в парк составит 617 млн рублей, из которых 221 млн рублей уже вложено в 2013 году. Основные средства планируется вложить в 2014–2015 годах. Управлять компаниями промпарка будет УК ООО «Перспектива» (контролируется тем же господином Ениным), которая также управляет индустриальным парком с тем же названием в Новоусманском районе.

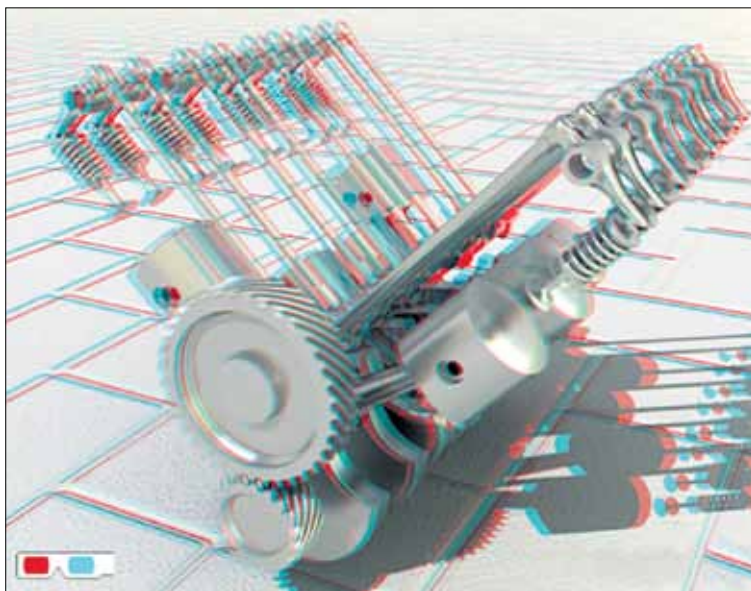
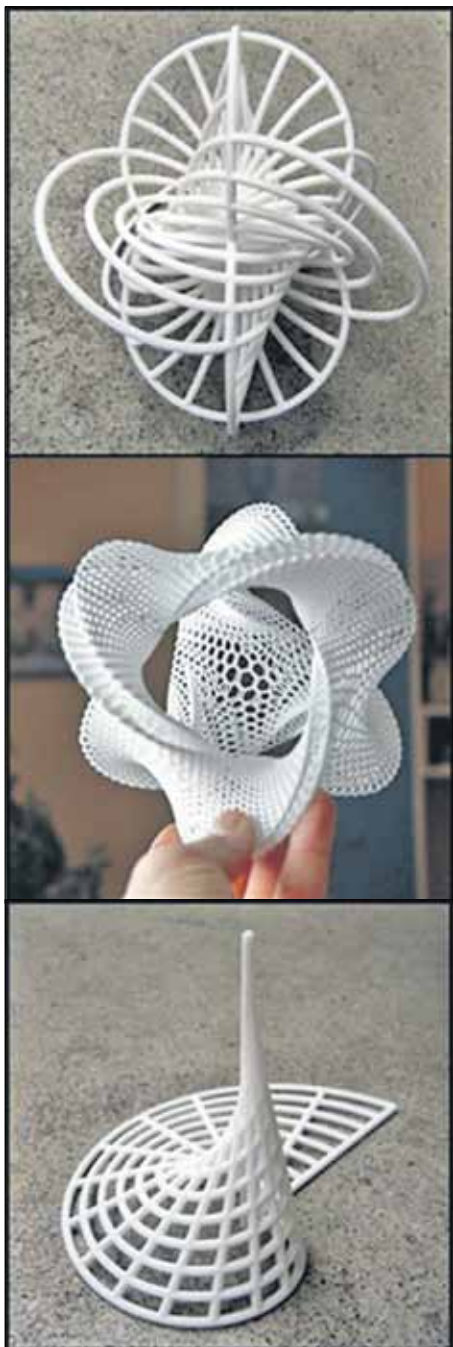
Все предприятия нового промпарка, согласно базе «Спарк», контролируются бизнесменом Александром Ениным. Он является руководителем 11 юрлиц и совладельцем 18. Интересно, что в его портфолио пять ООО «КДМ», зарегистрированных в разных регионах России (Самарской, Смоленской, Ярославской, Владимирской и Воронежской областях). Он же является 100%-ным владельцем ООО УК «Перспектива», где планирует разместить большинство своих мебельных предприятий и получить госubsидирование, также он является основным владельцем (от 90% до 100%) ООО «Кедр-МК», ООО «Арго», ООО «Слава», ООО «Виль», ООО «Новоусманская нива», ООО «Краснолесье» и ООО «Луч».

ВАСО помогут ульяновские специалисты

Ульяновское ЗАО «Авиастар-СП» примет участие в проекте по производству самолетов Ил-112 на базе ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» в качестве основного кооперанта по изготовлению комплектующих. Однако окончательная сборка будет происходить в Воронеже. В настоящее время для реализации масштабных задач на ульяновском заводе закупается современное высокоточное и многофункциональное оборудование ведущих иностранных фирм Японии, Франции, США, принимают новые сотрудники.

Отметим, что о возобновлении разработки легких военно-транспортных самолетов Ил-112 для Министерства обороны на воронежском заводе сообщили в сентябре этого года. Опытный образец машины должен появиться уже в 2015 году, поднять его в воздух планируется в 2017–2018 годах.

Объемы поставок самолета пока не разглашаются, но, по имеющейся информации, они могут достичь 60 машин. На ВАСО тогда заверили, что не сомневаются в возможностях завода по реализации этого проекта.



В декабре прошлого года в рабочем поселке Панино было открыто литейное производство и появилось новое предприятие ОАО «Центр технологической компетенции «Литье». Создание нового литейного завода было включено в ведомственную целевую программу «Формирование и развитие кластерных образований в Воронежской области в 2011–2013 годах» по инициативе группы предприятий, входящих в кластер производителей нефтегазового и химического оборудования. Проект был поддержан правительством Воронежской области и министерством экономического развития и частично финансировался из областного и федерального бюджетов. Спустя год «Промышленные вести» побывали на предприятии и встретились с его руководителем Максимом Воробьевским.

— Главной задачей, поставленной перед новым литейным заводом, являлось покрытие дефицита в машиностроительном литье в Воронежской области. Удалось ли с ней справиться?

— Да. Однако, отвечая на ваш вопрос, необходимо понимать, что запуск такого технически сложного и опасного производства как литейный завод, особенно созданного с нуля, сталкивается с множеством проблем. Это, в первую очередь набор и обучение кадров, отработка всей технологической цепочки как с точки зрения работы оборудования, так и его обслуживания, каких-то изменений, организация подготовки производства в части проектирования и изготовления технологической оснастки, обеспечение и контроль качества и многое другое. Все это сопряжено также с большими издержками, иногда соизмеримыми с приобретением оборудования. Реализация проекта, выполненного специалистами одного из лучших российских проектных институтов, предусматривала два этапа. В настоящее время завершён, да и то не в полном объеме, только первый этап, достигнута мощность до 6000 тонн литья в год. Технологические линии производства обеспечивают в автоматизированном режиме изготовление отливок массой от 1,5 до 700 килограммов чугуна и конструкционных сталей, включая нержавеющие сплавы. В структуру производства входят плавно-заливочный участок, формовочный участок, участок обрубки, термический участок, лаборатория контроля, склады готовой продукции и материалов. Общая площадь производственных и офисных помещений составляет 2500 м².

Монтаж и запуск в декабре 2012г. заложенного в проект современного оборудования дал, в целом, ожидаемый положительный результат. Однако, учитывая прекращение финансирования 2-го этапа проекта, потребовался еще целый комплекс организационных, монтажных и инженерных работ для обеспечения функционирования 1 очере-



В основе — передовые технологии и кооперация



ди. Эти проблемы пришлось решать за счет акционеров — участников нефтегазового кластера. В первом квартале текущего года предприятие начало давать товарное литье. Решив все технические проблемы, вопросы подготовки кадров, вопросы организации поставок материалов и отработки технологии, в ноябре текущего года завод вышел на планируемые объемы.

— **Максим Вячеславович, каковы отзывы заказчиков?**

— Основными потребителями нашей продукции являются предприятия кластера. Однако, временно свободные мощности используются и для поставок другим заказчикам, в частности для Минобороны, Московского и Санкт-петербургского метрополитена, что само по себе не только свидетельствует о качестве продукции, удовлетворяющей требованиям высокой надежности, но и заставляет предприятие

жестко следить и обеспечивать качественную работу всей звеньев технологической цепочки. Считаю, это серьезным достижением уходящего года. К тому же в декабре мы впервые выплавляли отливки из нержавеющих и хромоникельмолибденовых сплавов по технологии ХТС, что является несомненным достижением коллектива и первоначально планировалось на 2014г. И, наверное, самое главное, нам удалось добиться производства литья по конкурентоспособным ценам и такого качества, что позволило предприятиям нефтегазового кластера снизить себестоимость производимой продукции, в некоторых случаях до 50%. Это и было на самом деле целью проекта — повысить конкурентоспо-



собность выпускаемой кластером продукции. В ряде случаев удалось добиться таких цен, с которыми на нашем рынке не может конкурировать даже китайская продукция.

— **Мы знаем, что особую роль в этом сыграла субконтракция. Расскажите об этом.**

— Если рассматривать субконтракцию как передачу, в том числе на аутсорсинг, работ и услуг наиболее конкурентоспособным в каких-то их видах предприятиям, то на сегодня нам удалось выстроить цепочку по проектированию, подготовке производства и получения механически обработанного литья с участием как предприятий кластера так и резидентов Панинского промышленного парка, что позволило обеспечить сжатые сроки и существенно снизить затраты при производстве продукции.

— **Очень интересно. Мы впервые слышим о Панинском промышленном парке. Можно подробнее?**

— На самом деле, не суть как называется, но это первая эффективно работающая промышленная площадка в Панинском районе. На сегодня это комплекс предприятий машиностроительного направления, включающий возможности механической обработки, литья, сварки и термообработки, а также проектирования и изготовления технологической оснастки. И вновь решающую роль в этом сыграли предприятия нефтегазового кластера. В настоящее время рассматриваются проекты расположения на площадке метизного и механосборочного производства трубопроводной арматуры. В рамках промышленного парка реализуется проект по созданию системы оперативного и качественного изготовления модельной оснастки, т.е. системы, где изготовление модельной оснастки и разработка технологии литья объединены в систему сквозного проектирования SolidWorks-LVMFlow-SolidCam, позволяющей повысить производительность процессов создания и отработки технологии, разработки и передачи программ обработки моделей на высокопроизводительные станки с числовым программным управлением.

— **Можно ли говорить, что литейный завод — это место, где созданы современные условия труда и применяются передовые технологии отрасли?**

— Технологические решения, позволяющие обеспечить качество и точность отливок базируются на современной технологии безопочной формовки с использованием холодно твердеющих смесей (ХТС), отверждаемых по альфасет-процессу. Преимуществами данной технологии являются:

- *повышение качества отливок, исключение таких дефектов, как смещение, подутость, засоры, газозовые раковины, нарушения геометрии;*
- *высокое качество и чистота поверхности литья;*
- *получение отливок с точностью до 8 класса ГОСТ 26645-85;*
- *высокая прочность ХТС позволяет для мелких и средних форм отказаться от применения опок и использовать безопочную формовку;*
- *короткий технологический цикл выпуска продукции за счет автоматизации и увеличения скорости формовки, отсутствие объемной или поверхностной сушки форм;*
- *высокая энергоэффективность;*
- *оптимальное сочетание цены и качества отливок;*
- *гибкость производства, быстрая смена номенклатуры*

Для изготовления безопочных форм и стержней используется уникальная автоматизированная формовочная линия, изготовленная на Воронежских предприятиях с использованием формовочного оборудования FTL Foundry Equipment (Англия). Максимальная автоматизация процессов позволяет минимизировать брак и трудоемкость на тонну литья. Для получения расплава выбраны хорошо зарекомендовавшие себя две двухтигельные индукционные печи объемом на 400 и 1000 кг расплава.

Отработанная формовочная смесь подвергается механической регенерации. Это дает возможность повторно использовать до 80 процентов формовочной смеси, что позволяет снизить потребление свежего песка и расходы на утилизацию с обеспечением современных экологических требований и уменьшением себестоимости продукции.

Газообразные продукты распада холодно-твердеющей смеси подвергаются биологической очистке на уникальной установке Белорусского производства, что позволило снизить уровень фенола и остаточного формальдегида в газах ниже ПДК в несколько раз.

На каждом этапе производства осуществляется контроль за качеством, включающий в себя: контроль модельной оснастки, входной контроль шихтовых и формовочных материалов, визуально-измерительный контроль, контроль химического состава расплава, неразрушающие методы контроля, контроль механических свойств.

В настоящее время ОАО ЦТК «Литье» вышло на безубыточное производство, что позволит предприятию приступить к возврату заемных средств, взятых на реализацию проекта. «Промышленные вести» желают литейному заводу процветания, выгодных заказов и поступательного движения вперед.

Ирина ПЫРКОВА ■



Уверенно в завтра

В конце года принято подводить итоги и строить планы на будущее. Согласитесь, победы окрыляют, но и требуют в дальнейшем более чётких и слаженных действий для достижения новых высоких результатов. Грибановский машиностроительный завод — предприятие, из года в год демонстрирующее высокие темпы развития. Причём за этими стандартными фразами скрыт настоящий трудовой и технический прорыв предприятия, чья деятельность началась с минусовых позиций и за короткий срок дошла до состояния современного промышленного производства. Нам приятно об этом писать и являться свидетелями столь глобальных преобразований. Интервью с генеральным директором ООО «ГМЗ» Сергеем Канышевым о дне насущном, задачах на будущее и легло в основу данной статьи.

— В настоящее время ООО «Грибановский машиностроительный завод» специализируется на проектировании и производстве технологического оборудования для предприятий химической и нефтегазовой переработки. Специалисты завода имеют богатый опыт работы по проектированию оборудования по опросным листам. Мы занимаемся изготовлением и поставкой оборудования с проведением шеф-монтажных и пусконаладочных работ, а также проводим гарантийное и послегарантийное обслуживание.

— Каким был 2013 год для Вашего предприятия? Что удалось осуществить? Все ли задачи были реализованы?

— Уходящий год был для нас плодотворным. Объёмы производства возросли на 25 процентов. Мы продолжили заниматься реализацией большого инвестиционного проекта и в этом году осуществили важный этап — был заложен фундамент нового корпуса площадью 10 тысяч кв.м. и административно-бытового корпуса площадью 1,5 тысячи кв.м. Также мы активно модернизируем производство и об-

новляем станочный парк. В этом году нами был запущен сварочный цех, расположенный на базе бывшего литейного цеха. В связи с этим увеличилось количество рабочих мест: сейчас на заводе занято более 800 человек. Кроме того, в рамках технического перевооружения в цеха было приобретено и установлено современное автоматизированное оборудование. Мы постоянно модернизируем производство, и наши усилия не остались без внимания. Как вы знаете, в конце ноября состоялось награждение победителей конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области 2012 года», где мы заняли третье место в номинации «Группа предприятий машиностроения и металлообработки».

— Наши читатели нередко отмечают, что Грибановский машиностроительный завод всегда на виду. Как только появляется интересная выставка, конференция или какое-либо другое мероприятие, среди участников обязательно присутствует ГМЗ. Такая активная позиция — элемент программы развития предприятия?

— Для того чтобы сохранять и укреплять свои позиции на рын-

ке, нам нужны новые идеи, свежие взгляды. Участие в выставках предоставляет возможность показать свою продукцию, сравнить себя с коллегами-производителями аналогичного оборудования, обменяться опытом, укрепить партнёрские отношения. В этом году мы участвовали в двух главных, на наш взгляд, мероприятиях: в Московской международной выставке «НЕФТЬ И ГАЗ»/ MIOGE 2013 и в выставке нефтегазового кластера, организованной на базе предприятия «Космос-Нефть-Газ». Для завода основными задачами на них было продвижение выпускаемой продукции, налаживание деловых контактов и позиционирование предприятия на новом этапе его развития. Прошедшие мероприятия показали, что наша продукция выглядит не хуже другой, в том числе импортной.

— В августе этого года Грибановский машиностроительный завод посетил губернатор Воронежской области Алексей Гордеев и отметил значительный рост предприятия. В чём секрет успеха ГМЗ? На многих предприятиях установлены современные станки, однако далеко не все могут похвастаться подобными результатами.

— Рост и развитие предприятия, достижение поставленных целей и задач напрямую зависит как от применяемого в производстве оборудования, так и от коллектива компании. Наши сотрудники — активные, целеустремленные люди, заинтересованные в процветании своего предприятия. И руководство со своей стороны всеми силами старается поддерживать профессиональную компетентность работников на высоком уровне. Практически

все сотрудники завода проходят курсы повышения квалификации. Кроме того, на базе предприятия работает кафедра Башкирского государственного университета. В этом году мы набрали новую группу по сокращённой форме обучения (3,5 года). Сейчас ведь получить высшее образование достаточно проблематично: необходимы деньги на обучение, время. У нас стоимость обучения минимальна, а в случае хорошей успеваемости предприятие компенсирует сотрудникам все расходы. В настоящее время 56 человек уже получают высшее образование без отрыва от производства.

Наши сотрудники — профессионалы в своём деле, стремящиеся к дальнейшему развитию. В этом году специалисты ГМЗ в очередной раз участвовали в конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки». Засыпкин Вадим Борисович занял третье место в номинации «Оператор станков с программным управлением». В следующем году мы рассчитываем на призовые места и в других номинациях.

В то же время любое предприятие нуждается в грамотном руководителе, который соберёт вокруг себя команду профессионалов и направит их труд в одно русло. И в сегодняшнем успехе «ГМЗ» мы видим заслугу Николая Красножона. Как вы знаете, в этом году он стал номинантом телевизионной премии «Лидер года — 2013», был награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Мы считаем, что эта награда — достойная оценка, воплощающая в себе все предыдущие достижения Николая Сергеевича, а также всего коллектива.

Выполнение к уровню предыдущего года



— Очевидно, что с таким блистательным руководителем, а также с дружным и сплочённым коллективом ГМЗ ожидают только успех и процветание. Сергей Владимирович, расскажите, какие цели стоят перед предприятием на 2014 год.

— Планов, как всегда, много. Будем завершать ряд мероприятий по развитию и модернизации завода. Закончим строительство нового цеха. Планируем осуществить ремонт и ввести в эксплуатацию административно-бытовой корпус для службы технической подготовки площадью 600 кв.м. Намерены сделать ремонт второго корпуса механического цеха, установить и запустить там новое оборудование. Также в первом полугодии должны получить сертификат по стандартам качества ОАО «Газпром». Мероприятия по обучению сотрудников уже начались. Портфель заказов на 2014 год в настоящее время сформирован более чем наполовину. Рост производства, по нашим подсчётам, должен будет составить порядка 30-50 процентов. Перед нами стоит задача увеличить выпуск продукции до 5 млрд рублей. Мы верим в успех и смело идём к своей цели.

— Сергей Владимирович, что Вы хотели бы пожелать коллегам и партнёрам в новом году?

— В наступающем новом году я желаю всем воронежцам осуществления задуманного, новых интересных проектов, здоровья и процветания. Пусть коллеги, друзья, любимые и близкие люди радуют вас своим пониманием и поддержкой. Пусть дела идут в гору, а удача не покидает вас ни на минуту!

Подготовила
Наталья МАКАРОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Инновации в Никитинку

В течение 2014 года «Агентство по инновациям и развитию» по поручению Алексея Гордеева, губернатора Воронежской области, окажет содействие в модернизации Воронежской областной универсальной научной библиотеки им. И.С. Никитина, что приурочено к ее 150-летию.

Проект предусматривает установку современного интерактивного обучающего комплекса производства компании «Транзас», который позволяет демонстрировать интерактивно-образовательные программы и сможет заинтересовать зрителей применением технологий проецирования и управления с места объектами на большом экране.

Важным плюсом модернизации является и то, что эти технологии максимально адаптированы для рядовых пользователей и доступны даже школьникам.

В рамках реализации проекта библиотеки рассматривается возможность создания обучающего фильма о городе Воронеже, что позволит расширить возможности образовательного комплекса и познакомить пользователей с историей и достопримечательностями города в доступной форме.

Победа дебютанта

Дебют Воронежского ГАСУ на Международном фестивале архитектурно-строительных и дизайнерских школ Евразии принес блестящую победу в номинации «Архитектурный дизайн». В фестивале принимали участие более сорока высших учебных заведений из 15 стран. Работы выставлялись в шести номинациях. Семь из десяти представленных проектов выпускников ВГАСУ были отмечены дипломами: один — за I место, один — за II место и пять — за III место. В четырех номинациях: «Общественные здания», «Промышленная архитектура», «Реконструкция и реставрация», «Архитектурный дизайн» — работы воронежцев были оценены и судьями, и участниками фестиваля.

Третий международный форум по инновациям и развитию

С 26 по 27 марта 2014 года в Москве пройдет III Международный форум по инновациям в энергетике «NewGen — энергия будущего». Мероприятие ежегодно проходит при организационной поддержке и участии Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и Министерства энергетики Российской Федерации.

Форум является эффективной практической площадкой, отражающей состояние последних научно-технических достижений отрасли, опыт внедрения и применения инновационных технологий на крупных предприятиях, а также способствует созданию взаимовыгодных связей и повышению деловой активности в отрасли.

Деловая программа форума предусматривает проведение дискуссий в рамках научно-практических круглых столов по целому ряду вопросов:

- *состояние и перспективы развития энергетической отрасли России: курс на инновации;*
- *проблемы и перспективы развития атомной энергетики;*
- *альтернативная энергетика. Инновационные технологии и эффективная бизнес-модель;*
- *инновационный путь развития ТЭК. Энергоэффективность и ресурсосбережение;*
- *проблемы профессиональной подготовки специалистов в вузах в контексте инновационных процессов.*

Мероприятие рассчитано как на отечественных, так и на зарубежных производителей, поставщиков, энергоаудиторские компании, представителей научно-исследовательских и экспертных организаций и пр.

Усилен контроль над расходованием бюджета

Депутаты Воронежской гордумы на очередной сессии внесли изменения в решение о наделении городского управления финансово-бюджетной политики правами юридического лица, по которым ведомство получает функции финансового контролера.

В частности, на управление финансово-бюджетной политики возлагаются функции главного распорядителя средств городского бюджета, который обязан вести перечень главных распорядителей и получателей средств бюджета, хранить и вести учет документов, связанных с исполнением судебных решений. Помимо этого, ведомство будет следить за непревышением лимитов бюджетных ассигнований, полнотой и достоверностью отчетности о реализации муниципальных программ, возвращать в бюджет не использованные в текущем году средства. Кроме того, поправки обязали сотрудников управления ежемесячно подготавливать отчеты об исполнении бюджета и представлять их городской Контрольно-счетной палате и своим коллегам в областное правительство.

Бюджет-2014

Депутаты областной думы утвердили бюджет региона на 2014 год и плановый период 2015–2016 годов, не воспользовавшись возможностью внести изменения по главному финансовому документу области после первого чтения. Планируется, что в новом году областная казна получит 67,8 млрд рублей и потратит 79,3 млрд рублей.

В начале складываем

Без учета федеральных средств собственные доходы региона составляют 55,3 млрд рублей. Заметим, что их размер может меняться, будем надеяться — в сторону увеличения.

Эта сумма состоит из налогов, которые платят жители нашей области и предприятия, расположенные в регионе. 23,9 млрд рублей (или 43,3%) — это вклад предприятий: налог на прибыль организаций (16,9 млрд рублей) и налог на имущество организаций (7 млрд рублей). 19,3 млрд рублей (или 35%) — налог на доходы физических лиц.

Оставшиеся средства придутся на выплаты по транспортному налогу и акцизы на нефтепродукты, а также некоторые штрафы, идущие в Дорожный фонд области — 5,7 млрд рублей, а также на иные налоговые и неналоговые доходы — 6,3 млрд рублей.

Теперь вычитаем

Основные траты на социальную сферу — это 81 процент расходов, более 64,3 млрд рублей.

«Социальная составляющая» — это и выплаты заработной платы учителям и врачам, и закупка нового оборудования для образовательных и медицинских учреждений, и расходы по финансированию льгот. По данным областной думы, на 2,3 млн жителей региона приходится 834 тысячи льготников.

Особое место в ряду социальных обязательств региона занимает реализация «майских указов», подписанных Президентом России Владимиром Путиным сразу после вступления в должность в 2012 году. На реализацию предусмотренных ими мер в бюджете будущего года заложено 5,7 млрд рублей. Почти половина этой суммы — 2,7 млрд рублей — будет направлена на повышение заработ-



ной платы работников бюджетной сферы. Темпы ее роста в будущем году составят от 15,7% для педагогических работников общего образования, до 41,3% для социальных работников. Средняя зарплата учителей по прогнозам финансистов должна достичь 24,8 тысячи рублей, врачей — 32,4 тысячи рублей, воспитателей детских домов — 20,5 тысячи рублей. Будет расти оплата труда и других бюджетников.

На втором месте среди «президентских» расходов бюджета — обеспечение жильем детей-сирот (700 млн рублей). Сегодня в регионе их 2634 человека. На третьем месте — финансирование создания новых дошкольных учреждений (601,8 млн рублей). Президентские указы также диктуют расходы на переселение граждан из аварийного жилья (571,2 млн рублей), увеличение доступности получения услуг по принципу «одного окна» (476,7 млн рублей) и другие неотложные нужды.

Вторая принципиальная особенность бюджета будущего года — программно-целевой принцип его формирования. Почти все расходы (около 98% — третий показатель в стране) идут на финансирование целевых программ, исполнение которых четко контролируется и губернатором, и депутатами областной думы.

Размеры финансирования региональных программ демонстрируют основные приоритеты областной власти. Так, на развитие образования предполагается потратить 19,2 млрд рублей, развитие здравоохранения — 16,2 млрд

рублей, социальную поддержку граждан — 13,2 млрд рублей. 5,8 млрд рублей будет вложено в развитие транспортной системы региона; 2,5 млрд рублей — в развитие сельского хозяйства, производства пищевых продуктов и инфраструктуры агропродовольственного рынка. Чуть более миллиарда рублей планируется вложить в программу экономического развития и создания инновационной экономики.

— Задача поддержки инвесторов ничуть не меньше по важности социальных расходов, — уверен губернатор области Алексей Гордеев. — У некоторых чиновников развилось отношение к предпринимателю как к дойной корове — в том числе и в личном аспекте. Но на самом деле предприниматель — это самое ценное, что у нас есть. Он создает экономику, платит налоги. А если еще и зарплата достойная — то работник сможет и яйца покупать, и газеты, насколько бы они ни подорожали.

Ушли в минус

— Этот шаг был необходим для того, чтобы обеспечить баланс между сохранением уровня социальных расходов и вложений в развитие экономики. Да, мы делаем напряженным бюджет, но при этом планируем ежегодный рост доходов, стараемся сделать его максимально прозрачным и публичным. Видны и источники дополнительных доходов, — подчеркнул губернатор Воронежской области Алексей Гордеев.

Ирина ПЫРКОВА ■



На повестке — энергоэффективность

В начале декабря состоялся круглый стол, организованный Объединением работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» (ОР «СППВО»), посвященный повышению энергоэффективности на производстве. Органы власти и руководители предприятия обсуждали наиболее эффективные пути организации работы в данном направлении.

Бесспорно, приборы учета электроэнергии — наиболее действенный способ экономии при существующих ростах тарифов. В частности, организатор мероприятия ОР «СППВО» отмечает, что



всем предприятиям необходимо перейти на АИИС КУЭ — Автоматизированную информационно-измерительную систему коммерческого учета электроэнергии. В противном случае промышленные производства с подключенной мощностью свыше 670 кВт вынуждены оплачивать стоимость энергии по максимуму, а не по факту потребления.

Участники мероприятия пояснили, что большинство крупных предприятий региона уже перешло на работу по приборам учета, несмотря на относительную дороговизну процесса.

— Стоимость установки системы учета на Воронежском механическом заводе составляет 10 млн рублей. При том что в год за электроэнергию мы платим порядка 300 млн рублей, — отметил генеральный директор ВМЗ Иван Коптев.

Для ряда промышленников дороговизна процесса является непреодолимым условием, и они вынуждены работать по старым принципам.

В ходе обсуждения участники круглого стола сошлись во мнении, что в долгосрочной перспективе установка АИИС КУЭ, несомненно, окупается.

Сейчас правительство РФ прорабатывает ряд законопроектов, касающихся энергетики. Так, плани-

руется разработать методологию снижения потерь в сетях на 10 процентов в течение ближайших 5 лет. К активным действиям правительство побудили многочисленные обращения регионов в связи с резким скачком платы за электроэнергию летом текущего года. Данный вопрос обсуждался и на заседании регионального Объединения работодателей, где отмечалось, что более чем у 80 процентов воронежских предприятий увеличилась доля затрат на энергоносители в себестоимости продукции, в среднем такое увеличение составило 18-20 процентов, а по некоторым предприятиям оно достигло более 30 процентов. Это явилось серьезным поводом для обращения ОР «СППВО» и в правительство области, и российский союз промышленников и предпринимателей с целью принятия незамедлительных мер для урегулирования данного процесса.

Стоит отметить, что региональный Совет регулярно выступает с различными инициативами и стремится всемерно содействовать эффективной работе воронежских промышленных предприятий, и следовательно, способствовать экономическому и социальному развитию Воронежской области.

Ирина ПЫРКОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■



Заслуженные награды

19 декабря губернатор Алексей Гордеев в соответствии с указом Президента России Владимира Путина вручил государственные награды жителям Воронежской области.

Он поздравил собравшихся с получением высоких наград и отметил, что сегодня можно поздравить и их близких — всех, кто способствовал тому, что они были отмечены государством, являясь лидерами в своей сфере, отрасли.

— Вы представляете весь спектр и социальной, и экономической жизни нашей области. Хотелось бы пожелать, чтобы это были не последние ваши награды, чтобы государство отмечало работу каждого не только рублем, но еще и такими моральными поощрениями!

Глава региона также поздравил всех присутствующих с наступающим Новым годом и пожелал всего наилучшего.

— Хотелось бы, чтобы в новом году и у вас лично было больше таких радостей, и у ваших трудовых коллективов, — сказал он.

Одним из награжденных стал глава городского округа город Воронеж Александр Гусев. Он был удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

От лица всех участников встречи мэр выразил благодарность руководству страны и губернатору за высокую оценку и доверие, а также заверил Алексея Гордеева в том, что и на новой должности он остается членом его команды.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РЕМОНТ И ИЗГОТОВЛЕНИЕ ГИДРОЦИЛИНДРОВ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ

Услуги мобильной бригады по проведению ремонта на территории заказчика с использованием расточно-наплавочного комплекса SIR MECCANICA WS2. Ремонт — в кратчайшие сроки

Тел. 8-926-908-999-4, 8-925-339-50-82

факс (499) 550-19-19

e-mail: gpc2@bk.ru, gpc-rem@bk.ru

www.gpc2.ru

В них — наш успех!

Современная цивилизация базируется на науке и технике. Основой ее развития является научно-технический прогресс, осуществляемый учеными и инженерами.

Мировой опыт показывает, что инновационные решения и прорывные технологии напрямую способствуют укреплению экономических и политических позиций любого государства на мировых рынках. В XXI веке научно-технический потенциал ученых и инженеров стал главным ресурсом развития экономики и общества. Оставить труд интеллектуальных специалистов

без внимания и поддержки было бы серьезной ошибкой!

С целью повышения престижа инженерных специальностей, а также привлечения внимания молодежи к научной деятельности в нашей стране при поддержке правительства Российской Федерации ежегодно проводятся всероссийские конкурсы «Инженер года». В мероприятиях принимают участие тысячи специалистов, в том числе и представители Воронежской области, традиционно занимающие лидирующие позиции.

Высоким результатам воронежских ученых и инженеров в ежегодных всероссийских конкурсах «Инженер года» способ-

ствует наличие и сохранение достойной научно-технической базы региона. Правительство Воронежской области поддерживает развитие региона в этом направлении и с 2003 года проводит ежегодный одноименный областной конкурс, в котором уже приняли участие более 900 ученых, инженеров и других специалистов.

В сентябре — ноябре 2013 года состоялся XI областной конкурс «Инженер года — 2013». Его основной задачей было повышение престижа инженерных профессий, выявление достижений специалистов в научно-технической сфере, формирование реестра лучших инженеров Воронежской области.

Распределение заявок на участие в конкурсе «Инженер года — 2013» по категории «Инженерное искусство молодых» (43 чел.)

№	Фамилия, имя, отчество, должность, возраст	Место работы	Место в конкурсе
1. Машиностроение и металлообработка			
1	Болдырев Александр Александрович , ассистент, 25 лет	ФГБОУ ВПО «ВГТУ»	
2	Герасимов Юрий Игоревич , начальник бюро, 29 лет	«ВМЗ»-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»	2
3	Сафонов Вячеслав Сергеевич , начальник бюро, 26 лет	«ВМЗ»-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»	1
4	Зайцев Константин Николаевич , инженер-технолог, 23 года	ОАО «ВЦКБ «Полюс»	3
5	Кондрационов Николай Михайлович , инженер-технолог 3 категории, 25 лет	ОАО «Турбонасос»	3
6	Франко Александр Юрьевич , инженер-конструктор 2 категории, 28 лет	ОАО «Турбонасос»	1
7	Кранин Сергей Викторович , инженер-конструктор 2 категории, 27 лет	ЗАО «ГИДРОГАЗ»	3
2. Электроника и приборостроение, электро- и радиотехника			
1	Быстрицкий Сергей Алексеевич , инженер-конструктор 2 категории, 25 лет	ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА»	2
2	Куриленко Сергей Михайлович , инженер-конструктор 2 категории, 24 года	ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА»	2
3	Юшкин Александр Юрьевич , начальник участка, 26 лет	ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА»	3
4	Власов Сергей Михайлович , заместитель главного технолога, 24 года	ОАО «ВЗПП-С»	2
5	Владимиров Денис Сергеевич , инженер-конструктор 3 категории, 26 лет	ОАО «ВЗПП-С»	3
6	Чеботарева Ольга Сергеевна , инженер-конструктор, 25 лет	ОАО «ВЗПП-С»	3
3. Электро- и теплоэнергетика			
1	Малышев Павел Ленидович , мастер, 24 года	ЗАО «ВЗПП-Микрон»	1
2	Обрыкин Алексей Валерьевич , начальник смены, 25 лет	Нововоронежская АЭС	2
3	Рыжков Александр Викторович , инженер (дежурный) 1 категории, 30 лет	Нововоронежская АЭС	2
4	Соловьев Виталий Васильевич , инженер-технолог, 25 лет	ЗАО «ВЗПП-Микрон»	2
5	Колбешкин Иван Александрович , инженер-электроник 3 категории, 25 лет	ОАО «ВЗПП-С»	3
4. Информатика, информационные сети, вычислительная техника			
1	Киселев Сергей Викторович , инженер-программист 2 категории, 27 лет	Воронежский филиал ОАО «Ростелеком»	3
2	Кузнецов Владислав Юрьевич , начальник сектора, 30 лет	ОАО «Воронежский научно-исследовательский институт «Вега»	3
3	Хворов Руслан Александрович , адъюнкт, 27 лет	ФГКВУ ВПО ВУНЦ ВВС «Военно-воздушная академия им. профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина»	2
5. Авиация и космонавтика			
1	Афанасьев Александр Александрович , инженер-конструктор 3 категории, 24 года	ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики»	3

№	Фамилия, имя, отчество, должность, возраст	Место работы	Место в конкурсе
2	Беляев Сергей Евгеньевич , инженер-испытатель, 23 года	ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики»	3
3	Щетинин Юрий Александрович , инженер 1 категории, 27 лет	ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики»	1
4	Дианов Антон Владимирович , инженер-технолог 2 категории, 29 лет	ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики»	3
5	Попов Игорь Сергеевич , инженер, 23 года	ФГБОУ ВПО «ВГТУ»	3
6	Колесникова Екатерина Викторовна , инженер-технолог 3 категории, 24 года	«ВМЗ»-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»	3
7	Науменкова Мария Александровна , инженер-технолог 2 категории, 24 года	ОАО «ВАСО»	2
10. Транспорт			
1	Филиппов Дмитрий Владимирович , начальник района контактной сети, 26 лет	Россошанская дистанция электрооборудования Юго-Восточной дирекции инфраструктуры	1
2	Перфильев Александр Владимирович , начальник отдела Воронежской опытной машинизированной дистанции пути, 27 лет	Дирекция по эксплуатации и ремонту путевых машин Юго-Восточной дирекции инфраструктуры	2
3	Кузнецов Андрей Александрович , технолог, 24 года	Воронежский вагоноремонтный завод-филиал ОАО «Вагонремаш»	3
4	Жарких Виталий Сергеевич , главный специалист по искусственным сооружениям, 25 лет	Воронежский филиал «ВоронежгипродорНИИ» ОАО «ГИПРОДОРНИИ»	1
5	Анищев Сергей Григорьевич , руководитель группы, 29 лет	Воронежский филиал «ВоронежгипродорНИИ» ОАО «ГИПРОДОРНИИ»	2
11. Металлургия			
1	Извеков Александр Андреевич , ведущий инженер, 24 года	«ВМЗ»-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»	3
2	Климова Елена Викторовна , инженер-технолог 2 категории, 27 лет	«ВМЗ»-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»	2
12. Строительство и стройиндустрия			
1	Олейник Андрей Владимирович , инженер-электроник 2 категории, 30 лет	ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов»	3
2	Гвоздев Алексей Николаевич , заместитель главного инженера проектов, 29 лет	ДОО «Газпроект-инжиниринг»	2
3	Третьяков Александр Юрьевич , ведущий инженер, 28 лет	ДОО «Газпроект-инжиниринг»	3
4	Драпалюк Александр Александрович , аспирант, 22 года	ФГБОУ ВПО Воронежский ГАСУ	3
5	Черных Дмитрий Иванович , инженер, 28 лет	ФГБОУ ВПО Воронежский ГАСУ	2
13. Сельское хозяйство			
1	Сорокин Николай Николаевич , аспирант, 25 лет	ФГБОУ ВПО Воронежский ГАУ	3
15. Экология и мониторинг окружающей среды			
1	Сенибабнова Мария Алексеевна , инженер-эколог, 24 года	ООО «Совтех»	3
16. Организация производства, труда и управления и т.п.			
1	Гусев Павел Юрьевич , аспирант, 24 года	ФГБОУ ВПО «ВГТУ»	3



Материалы на участников конкурса прошли общественную научно-техническую экспертизу. После всестороннего рассмотрения каждой кандидатуры конкурсной комиссией было принято решение утвердить итоги конкурса и довести их до сведения участников, предприятий и организаций.

Всего в конкурсе «Инженер года — 2013» приняли участие 36 предприятий и организаций, представленные 95 специалистами: 43 участника — в категории «Инженерное искусство молодых» и 52 — в категории «Профессиональные инженеры». Среди участников конкурса были 32 изобретателя, авторы порядка 200 изобретений. Кроме того, в конкурсе приняли участие 2 доктора наук, 9 кандидатов наук, 4 соискателя и 3 аспиранта, 6 главных специалистов, а также 2 директора предприятий.

Отметим, что участники конкурса внесли существенный вклад не только в инновационное развитие экономики, но и в ее модернизацию. Ими подано и внедрено в производство порядка 150 рационализаторских предложений, от использования которых ежегодно экономится 45.5 млн рублей и ожидается увеличение экономического эффекта еще на 56 млн рублей.

Участники конкурса успешно выполнили 807 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, что в очередной раз подтвердило высокий научно-технический потенциал Воронежской области.

Интересно, что наибольшая конкуренция между участниками конкурса была отмечена в номинациях «Машиностроение и металлообработка», «Электроника и приборостроение», «Информатика и вычислительная техника», «Авиация и космонавтика». В то же время без

внимания остались такие номинации, как «Деревообработка», «Химия», «Биотехнология», «Легкая промышленность» по версии «Инженерное искусство молодых». Результаты конкурса наглядно продемонстрировали, какие отрасли экономики региона нуждаются в дополнительной поддержке и развитии.

В настоящее время лауреаты и победители областного конкурса по рекомендации конкурсной комиссии были представлены от Воронежской области для участия в XIV Всероссийском конкурсе «Инженер года — 2013». Редакция «Промышленные вести» издаст каталог «Инженер года — 2013», где будут опубликованы достижения и заслуги наших соотечественников. Воронежская область верит в своих гениев и ждет от них новых побед!

Светлана МЕДВЕДЕВА,
Юлия ЛЕДЕНЕВА ■

Распределение заявок на участие в конкурсе «Инженер года — 2013» по категории «Профессиональные инженеры» (52 чел.)

№	Фамилия, имя, отчество, должность, возраст	Место работы	Место в конкурсе
1.Машиностроение и металлообработка			
1	Болдырев Александр Иванович, заведующий кафедрой «Технология машиностроения», 59 лет	ФГБОУ ВПО «ВГТУ»	1
2	Бабкин Юрий Иванович, главный специалист, 61 год	ОАО «Тяжмехпресс»	2
3	Давыденко Александр Григорьевич, ведущий конструктор, 65 лет	ОАО «Турбонасос»	2
4	Мещерякова Ирина Валериевна, инженер-конструктор 1 категории, 35 лет	ОАО «Турбонасос»	3
5	Агарков Сергей Александрович, начальник сектора, 37 лет	ОАО «Борхиммаш»	3
6	Ююкин Николай Викторович, начальник сектора, 35 лет	ЗАО «ГИДРОГАЗ»	2
7	Дурбайло Юрий Тихонович, начальник сектора, 52 года	ЗАО «ГИДРОГАЗ»	2
8	Николаев Борис Юрьевич, инженер-конструктор 1 категории, 34 года	ЗАО «ГИДРОГАЗ»	3
9	Черкасов Андрей Николаевич, ведущий инженер-конструктор, 29 лет	ООО «Нафта ЭКО ИК»	3
2. Электроника и приборостроение, электро- и радиотехника			
1	Степаненко Юрий Анатольевич, начальник сектора, 34 года	ОАО «Концерн «Созвездие»	2
2	Грейс Павел Васильевич, начальник бюро, 42 года	ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА»	3
3	Красников Юрий Викторович, директор, главный конструктор, 55 лет	ООО «Инженерное бюро ВАСО»	1
4	Цыплакова Галина Николаевна, инженер-конструктор 1 категории, 49 лет	ОАО «ВЦКБ «Полус»	3
5	Голованова Наталья Владимировна, инженер-технолог 1 категории, 44 года	ЗАО «ВЗПП-Микрон»	3
6	Баранов Станислав Николаевич, инженер-электроник, 46 лет	ЗАО «ВЗПП-Микрон»	3
7	Павловский Максим Викторович, доцент, 43 года	ФГКБОУ ВПО ВУНЦ ВВС «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е.Жуковского и Ю.А.Гагарина»	1
8	Тошин Сергей Александрович, инженер-программист 3 категории, 35 лет	ОАО «ВЗПП-Сборка»	3
3. Электро- и теплоэнергетика			
1	Воротников Александр Николаевич, начальник электротехнической лаборатории, 41 год	ОАО «Минудобрения»	2
2	Чивилев Виктор Владимирович, начальник отдела охраны труда, 37 лет	Филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» «Нововоронежская атомная станция»	3
4. Информатика, информационные сети, вычислительная техника			
1	Петренко Дмитрий Михайлович, ведущий инженер-программист, 36 лет	Воронежский филиал ОАО «Ростелеком»	2
2	Кузнецов Александр Владимирович, ведущий инженер, 41 год	ОАО «Концерн «Созвездие»	1
3	Степанов Александр Михайлович, начальник НИОКР, 41 год	ООО «Инженерное бюро ВАСО»	2
4	Кожин Сергей Викторович, инженер-программист 1 категории, 36 лет	ОАО «Воронежский научный исследовательский институт «Вега»	3
5. Авиация и космонавтика			
1	Люлина Марина Аркадиевна, начальник бюро, 43 года	«ВМЗ»-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»	1
2	Золотухин Юрий Дмитриевич, главный специалист, 42 года	«ВМЗ»-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»	3

№	Фамилия, имя, отчество, должность, возраст	Место работы	Место в конкурсе
3	Малюченков Александр Вячеславович, начальник участка, 32 года	ОАО «ВАСО»	1
4	Жеребчиков Сергей Николаевич, начальник сектора, 35 лет	ОАО «КБХА»	2
5	Попов Виктор Иванович, ведущий конструктор, 55 лет	ОАО «КБХА»	3
6	Хван Александр Дмитриевич, доцент кафедры «Теоретическая и прикладная механика», 35 лет	ФГБОУ ВПО «ВГТУ»	1
6. Химия			
1	Момотов Иван Иванович, механик, 48 лет	ОАО «Минудобрения»	2
2	Ильин Александр Николаевич, главный технолог, 36 лет	ОАО «Борхиммаш»	1
3	Ткачев Алексей Владимирович, главный технолог-начальник технического отдела, 35 лет	ОАО «Воронежсинтезкаучук»	1
4	Дмитриев Виталий Юрьевич, ведущий инженер-механик, 31 год	ОАО «Воронежсинтезкаучук»	3
5	Хрипков Михаил Викторович, ведущий инженер-технолог, 30 лет	ОАО «Воронежсинтезкаучук»	2
7. Биотехнология			
1	Орловцева Ольга Александровна, доцент, 32 года	ФГБОУ ВПО «ВГУ-ИТ»	2
2	Сегал Максим Генрихович, инженер-механик, 38 лет	ОАО Молочный комбинат «Воронежский»	3
9. Лёгкая промышленность			
1	Воротягин Андрей Юрьевич, главный инженер, 41 год	ЗАО ПКФ «Игрушки»	1
10. Транспорт			
1	Купрякова Юлия Васильевна, технолог, 33 года	Филиал ОАО «ВРМ» — Воронежский вагоноремонтный завод	3
2	Стаценко Роман Валерьевич, заместитель начальника восстановительного поезда ст. Отрожка, 32 года	Дирекция аварийно-восстановительных средств ЮВЖД — филиала ОАО «РЖД»	2
11. Металлургия			
1	Деминова Инна Алексеевна, начальник бюро, 42 года	«ВМЗ»-филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»	3
12. Строительство и стройиндустрия			
1	Куликов Дмитрий Юрьевич, главный инженер проектов, 34 года.	ДООАО «Газпроектин-жиниринг»	2
13. Сельское хозяйство			
1	Андрианов Евгений Александрович, профессор, 46 лет	ФГБОУ ВПО Воронежский ГАУ	1
14. Коммунальное хозяйство			
1	Соколов Михаил Николаевич, главный инженер филиала «Семилукигаз», 32 года	ОАО «Воронежоблгаз»	2
2	Черняков Сергей Николаевич, главный инженер филиала «Петропавловка — райгаз», 39 лет	ОАО «Воронежоблгаз»	2
15. Экология и мониторинг окружающей среды			
1	Аксенов Виталий Олегович, ведущий инженер, 30 лет	ДООАО «Газпроектин-жиниринг»	3
2	Караваяев Максим Геннадьевич, начальник лаборатории, 36 лет	ОАО «Минудобрения»	2
3	Трофимов Денис Валерьевич, начальник участка, 35 лет	Нововоронежская АЭС	1
16. Организация производства, труда и управления и т.п.			
1	Калитина Елена Владимировна, начальник отдела систем менеджмента, 43 года	ОАО «Минудобрения»	1
2	Жидких Ирина Николаевна, начальник лаборатории, 45 лет	ОАО «ВАСО»	2
3	Папонов Константин Николаевич, директор, 59 лет	ООО ЮА «АЛЬФА-К»	грамота — та
4	Комкова Ирина Николаевна, инженер, 52 года	Юго-Восточная дирекция тяги	3
5	Кремсова Ольга Николаевна, инженер, 51 год	Юго-Восточная дирекция тяги	3

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Новая технология собственной разработки

18 декабря в вагоноремонтном депо Лиски Воронежской области состоялся выпуск в подконтрольную эксплуатацию вагонов ОАО «Первая грузовая компания» (ПГК), оборудованных колесными парами с кассетными подшипниками под адаптерами с блокираторами конструкции ПГК в тележке модели 18-100.

За 1,5 года в рамках проекта специалисты компании разработали уникальную модель адаптера с блокиратором для кассетного подшипника, провели их испытания, подготовили необходимую ремонтную и эксплуатационную документацию на данный узел.

60 из 120 планируемых экспериментальных вагонов уже готовы к эксплуатации и в ближайшее время начнут осуществлять перевозки грузов Стойленского горно-обогатительного комбината по определенным маршрутам на ЮВЖД.

Первые результаты эксплуатации, при которой будут контролироваться износы, зоны повышенной нагрузки на узел, а также другие параметры, можно будет оценить во втором полугодии 2014 года.

«Затраты ПГК на внеплановые ремонты при отцепках в текущий ремонт на эксплуатирующейся роликовой буксе ежегодно составляют более 1 млрд рублей, это 27% всех ремонтов ПГК. Если благодаря новому узлу нам удастся снизить отцепки на 50%, это даст большой эффект для всего рынка железнодорожных перевозок. Это позволит нам повысить эффективность работы вагона, увеличить пропускную способность дорог, а также просчитать эффект и для РЖД — учитывая изменение в расходах на тягу при перевозке груженых вагонов на кассетных подшипниках», — отметил Сергей Калетин.

В случае успешных испытаний ПГК в десятилетний период переоборудует все вагоны с тележкой 18-100 на кассетные подшипники под адаптером через капитальный ремонт.

Росстат о занятых на вредных производствах

Согласно статистике Росстата, доля занятых на вредных и опасных производствах во всех основных отраслях экономики растет. Данные отражают ухудшение условий труда в РФ, его низкую производительность и лишний раз доказывают: модернизация старых и создание новых высокопроизводительных рабочих мест пока идет в обратном направлении.

Так, в 2012 году в добыче полезных ископаемых в условиях, не соответствующих гигиеническим нормативам, трудилось 46,2% занятых в отрасли (рост на 3,7 процентного пункта), из которых 50,5% мужчин и 29,5% женщин. Там же, на тяжелых работах, было занято 26,6% работников, на оборудовании, не соответствующем требованиям охраны труда, трудилось 1,6%. Соответствующие показатели для обработки составляли 33,4%, 11,6% и 0,6%, электроэнергетики и ЖКХ — 33,9%, 11,4% и 0,7%, строительства — 21,7%, 14,5%, 0,2%, транспорта — 35,1%, 14,1%, 0,3%, а связи — 4,3%, 2,2% и 0% соответственно.

И хотя данные статистики свидетельствуют, что прямой производственный травматизм и число зарегистрированных профессиональных заболеваний снижается, однако растет инвалидность. Основные по значимости факторы ее роста — плохие условия труда и экологии.

«Полет» приобрел московскую прописку

ЗАО «Авиакомпания «Полет», базирующееся в Воронежском аэропорту, в конце ноября перерегистрировалось из Воронежа в Москву, подтвердили в УФНС по Воронежской области. Решение об изменении места регистрации было утверждено 26 ноября.

В УФНС по Воронежской области отмечают: «Управление провело несколько выездных проверок, по результатам которых были доначислены дополнительные суммы, которые «Полет» уже внес». Также в ведомстве заверили, что от «переезда» авиакомпании в Москву регион ничего не теряет. «Большая часть налогов, например налог на имущество, землю, НДС, уплачиваются все равно в местные бюджеты. Ряд других налогов, например НДС, и ранее перечислялся в федеральный бюджет», — отмечают в ведомстве.

ЗАО «Авиакомпания «Полет» специализируется на нестандартных грузовых перевозках на самолетах Ан-124-100 «Руслан», осуществляет регулярные грузовые перевозки между Европой и Азией. Кроме того, авиакомпания «Полет» осуществляет пассажирские авиаперевозки, соединяя регионы России и выполняя международные рейсы на самолетах Ан-148-100Е, SAAB-2000 и SAAB-340b. По данным «СПАРК-Интерфакс», оборот авиакомпании в 2012 году составил 3,117 млрд рублей, чистая прибыль — 16,1 млн рублей.

Сергей НАУМОВ:

Проблемы предпринимательства решаются крайне медленно



25 декабря в Воронежском областном Доме молодёжи состоялась конференция предпринимателей Воронежской области по вопросам перспектив развития малого и среднего бизнеса в регионе. Организаторами мероприятия выступили департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Воронежской области и Воронежский региональный союз предпринимателей «ОПОРА».

В работе конференции приняли участие руководители и должностные лица органов государственной власти и местного самоуправления Воронежской области, представители предпринимательских сообществ и организаций инфраструктуры поддержки малого предпринимательства, а также представители воронежских вузов. Основной задачей встречи было выработать практические рекомендации для органов государственной власти и местного самоуправления Воронежской области по развитию малого и среднего предпринимательства в 2014 году.

В ходе встречи поднимались правовые вопросы развития малого и среднего предпринимательства в Воронежской области, обсуждались текущие программы его поддержки в регионе, изменения в законодательстве для бизнеса в 2014 году и другое.

С основным докладом конференции «Итоги развития малого и среднего предпринимательства Воронежской области

в 2013 году. Оценка предпринимательских сообществ» выступил председатель воронежской «ОПОРЫ» Сергей Наумов. Сергей Дмитриевич рассказал о проведенных «ОПОРОЙ» мероприятиях по защите интересов предпринимательства в 2012-2013 годах, обозначил основные острые вопросы развития малого бизнеса в Воронежской области и предложил пути их решения. В своём выступлении Сергей Наумов отметил, что значительное количество проблем малого и среднего бизнеса на территории Воронежской области приняли хронический характер и решаются крайне медленно.

В ходе обсуждения сложившейся экономической ситуации участники конференции пришли к выводу, что в настоящее время первая и самая важная задача предпринимательских сообществ — обратить внимание властей всех уровней на неблагоприятное развитие ситуации в сфере малого и среднего предпринимательства. Было внесено предложение о необходимости вернуться к практике непосредственного привлечения общественности к выработке решений в сфере малого бизнеса через уже созданные механизмы взаимодействия.

Поднимался вопрос оттока большого числа индивидуальных предпринимателей, связанного в первую очередь с увеличением страховых взносов, а также сворачиванием областных и муниципальных программ поддержки и развития малого бизнеса. В связи с этим было принято решение обратиться к властям с

требованием предусмотреть в областном и муниципальных бюджетах 2014 года средства на финансирование ранее принятых программ по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства.

Участники конференции также отмечали, что много муниципальной недвижимости не используется, но в то же время молодые предприниматели не могут себе позволить аренду из-за ее высокой стоимости. Поэтому было внесено предложение представить в Воронежскую городскую Думу проект нормативно-правового акта по переводу части объектов муниципальной собственности в фонд для имущественной поддержки малого и среднего предпринимательства через снижение ставок арендной платы.

Кроме того, в докладах участников конференции были затро-

нуты и задачи на среднесрочную перспективу, а именно вопрос о необходимости увеличения доли товаров воронежских производителей в крупных торговых сетях до 30 процентов. Также было принято решение добиваться бесплатного допуска воронежских товаропроизводителей со своими товарами в торговые сети, находящиеся на территории Воронежской области.

Задачу подготовки кадров для малого бизнеса участники конференции предложили решать через разработку изменений и дополнений в долгосрочную целевую программу Воронежской области «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Воронежской области на 2011-2015 годы» в части подготовки кадров для предприятий малого и среднего бизнеса.



В заключение участники конференции рассмотрели проблему, в решении которой заинтересованы как государство, так и легальные предприниматели. Это проблема борьбы против незаконного предпринимательства, поэтому в резолюцию конференции был внесён пункт о разработке комплекса мероприятий по противодействию незаконному предпринимательству.

Заместитель руководителя управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики Воронежской области Анатолий Фролов:

— Прошедшая конференция показала, что 2013 год для развития малого и среднего предпринимательства был достаточно сложным. Несмотря на то что ситуация по макроэкономическим показателям действительно неплохая, в среде малого и среднего бизнеса тем не менее наблюдается отток индивидуальных предпринимателей. Как было отмечено на конференции, это связано, в первую очередь, с увеличением страховых взносов. Возникает, соответственно, проблема (и она поднималась в ходе обсуждения), заключающаяся в том, что определенная часть бизнеса ушла в нелегальную плоскость. Вопрос легализации стал еще острее. Как свидетельствуют статистические данные, бизнес имеет достаточно серьезную — порядка 14 процентов — скрытую часть. Решение этой проблемы является одной из первоочередных задач на будущий год. Другая задача состоит в совершенствовании механизмов взаимодействия бизнеса и властных структур. Речь здесь идет о реализации государственного муниципального партнерства на уровне города. Был поднят ряд проблемных вопросов, решение которых требует объединения усилий городской и областной власти, «ОПОРЫ», ТПП, Областного объединения предпринимателей. Тем не менее конференция показала, что взаимопонимание и стремление развивать отношения у сторон есть. И наша совместная работа в следующем году, несомненно, принесёт определенный экономический эффект. Что касается принятой на конференции резолюции, то она является продолжением уже имеющихся наработок, сделанных администрацией города совместно с «ОПОРОЙ» в текущем году. Осуществление решений в данном вопросе реально, и мы будем системно работать в этом направлении.

Наталья МАКАРОВА ■

В 55 мы молоды, профессиональны и активны

Центр дополнительного образования «Реальная школа» и «Промышленные вести» связывает давняя дружба. Основу ей заложила народный учитель РФ, почетный гражданин Воронежа Альбина Васильевна Золотарева — человек неумной энергии, большого педагогического таланта, этаким неиссякаемым фонтаном идей, юмора и позитива. Она долгие годы руководит уникальным во всех смыслах образовательным учреждением, которое, собственно, и создала. «Реальная школа» — единственная в стране. Это — инновационная модель учреждения дополнительного образования нового типа, которая ознаменовала собой качественно новый подход к профессиональному самоопределению современного школьника. Здесь ребята без отрыва от учебы в общеобразовательной школе осваивают более десятка самых востребованных на рынке труда профессий и имеют возможность наряду со школьным аттестатом получить еще и документ по избранной ими профессии. Даже не верится, что в эти предновогодние дни «Реальная школа» празднует свое 55-летие: настолько это современное учреждение и по подходам к обучению, и по применяемым методикам, и по внешнему облику, и по постоянному новаторскому поиску, что создается впечатление, будто ее только что построили и собрали самых передовых и творческих педагогов.

— В свое время мы выбрали очень правильный маршрут в дополнительном образовании — не только давать детям знания, но и открывать в каждом ребенке творческую личность, в союзе с общеобразовательной школой помогать как можно раньше определиться, найти свое место в профессии, а позднее — на рынке труда, — рассказывает Альбина Васильевна. — Время доказало нашу правоту. Из нескольких технических кружков станции юных техников мы превратились в «Реальную школу», объединяющую десять структурных подразделений, расположенных в разных уголках Левобережного района. В них более трех с половиной тысяч мальчишек и девочек приобщаются к радости труда, творческого поиска, постигают производственные навыки и имеют возможность профессионального самоопределения и самореализации. Сначала общеэстетическая и начальная техническая подготовка, потом допрофессиональное обучение по профильным направлениям и, наконец, профессиональная подготовка с получением документа об уровне профессионального образования — вот три ступени, по которым поднимаются наши воспитанники, обучаясь у нас. Многие из них становятся призерами и дипломантами районных, городских, областных, российских и даже международных конкурсов, фестивалей и творческих выставок. Это тоже важный момент самореализации. Вообще работе с одаренными детьми у нас уделяется большое внимание. Я даже считаю, что у нас все — одаренные. Об этом говорит то искреннее и неподдельное желание, с которым ребенок занимается и обязательно

но в чем-то себя находит. Вместе с общеобразовательной школой мы готовим детей к конкурсам, фестивалям, олимпиадам, как говорится, помогаем формировать каждому свое портфолио.

Хочется сказать еще об одном важном и необходимом условии успешного развития учреждения — это тесное сотрудничество не только со школой, но и с родителями.

Родители, общеобразовательная школа и учреждение дополнительного образования — вот треугольник, без которого сегодня нельзя успешно выстроить работу в деле воспитания подрастающего поколения.

— Мы для родителей и их детей даже организовали совместные занятия, — продолжает Альбина Васильевна. — Под руководством наших педагогов они вместе со своими детьми обучаются какому-нибудь мастерству (это не говоря о родительских собраниях, творческих отчетах и показах). В будущем хотим открыть мастерскую по ремонту автомобилей, где дети, родители и педагоги будут вместе решать технические проблемы по ремонту автотехники.

— Особенно хочу подчеркнуть, что без тесной связи с депутатским корпусом, без их поддержки, без сотрудничества с руководством промышленных предприятий и вузов мы тоже бы не состоялись как успешное инновационное учреждение дополнительного образования, — говорит Альбина Васильевна. — Хочется, воспользовавшись случаем, еще раз выразить благодарность всем этим неравнодушным людям за большую и неоценимую помощь во всех наших начинаниях. Наши успехи — это и их заслуга, бесспорно. Надеемся, что и в дальнейшем не прервется

эта благотворная и очень результативная связь.

Мы неоднократно писали об удивительных работах, сделанных руками ребят. Это настоящие произведения искусства из ткани или дерева, кружева или металла, теста или бумаги, кажется, нет предела их фантазии и умению. Но еще больше поражают планы на будущее. Их гро-

мадь. Вот что говорит об этом директор заведения:

— Отвечая на вызовы времени, мы сегодня делаем уклон на инженерно-технические направления — робототехника, мехатроника, радиоэлектроника. Например, нам уже удалось освоить инженерное конструирование с использованием компьютерной программы «Компас-3D», что по-

зволяет готовить чертежников, создающих трехмерные модели в области машиностроения. Конечно, эти направления довольно затратны в плане технического обеспечения, но перспективны и стоят этих затрат.

Мы обязательно откроем детское ателье, в котором будут работать производственные бригады отделов конструирования и моделирования одежды и декоративно-прикладного творчества.

Будем создавать отряды юных инспекторов МЧС и ДПС совместно со средними общеобразовательными школами №30, №69, №91. Продолжим работу по тесному сотрудничеству с Южной Осетией и на базе лагеря «Огонек» летом организуем учебу педагогов дополнительного образования. Хотим уделить должное внимание следующему 2014 году, который объявлен нашим Президентом Годом культуры в России. Тем более что духовно-нравственное воспитание — неотъемлемая составляющая миссии нашего учреждения, где давно реализуется целый спектр программ, основная цель которых воспитать гражданина России на духовных идеалах наших великих соотечественников. Это программы «Святая Русь», «Мое Отечество», программа партнерского взаимодействия с Воронежско-Борисоглебской епархией и приходом во имя Преподобного Сергия Радонежского «Наследие». Механизмами реализации программ является постоянно действующий лекторий по духовной и светской культуре, семинары, экскурсионная деятельность.

Вообще, впереди много работы, и наш коллектив, я уверена, еще не раз прославится добрыми делами и высокими достижениями.

Ксения АНТОНОВА ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«ЛУКОЙЛ-Черноземьнефтепродукт» удвоит инвестиции

ООО «ЛУКОЙЛ-Черноземьнефтепродукт» в 2014 году намерено удвоить объём инвестиций в развитие своей сети автозаправочных комплексов в Центральном регионе и довести его до 1 млрд рублей. Таким образом, компания с 2014 года в курируемых регионах Центральной России доведёт объём открытия новых комплексов до 10-15 в год.

Напомним, что ОАО «ЛУКОЙЛ» с 1 июля 2013 года передало управление своим бизнесом в 10 регионах ЦФО — Белгородской, Воронежской, Курской, Тамбовской, Калужской, Брянской, Липецкой, Рязанской, Тульской и Орловской областях — в новое предприятие «ЛУКОЙЛ-Черноземьнефтепродукт».

В 2013 году в развитие сети (приобретение заправок у существующих владельцев и строительство новых) было направлено порядка 550 млн рублей. Так, в настоящее время в финальной стадии находится новая заправка «ЛУКОЙЛа» на левом берегу Воронежа. Она станет первым новым комплексом в черте Воронежа, построенным за последние 10 лет.

Серьёзным проектом «ЛУКОЙЛ-Черноземьнефтепродукт» в 2014 году станет самый крупный автозаправочный комплекс с большой торговой зоной, мини-рынком, гостиницей, стоянкой, кафе и досуговой зоной в Верхнемамонском районе Воронежской области. Когда реконструировалась трасса М-4, был осуществлён обход Верхнего Мамона. В связи с этим были закрыты рынки, и многие местные жители потеряли работу. В новом комплексе будет создано порядка 100 рабочих мест, из которых 30 — на двух зеркальных АЗК в обоих направлениях. Здесь же будет построена придорожная гостиница по уникальной «безлюдной» технологии. Стоимость проекта составляет 400 млн рублей.

«ЛУКОЙЛ-Черноземьнефтепродукт» осуществляет свою деятельность на более чем 100 АЗС в 10 регионах Центральной России: Белгородской, Воронежской, Курской, Тамбовской, Калужской, Брянской, Липецкой, Рязанской, Тульской и Орловской областях. Основной сферой деятельности предприятия является розничная реализация нефтепродуктов, сжиженного газа, а также сопутствующих товаров и услуг. Прямые поставки продукции с заводов-изготовителей, развитая розничная сеть позволяет обеспечить постоянное предложение широкого ассортимента масел и автохимии под торговой маркой «ЛУКОЙЛ». «ЛУКОЙЛ» первым перешёл на реализацию топлива с улучшенными эксплуатационными и экологическими свойствами, отвечающего всем требованиям европейского стандарта «Евро-5».

Воронежская фирма «Татьяна» запустит хлебозавод в июле 2014 года

В настоящее время первая очередь строящегося в Семилукском районе (с. Стрелица) хлебобулочного завода практически завершена, в здании ведутся отделочные работы. Строительство предприятия компания начала в 2013 году, на его реализацию потрачено 550 млн рублей. Запуск первой очереди производства намечен в первой половине 2014 года, это позволит выпускать ежедневно 100 тонн хлебобулочной продукции. Общая площадь производства составит 7 тыс. кв. м.

Распределительный центр от «Мираторга»

АПХ «Мираторг» произвёл технический запуск низкотемпературного автоматизированного распределительного центра мощностью 1000 тонн в Рамонском районе Воронежской области. Стоимость проекта без учета затрат на покупку земли составила 200 млн рублей, из которых доля заёмных средств составляет 80%, остальное — собственные деньги агрохолдинга. Распределительный центр включает три холодильные камеры для хранения 2,5 тыс. полутуш, оснащённые современной системой динамической разгрузки и выгрузки продукции. Центр начнёт работу в штатном режиме после получения всех разрешений регулирующих органов.

«Расширение торговой сети «Мираторг» в регионах Черноземья обусловило строительство нового распределительного центра. А ввод новых логистических мощностей увеличит клиентскую базу в Воронежской, Липецкой и Тамбовской областях», — пояснил президент АПХ «Мираторг» Виктор Линник.

Аналогичные склады холдинга запущены в Екатеринбург и Самаре. Кроме того, к началу 2014 года планируется завершить строительство похожих объектов в Нижнем Новгороде и Ростове-на-Дону. Также сегодня агрохолдинг подыскивает подходящие участки земли под создание складов в Волгограде и Новосибирске.

Впервые этот город-страна был упомянут в китайской хронике III века, хотя назывался он тогда по-другому — Пулочжун («остров в конце»). Намного позже название стало — Темасек («морской порт»). Пулочжунцы-темасекчане, в силу островной своей жизни, всегда жили тем, что ловили рыбу да пытались торговать. Иногда это удавалось неплохо, например, в XII веке здесь был процветающий китайско-индийский базар. Впрочем, периодически порт подвергался нападениям, разрушениям и приходил в упадок. Так, кстати, до сих пор существуют многие острова в Юго-Восточной Азии и сегодня.

Участник кругосветного «круиза» Магеллана путешественник Антонио Пигафетта упоминал его уже под названием Сингапола. Наконец, в 1819 году английские колонизаторы вновь начали строить здесь порт и назвали его, как и остров, Сингапур. С 1922 года он был их главной военно-морской базой в южно-азиатском бассейне, пережив японскую оккупацию в 1942-1945 годах. 9 августа 1965 года Сингапур стал независимой страной.

С чего же начиналась независимость?

С жилищного кризиса, высочайшей безработицы и отсутствия денег в казне. Да что там деньги, даже питьевую воду приходилось завозить! А чиновники, вместо того чтобы думать о благе народа, со страшной силой брали откаты (по-сингапурски — «взятки»).

Удивительно, но первый премьер-министр Сингапура Ли Куан Ю многолетним рассуждениям о модернизации, построении инвестиционного климата и необходимости искоренения коррупции предпочел конкретные действия. В книге «Сингапурская история: из третьего мира — в первый», ставшей бестселлером у ведущих политиков мира, он пишет: «Коррупция является одной из черт азиатского образа жизни. Люди открыто принимали вознаграждение, это являлось частью их жизни». Поэтому вместо многочисленных программ, комиссий, общественных палат и прочих крайне важных совещаний и советов безопасности в Сингапуре просто стали сажать. Но вначале был заменен насквозь прогнивший судейский корпус, а на место беспринципных дельцов в мантиях посажены лучшие частные адвокаты. Были полностью заменены кадры полиции, а не ее название. Расследования проводились даже против близких родственников и соратников Ли Куан Ю, причем некоторые министры, уличенные в коррупции, получили реальные большие сроки вместо домашнего ареста с трехчасовым гулянием по бутикам. Среди них оказался, например, старый приятель премьера — министр охраны окружающей среды Ви Тун Бун: за деньги подрачика, зависящего от министерства, он прокатился в Индонезию с семьей и получил подарок — особняк стои-



«Остров в конце», перешедший в начало

мостью около 120 тыс. долларов США. А пойманный на взятках министр национального развития Де Цзинван после разговора с премьер-министром предпочел повеситься.

Ли Куан Ю приписывают следующий ответ на то, как ему удалось победить коррупцию: «Начните с того, что посадите трех своих друзей. Вы точно знаете за что, и они знают за что». С тех пор люди при приеме на госслужбу и в дальнейшем каждый год подают декларации об имуществе, активах и долгах как своих, так и жен, и зависимых от них детей. Если же сингапурский чиновник не может объяснить, на какие копейки он купил квартиру в десять комнат или виллу в Ницце (а то и — бери выше! — в

самой Москве на Рублевке), считается, что он — вор. Трудно представить, как жилось бы там, например, министру обороны, который направлял военнотружеников устраивать дачу любимому зятю и сажал на важные посты с огромными «возможностями» своих любовниц...

Ли Куан Ю говорит: «Если люди наверху не являются образцом и примером моральных стандартов, которые они постепенно внедряют на более низкие уровни власти, сделать что-либо очень трудно. Честное, эффективное правительство с незапятнанной репутацией было и остается самым ценным достижением правящей партии и главным достоинством Сингапура. История нашего финансового центра — это исто-

рия того, как мы укрепляли доверие к Сингапуру как к месту, где бизнес ведется честно. Это история того, как мы воспитывали чиновников, чтобы они так регулировали и осуществляли надзор за финансовыми учреждениями и биржевыми организациями, чтобы свести до минимума риск сбоев в финансовой системе».

Ну а надежность финансовой системы — это не только приток инвестиций, но и рост благосостояния трудящихся.

Сингапурский доллар — одна из наиболее стабильных валют Юго-Восточной Азии. Его история началась в 1967 году выпуском серии банкнот «Орхидея» — купюр по 1, 5, 10, 25, 50, 100, 500, 1000 и 10000 сингапурских долларов. Следующая

серия «Птицы» выпускалась в 1976 — 1984 годах. Птицы на деньгах символизировали силу, приспособляемость и независимость Сингапура.

29 августа 2013 журнал Forbes сообщил, что число миллиардеров в Сингапуре достигло рекордной цифры — 21, увеличившись за год на пять человек.

Богатейшие сингапурцы — братья Роберт и Филипп Нг (это фамилия такая!) к августу 2013 имели на руках активы на сумму в 10,6 млрд американских долларов и занимали 108 место в списке богатеев мира. Они владеют строительно-девелоперской корпорацией, созданной их покойным отцом Дэн Фонгом Нг и состоящей из более чем 700 отелей, торговых центров и квартир в Сингапуре и Гонконге.

Папаша Дэн Фонг, умерший в 2010 году, родился в небольшой китайской деревушке в 1928 году. Время было неспокойное, и семья, спасаясь от гражданской войны, переехала в Сингапур, когда малышу было 6 лет. Жили, перебиваясь с риса на бобы, поскольку после Дэна на свет появилось еще 10 детей. Так бы и остался повзрослевший Дэн Нг известным лишь узкому кругу родственников, если бы не началось в 1960-х годах строительство независимого Сингапура — строительство, сделавшее его крупнейшим застройщиком островной страны. Став богатейшим человеком, он сохранил неброский образ жизни. Владея элитнейшими зданиями, предпочел жить в скромном доме и летал по делам бизнеса обычными рейсовыми самолетами. Среди объектов семьи Нг, в частности, Orchard Road — 2,2 километровый бульвар торговли и развлечений в центре Сингапура, пятизвездочный фешенебельный Fullerton Hotel. Сегодня старший сын Роберт — один из крупнейших застройщиков в Гонконге, а младший Филипп продолжает бизнес отца в Сингапуре. Любопытно, что, как и их отец, братья свободно гуляют по улицам города, обходясь без свиты телохранителей.

За счет чего стал богатейшим человеком ребенок из нищей многодетной семьи китайских эмигрантов? Роберт Нг рассказал о рецепте преуспевания: «Отец был всегда оптимистичен и трудолюбив». Однако, вероятно, этого все же недостаточно. Ведь не будь у сингапурского корабля такого капитана, как премьер-министр Ли Куан Ю, не будь у него решимости и желания послужить Родине, а не карману узкого кружка приближенных друзей-олигархов, вполне возможно, что был бы этот корабль до сих пор не суперсовременным компьютеризированным лайнером, а ветхой рыбацкой лодочкой из той древнекитайской рукописи про «Остров в конце».

Александр ШУШЕНЬКОВ ■

P.S. Сингапур процветает как технологический, производственный, туристический и финансовый центр (ВВП на душу населения — 60 900 долларов США, 6 место в мире). Российский ВВП на душу населения — 17 700 долларов США, 71 место в мире.

А ведь всего лишь 47 лет назад все было по-другому!

■ РЕКЛАМА ■

скидки **ООО «Техномода»** **доставка**
форма, спецобувь, спецодежда, средства защиты



г. Воронеж,
пр-т Патриотов, 4 «А»
тел./факс: (4732) 70-78-19, 70-77-35, 70-98-27

www.texnomoda.ru

ООО «Волоконовский завод строительных материалов»
РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ
КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).

Обращаться по адресу:
309650, Белгородская обл.,
пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

Тел./факс
8 (47235) 5 08 67,
8 910 322 86 74.

Товар сертифицирован

Изготовление
металлоконструкций
любой сложности.
Токарные, фрезерные
работы.
Ремонт оборудования.
Разработка и изготовление
нестандартного
оборудования.

Телефоны:
8-908-140-20-10,
8-920-425-96-26

Товар сертифицирован

Пневматическая аппаратура для
промышленной автоматизации



Камоцци в Воронеже | +7 (473) 200 88 11

www.camozzi.ru

Товар сертифицирован

Инжиниринг • Гарантийное обслуживание
Поставка материалов и оборудования

Группа компаний ПРОМАТЕХ

МАPEI URALAVTOHIM CONTRACOR

АНТИКОР • ОГНЕЗАЩИТА • ХОЛОДНОЕ ЦИНКОВАНИЕ
УДАЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ КОРРОЗИИ • РЕМОНТ И
УСИЛЕНИЕ БЕТОНА • ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ • ПОЛЫ •
ОКРАСочНОЕ И ДРОБЕСТРУЙНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

(473) 233-33-48, 232-36-94, 232-36-98
www.promateh.ru, info@promateh.ru

Товар сертифицирован

ФНМ-Туймазы

производитель эффективных
технологий с 1983 года

«Мы производим то,
что действительно работает»

Тел.: +7(495) 921-39-34
E-mail: tdfnm@mail.ru www.td-fnm.ru

АРТЕЗ
**ПРИРОДНАЯ
ПИТЬЕВАЯ
ВОДА**
В офис и в дом

Добывается
из собственной
скважины
№79375

телефон
бесплатной
доставки **240-13-86**
Работаем в удобное для Вас время!

Товар сертифицирован

По вопросам приобретения комиксов обращаться:
г. Воронеж, ул. Никитинская, д. 52.
Тел.: (473) 261-12-36, 261-12-05

**Преобразователи частоты (ПЧ)
устройства плавного пуска (УПП)**

- Поставка, гарантийный и постгарантийный ремонт;
- консультационные услуги;
- техническое обслуживание оборудования;
- обучение специалистов Заказчика;
- изготовление нестандартного электрооборудования и шкафов управления.

Поставка приводной техники различных производителей: Schneider Electric, Siemens, ABB, Prostar, Hitachi, Fuji Electric, Becner, Vacon, Mitsubishi Electric.

Официальный сервис-партнер:

ABB **Schneider Electric** **SIEMENS** **HYUNDAI** **BECPER** **VACON**

Адрес: г.Воронеж, Монтажный проезд, 6/1
Тел./факс: (473) 200 - 65 - 46
Телефон: (473) 262 - 24 - 95
e-mail: privoda@celmont.ru
Сайт: www.celmont.ru

Товар сертифицирован

**ЦЕПТЕР — ЭТО УМНАЯ ПРОДУКЦИЯ
ДЛЯ ВАШЕГО ЗДОРОВЬЯ!**



Агидеена — система очистки воды;
Биоптрон; очистители воздуха;
пылесосы-парогенераторы нового
поколения; стильная посуда.

НОВОГОДНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ!
www.zepter.allvrn.ru

Представительство Цептер, г. Воронеж
Тел.: (473) 256-72-66; 8 (910) 246-56-27; 8 (952) 956-72-66